

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В IT-СФЕРЕ

АКИМЕНКО Алина Валентиновна

Руководитель
Зеленкевич Марина Леонидовна
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2024

Дипломная работа: 53 с., 12 рис., 5 таб., 53 источников, 3 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТЕХНОЛОГИИ, РАЗВИТИЕ КАДРОВ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, МОТИВАЦИЯ.

Цель исследования: анализ и формулирование рекомендаций по оптимизации процессов управления персоналом в сфере информационных технологий на примере компании Eram Systems с целью повышения эффективности труда и удовлетворенности сотрудников.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- Изучить, в чем заключается сущность управления персоналом в сфере информационных технологий;
- Изучить, какие есть методы управления персоналом в сфере информационных технологий;
- Рассмотреть, какие есть способы оценки эффективности управления персоналом;
- Изучить организационно-экономическую характеристику Eram Systems;
- Рассмотреть процессы найма, адаптации, увольнения и мотивации сотрудников компании;
- Изучить применение методов управления персоналом в компании;
- Проанализировать эффективность управления персоналом в Eram Systems.

Объект исследования: Eram Systems.

Предмет исследования: система управления персоналом в сфере информационных технологий.

Методы исследования: сравнения, экономического исследования системный подход, методы анализа и синтеза, индукции и дедукции, логический.

Область возможного применения: результаты исследования могут быть использованы в работе организаций различных форм собственности в Республике Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 53 p., 12 fig., 5 tab., 53 sources.

PERSONNEL MANAGEMENT, TECHNOLOGY, PERSONNEL DEVELOPMENT, EVALUATION OF EFFECTIVENESS, CORPORATE CULTURE, MANAGEMENT METHODS, MOTIVATION.

The purpose of the study: analysis and formulation of recommendations for optimizing human resource management processes in the field of information technology using the example of Epam Systems in order to increase labor efficiency and employee satisfaction.

In order to achieve the goal of the work, the author set the following tasks:

- To study what is the essence of personnel management in the field of information technology;
- Study what methods of personnel management are available in the field of information technology;
- Consider what ways there are to assess the effectiveness of personnel management;
- Study the organizational and economic characteristics of Epam Systems;
- Consider the processes of hiring, adaptation, dismissal and motivation of company employees;
- Study the use of personnel management methods in the company;
- Analyze the effectiveness of personnel management in Epam Systems.

The object of the study: Epam Systems.

The subject of the study: personnel management system in the field of information technology.

Research methods: comparison, economic research, systematic approach, methods of analysis and synthesis, induction and deduction, classification method, logical, graphical method.

Scope of possible application: the results of the study can be used in the work of organizations of various forms of ownership in the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 53 с., 12 мал., 5 табл., 53 крыніц.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ТЭХНАЛОГІІ, РАЗВІЦЦЁ КАДРАЎ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, МЕТАДЫ КІРАВАННЯ, МАТЫВАЦЫЯ.

Мэта даследавання: аналіз і фармуляванне рэкамендацый па аптымізацыі працэсаў кіравання персаналам у сферы інфармацыйных тэхналогій на прыкладзе кампаніі Eram Systems з мэтай павышэння эфектыўнасці працы і задаволенасці супрацоўнікаў.

У рамках дасягнення мэты працы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- Вывучыць, у чым заключаецца сутнасць кіравання персаналам у сферы інфармацыйных тэхналогій;
- Вывучыць, якія ёсць метады кіравання персаналам у сферы інфармацыйных тэхналогій;
- Разгледзець, якія ёсць спосабы адзнакі эфектыўнасці кіравання персаналам;
- Вывучыць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку Eram Systems;
- Разгледзець працэсы найму, адаптацыі, звальнення і матывацыі супрацоўнікаў кампаніі;
- Вывучыць прымяненне метадаў кіравання персаналам у кампаніі;
- Прааналізаваць эфектыўнасць кіравання персаналам у Eram Systems.

Аб'ект даследавання: Eram Systems.

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам у сферы інфармацыйных тэхналогій.

Метады даследавання: параўнання, эканамічнага даследавання сістэмны падыход, метады аналізу і сінтэзу, індукцыі і дэдукцыі, метады класіфікацыі, лагічны, графічны метады.

Вобласць магчымага прымянення: вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны ў працы арганізацый розных формаў уласнасці ў Рэспубліцы Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.