

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ**

ДЕМИДОВИЧ Антон Дмитриевич

Руководитель:
Корженевская Галина Михайловна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Дипломная работа: 66 с., 13 рис., 15 табл., 60 ист., 8 приложений.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОПЛАТА ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Цель исследования: определить направления совершенствования системы управления персоналом ГОЛХУ «Борисовский опытный лесхоз».

Объект исследования: персонал организации.

Предмет исследования – функционирование основных элементов системы управления персоналом в ГОЛХУ «Борисовский опытный лесхоз».

Методы исследования: историографический анализ литературы по теме, статистических группировок, сравнительный, структурно-функциональный, целевое проектирование.

Исследования и разработки: на основе теоретических основ системы мотивации персонала организации рассмотрены сущность, элементы и содержание системы управления персоналом, а также методы и принципы. Рассмотрена организационно-экономическая характеристика предприятия, а также дана оценка системы управления персоналом.

Элементы научной новизны: предложены рекомендации по совершенствованию системы мотивации и стимулирования работников в организации.

Область возможного применения: на предприятии ГОЛХУ «Борисовский опытный лесхоз».

Технико-экономическая, социальная значимость: совершенствование системы управления персоналом ГОЛХУ «Борисовский опытный лесхоз» позволит повысить отдачу персонала, а также его удовлетворенность трудом и тем самым улучшить финансово-экономические показатели организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 66 pp., 13 figures, 15 tables, 60 sources, 8 appendices.

PERSONNEL MANAGEMENT, REMUNERATION, INCENTIVES, LABOR MOTIVATION, HUMAN RESOURCES

Purpose of the study: to determine the areas of improving the human resource management system of the State Forestry Institution “Borisov Experimental Forestry Enterprise”.

Object of study: personnel of the organization.

The subject of the study is the functioning of the main elements of the personnel management system in the State Forestry Institution “Borisov Experimental Forestry Enterprise”.

Research methods: historiographic analysis of literature on the topic, statistical groupings, comparative, structural-functional, target design.

Research and development: based on the theoretical foundations of the organization's personnel motivation system, the essence, elements and content of the personnel management system, as well as methods and principles, are considered. The organizational and economic characteristics of the enterprise are considered, and an assessment of the personnel management system is given.

Elements of scientific novelty: recommendations are proposed for improving the system of motivation and stimulation of employees in the organization.

Area of possible application: at the GOLKHU enterprise “Borisov Experimental Forestry Enterprise”.

Technical, economic, social significance: improving the personnel management system of the State Forestry Institution “Borisov Experimental Forestry” will increase the productivity of personnel, as well as their satisfaction with work, and thereby improve the financial and economic performance of the organization.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 66 с., 13 мал., 15 табл., 60 гіст., 8 прыкладанняў.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АПЛАТА ПРАЦЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦЫ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ

Мэта даследавання: вызначыць напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ВДЛГУ «Барысаўскі вопытны лягас».

Аб'ект даследавання: персанал арганізацыі.

Прадмет даследавання - функцыянаванне асноўных элементаў сістэмы кіравання персаналам у ВДЛГУ «Барысаўскі вопытны лягас».

Метады даследавання: гістарыяграфічны аналіз літаратуры па тэме, статыстычных груповак, параўнальны, структурна-функцыянальны, мэтавае праектаванне.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове тэарэтычных асноў сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі разгледжаны сутнасць, элементы і змест сістэмы кіравання персаналам, а таксама метады і прынцыпы. Разгледжана арганізацыйна-эканамічная характарыстыка прадпрыемства, а таксама дадзена ацэнка сістэмы кіравання персаналам.

Элементы навуковай навізны: прапанаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі і стымулявання работнікаў у арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: на прадпрыемстве ДВЛГУ «Барысаўскі дасведчаны лягас».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: удасканаленне сістэмы кіравання персаналам ДВЛГУ «Барысаўскі вопытны лягас» дазволіць павысіць аддачу персаналу, а таксама яго задаволенасць працай і тым самым палепшыць фінансава-эканамічныя паказчыкі арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разліковааналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.