

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА «ОАО МТЗ» И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЁ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

ВАКУЛИЧ Дарья Николаевна

**Руководитель
Авдей Ольга Васильевна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2024

Дипломная работа: 86 с., 24 рис., 22 таб., 50 источников, 17 прил.

ПЕРСОНАЛ, КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА,
СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ,
НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ.

Цель исследования: разработка направлений совершенствования кадровой политики ОАО «МТЗ».

Объект исследования: кадровая политика ОАО «МТЗ».

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, обуславливающих направления совершенствования кадровой политики ОАО «МТЗ».

Методы исследования: методы стратегического управления, метод сравнительного анализа, методы системного, логического анализа и математического моделирования.

Исследования и разработки: изучены теоретические и методологические основы анализа эффективности кадровой политики организации; проведен анализ эффективности кадровой политики ОАО «МТЗ»; предложены направления совершенствования кадровой политики ОАО «МТЗ».

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы направления совершенствования кадровой политики ОАО «МТЗ».

Область возможного применения: практически в кадровой политике ОАО «МТЗ».

Технико-экономическая, социальная значимость: реализация предложенных мероприятий повысит эффективность кадровой политики ОАО «МТЗ» и улучшит показатели эффективности деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 86 pp., 24 figures, 22 tables, 50 sources, 17 appendices.

PERSONNEL, PERSONNEL, PERSONNEL POLICY, INCENTIVES, MOTIVATION, EFFICIENCY, DIRECTIONS OF DEVELOPMENT.

Purpose of the study: development of directions for improving the personnel policy of OJSC MTZ.

Object of study: personnel policy of OJSC MTZ.

Subject of research: a set of economic relations that determine the directions for improving the personnel policy of OJSC MTZ.

Research methods: methods of strategic management, method of comparative analysis, methods of system, logical analysis and mathematical modeling.

Research and development: the theoretical and methodological foundations for analyzing the effectiveness of the organization's personnel policy have been studied; an analysis of the effectiveness of the personnel policy of OJSC MTZ was carried out; directions for improving the personnel policy of OJSC MTZ were proposed.

Elements of scientific novelty: directions for improving the personnel policy of MTZ OJSC are proposed and justified.

Area of possible application: practically in the personnel policy of OJSC MTZ.

Technical, economic, social significance: the implementation of the proposed measures will increase the efficiency of the personnel policy of OJSC MTZ and improve the performance indicators of the enterprise.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 86 с., 24 мал., 22 таб., 50 крыніц, 17 прыл.

ПЕРСАНАЛ, КАДРЫ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, НАПРАМКІ РАЗВІЦЦЯ.

Мэта даследавання: распрацоўка напрамкаў удасканалення кадрвай палітыкі ААТ «МТЗ».

Аб'ект даследавання: кадрвая палітыка ААТ «МТЗ».

Прадмет даследавання: сукупнасць эканамічных адносін, якія абумоўляюць напрамкі ўдасканалення кадрвай палітыкі ААТ «МТЗ».

Метады даследавання: метады стратэгічнага кіравання, метады параўнальнага аналізу, метады сістэмнага, лагічнага аналізу і матэматычнага мадэлявання.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя і метадалагічныя асновы аналізу эфектыўнасці кадрвай палітыкі арганізацыі; праведзены аналіз эфектыўнасці кадрвай палітыкі ААТ «МТЗ»; прапанаваны напрамкі ўдасканалення кадрвай палітыкі ААТ «МТЗ».

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваны напрамкі ўдасканалення кадрвай палітыкі ААТ «МТЗ».

Галіна магчымага прымянення: практычна ў кадрвай палітыцы ААТ «МТЗ».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: рэалізацыя прапанаваных мерапрыемстваў павысіць эфектыўнасць кадрвай палітыкі ААТ «МТЗ» і палепшыць паказчыкі эфектыўнасці дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.