

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА**

ДЫРО Анастасия Алексеевна

**Руководитель
Кобзик Елена Геннадьевна
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2024

Дипломная работа: 62 с., 3 рис., 18 табл., 50 источников.

УПРАВЛЕНИЕ, СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ, ПЕРСОНАЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАДРЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Цель исследования: определение влияние стиля управления на организационное поведение персонала ООО «Изовак» и определение путей повышение эффективности его влияния.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические аспекты влияния стиля руководства на поведения персонала;
- провести анализ влияния стиля руководителя на организационное поведение персонала исследуемой организации;
- разработать пути повышения результативности методов руководства на организационное поведение персонала.

Объект исследования: деятельность ООО «Изовак».

Предмет исследования: стиль управления и его влияние на организационное поведение персонала организации.

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический, SWOT-анализ.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней цифровой материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого объекта, а все использованные из литературных и других источников теоретические и методические положения сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 62 pages, 3 figures, 18 tables, 50 sources.

MANAGEMENT, MANAGEMENT STYLE, PERSONNEL, EFFICIENCY,
PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT.

The purpose of this graduate work: to determine the influence of management style on the organizational behavior of personnel using the example of Izovac LLC.

In order to achieve the goal of the work, the author set the following tasks:

- to study the theoretical aspects of the influence of leadership style on staff behavior;
- to analyze the influence of the manager's style on the organizational behavior of the staff of the organization under study;
- to develop ways to improve the effectiveness of management methods on the organizational behavior of staff.

The research object: Izovac LLC.

The subject: management style and its influence on the organizational behavior of the organization's personnel.

Research methods: analysis, calculation and analytical, SWOT analysis.

The author of the work confirms that the digital material presented in it correctly and objectively reflects the state of the object under study, and all theoretical and methodological provisions used from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 62 с., 3 мал., 18 табл., 50 крыніц.

КІРАВАННЕ, СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, ПЕРСАНАЛ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, КАДРЫ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ

Мэта даследвання: вызначэнне ўплыва стылю кіравання на арганізацыйныя паводзіны персаналу ТАА «Изовак» і вызначэнне шляхоў павышэння эфектыўнасці яго ўплыву.

У рамках дасягнення мэты работы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя аспекты ўплыву стылю кіраўніцтва на паводзін персаналу;
- правесці аналіз ўплыву стылю кіраўніка на арганізацыйнае паводзіны персаналу доследнай арганізацыі;
- распрацаваць шляхі павышэння выніковасці метадаў кіраўніцтва на арганізацыйнае паводзіны персаналу.

Аб'ект даследавання: дзейнасць ТАА «Изовак».

Прадмет даследавання: стыль кіравання і яго ўплыў на арганізацыйныя паводзіны персаналу арганізацыі.

Мэтады даследвання: аналіз, разлікова-аналітычны, SWOT-аналіз.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй лічбавы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага аб'екта, а ўсе выкарыстаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадычныя палажэнні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.