

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА
ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ЖДАНОВИЧ Екатерина Дмитриевна

**Руководитель
Кобзик Елена Геннадьевна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2024

Дипломная работа: 68 с., 5 рис., 11 таб., 50 источников, 2 прил.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цель исследования: изучение рационализации режимов труда и отдыха персонала ГЛУ «Минский лесхоз» и разработка рекомендаций по их совершенствованию.

Для достижения поставленной цели в ходе исследования были выдвинуты следующие задачи:

- определить сущность процесса рационализации режимов труда и отдыха и его влияние на эффективность работы организации;
- изучить основные принципы рационализации режимов труда и отдыха;
- выявить требования законодательства Республики Беларусь к режиму труда и отдыха персонала;
- провести исследование эффективности деятельности службы управления персонала организации;
- дать оценку рационализации режимов труда и отдыха персонала организации;
- рассмотреть неблагоприятные условия труда и отдыха;
- предложить систему мероприятий по совершенствованию организации труда и отдыха персонала.

Объект исследования: деятельность ГЛУ «Минский лесхоз».

Предмет исследования: персонал организации ГЛУ «Минский лесхоз».

Методы исследования: экономический, математический, статистический, абсолютного и относительного сравнения, обобщения, коэффициентный анализ, экспертный метод, а также логический метод.

Область возможного применения: организации, в которых необходимо внедрить мероприятия по совершенствованию рационализации системы организации труда и отдыха персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 68 pp., 5 figures, 11 tables, 50 sources, 2 appendices.

RATIONALIZATION OF WORK AND REST MODES OF THE ORGANIZATION'S PERSONNEL AS A FACTOR OF INCREASING THE EFFICIENCY OF ITS ACTIVITIES

Purpose of the study: to study the rationalization of work and rest regimes for personnel of the Minsk Forestry State Institution and develop recommendations for their improvement.

To achieve this goal, the following tasks were put forward during the study:

- determine the essence of the process of rationalization of work and rest regimes and its impact on the efficiency of the organization;
- study the basic principles of rationalization of work and rest regimes;
- identify the requirements of the legislation of the Republic of Belarus for the work and rest regime of personnel;
- conduct a study of the effectiveness of the organization's personnel management service;
- assess the rationalization of work and rest regimes for the organization's personnel;
- consider unfavorable working and rest conditions;
- propose a system of measures to improve the organization of work and rest of personnel.

Object of study: activities of the State Institution "Minsk Forestry".

Subject of research: personnel of the State Institution "Minsk Forestry".

Research methods: economic, mathematical, statistical, absolute and relative comparison, generalization, coefficient analysis, expert method, and logical method.

Area of possible application: organizations in which it is necessary to implement measures to improve the rationalization of the system of organizing work and rest of personnel.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 68 с., 5 мал., 11 таб., 50 крыніц, 2 прыл.

РАЦЫЯНАЛІЗАЦЫЯ РЭЖЫМАЎ ПРАЦЫ І АДПАЧЫНУ ПЕРСАНАЛА АРГАНІЗАЦЫІ ЯК ФАКТАРЫ ПАВЫШЭННЯ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ ЯЕ ДЗЕЙНАСЦІ

Мэта даследавання: вывучэнне рацыяналізацыі рэжымаў працы і адпачынку персаналу ДЛУ "Мінскі лясгас" і распрацоўка рэкамендацый па іх удасканаленні.

Для дасягнення пастаўленай мэты ў ходзе даследавання былі вылучаны наступныя задачы:

- вызначыць сутнасць працэсу рацыяналізацыі рэжымаў працы і адпачынку і яго ўплыў на эфектыўнасць працы арганізацыі;
- вывучыць асноўныя прынцыпы рацыяналізацыі рэжымаў працы і адпачынку;
- выявіць патрабаванні заканадаўства Рэспублікі Беларусь да рэжыму працы і адпачынку персанала;
- правесці даследаванне эфектыўнасці дзейнасці службы кіравання персанала арганізацыі;
- даць ацэнку рацыяналізацыі рэжымаў працы і адпачынку персаналу арганізацыі;
- разгледзець неспрыяльныя ўмовы працы і адпачынку;
- прапанаваць сістэму мерапрыемстваў па ўдасканаленні арганізацыі працы і адпачынку персанала.

Аб'ект даследавання: дзейнасць ДЛУ "Мінскі лясгас".

Прадмет даследавання: персанал арганізацыі ДЛУ "Мінскі лясгас".

Метады даследавання: эканамічны, матэматычны, статыстычны, абсалютнага і адноснага параўнання, абагульненні, каэфіцыентны аналіз, экспертны метады, а таксама лагічны метады.

Галіна магчымага прымянення: арганізацыі, у якіх неабходна ўкараніць мерапрыемствы па ўдасканаленні рацыяналізацыі сістэмы арганізацыі працы і адпачынку персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.