

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА МОТИВАЦИИ КАК УСЛОВИЕ
ЭФФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРИМЕРЕ ФИЛИАЛА
«НОВОПОЛОЦКЖЕЛЕЗОБЕТОН» ОАО
«КРИЧЕВЦЕМЕНТНОШИФЕР»**

Беляк Диана Сергеевна

Руководитель
Пузиков Владимир Викторович
профессор, доктор экономических наук

Минск, 2024

Дипломная работа: 72 с., 7 рис., 32 табл., 51 источника, 2 прил.

МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ.

Цель исследования: оценить механизм мотивации труда в ОАО «Кричевцементношифер» и разработать рекомендации по повышению его эффективности.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- ознакомиться с теоретическими аспектами и основами мотивации эффективности труда;
- изучить влияние механизма мотивации на эффективное функционирование менеджмента персонала;
- исследовать зарубежный опыт формирования механизма мотивации труда;
- изучить организационно-экономическую деятельность ОАО «Кричевцементношифер»;
- проанализировать действующий механизм мотивации в ОАО «Кричевцементношифер»;
- дать оценку действующей системе мотивации на предприятии;
- провести мониторинг удовлетворенности работников ОАО «Кричевцементношифер» уровнем мотивации труда;
- на основе выявленных проблем разработать проект мероприятия по совершенствованию системы мотивации в исследуемой организации;
- обосновать предложенные мероприятия по совершенствованию мотивации труда персонала ОАО «Кричевцементношифер».

Объект исследования: механизм мотивации и стимулирования труда.

Предмет исследования: эффективность механизма мотивации персонала ОАО «Кричевцементношифер».

Методы исследования: описание, аналитический метод, метод сравнительного анализа, статистический, графический, метод сбора фактов, обобщение.

Область возможного применения: оценка развития механизма мотивации сотрудников ОАО «Кричевцементношифер».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 72 p., 7 fig., 32 tab., 51 sources, 2 app.

THE MECHANISM OF MOTIVATION, THEORIES OF MOTIVATION, LABOR POTENTIAL, HUMAN CAPITAL, SOCIAL PACKAGE.

The purpose of this graduate work: to evaluate the mechanism of labor motivation in JSC "Krichevtsementnoshifer" and develop recommendations for improving its effectiveness.

Within the framework of achieving the goal of the work, the author set the following tasks:

- to familiarize with the theoretical aspects and foundations of motivation of labor efficiency;
- to study the influence of the motivation mechanism on the effective functioning of personnel management;
- to study the foreign experience of formation of the mechanism of labor motivation;
- to study organizational and economic activity of JSC "Krichevtsementnoshifer";
- to analyze the current mechanism of motivation in JSC "Krichevtsementnoshifer";
- to evaluate the current motivation system at the enterprise;
- to monitor employee satisfaction with the level of labor motivation in JSC "Krichevtsementnoshifer";
- on the basis of the identified problems to develop a project of measures to improve the motivation system in the organization under study;
- to substantiate the proposed measures to improve labor motivation of the personnel of JSC "Krichevtsementnoshifer".

The research object: the mechanism of motivation and stimulation of labor.

The subject: the effectiveness of the personnel motivation mechanism of JSC "Krichevtsementnoshifer".

Research methods: description, analytical method, method of comparative analysis, statistical, graphical, method of collecting facts, generalization.

Scope of possible application: assessment of the development of the motivation mechanism for employees of JSC "Krichevtsementnoshifer".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 72 с., 7 мал., 32 табл, 51 крыніц, 2 дадат.

МЕХАΝІЗМ МАТЫВАЦЫІ, ТЭОРЫІ МАТЫВАЦЫІ, ПРАЦОЎНЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ЧАЛАВЕЧЫ КАПІТАЛ, САЦЫЯЛЬНЫ ПАКЕТ

Мэта даследавання: ацаніць механізм матывацыі працы ў ААТ «Крычаўцэментнашыфер» і распрацаваць рэкамендацыі па павышэнні яго эфектыўнасці.

У рамках дасягнення мэты работы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- азнаёміцца з тэарэтычнымі аспектамі і асновамі матывацыі эфектыўнасці працы;
- вывучыць уплыў механізму матывацыі на эфектыўнае функцыянаванне менеджменту персаналу;
- даследаваць замежны вопыт фарміравання механізму матывацыі працы;
- вывучыць арганізацыйна-эканамічную дзейнасць ААТ «Крычаўцэментнашыфер»;
- прааналізаваць дзеючы механізм матывацыі ў ААТ «Крычаўцэментнашыфер»;
- даць ацэнку дзеючай сістэме матывацыі на прадпрыемстве;
- правесці маніторынг задаволенасці работнікаў ААТ «Крычаўцэментнашыфер» узроўнем матывацыі працы;
- на аснове выяўленых праблем распрацаваць праект мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі ў доследнай арганізацыі;
- абгрунтаваць прапанаваныя мерапрыемствы па ўдасканаленні матывацыі працы персаналу ААТ «Крычаўцэментнашыфер».

Аб'ект даследавання: механізм матывацыі і стымулявання працы.

Прадмет даследавання: эфектыўнасць механізму матывацыі персаналу ААТ «Крычаўцэментнашыфер».

Метады даследавання: апісанне, аналітычны метады, метады параўнальнага аналізу, статыстычны, графічны, метады збору фактаў, абагульненне.

Вобласць магчымага прымянення: ацэнка развіцця механізму матывацыі супрацоўнікаў ААТ «Крычаўцэментнашыфер».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.