

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА И ОСОБЕННОСТИ
ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ**

АСТРЕЙКО Юлия Александровна

**Руководитель
Булавко Владимир Германович,
доктор экономических наук, профессор**

Минск, 2024

Дипломная работа: 77 с., 18 рис., 22 таб., 50 источников, 6 прил.

ТРУД, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Цель исследования: исследовать систему мотивации персонала в ОАО «СП Спартак» с целью дальнейшего ее совершенствования

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические основы формирования мотивации труда персонала в организации на основе анализа зарубежной и отечественной литературы;
- дать оценку тенденциям развития системы мотивации труда персонала на предприятии ОАО «СП Спартак»;
- разработать основные направления по совершенствованию системы мотивации труда персонала в ОАО «СП Спартак».
- оценить экономическую эффективность предложенных направлений совершенствования системы мотивации труда персонала в ОАО «СП Спартак».

Объект исследования: ОАО «СП Спартак».

Предмет исследования: совокупность взаимосвязей и взаимоотношений между элементами механизма системы мотивации труда.

Методы исследования: анализ и синтез, сравнение и сопоставление, графический метод, логический метод, метод прогнозирования.

Область возможного применения: в деятельности в ОАО «СП Спартак» и других хозяйствующих субъектов.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 77 p., 18 figures, 22 tables, 50 sources, 6 adj.

LABOR, LABOR RESOURCES, PERSONNEL, MOTIVATION, INCENTIVE, MOTIVATION SYSTEM, SALARY, WAGE FUND, LABOR PRODUCTIVITY

The purpose of this graduate work: to investigate the personnel motivation system at JSC «Spartak Joint Venture» in order to further improve it.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- to study the theoretical foundations of labor motivation of personnel in an organization based on an analysis of foreign and domestic literature;
- to assess the trends in the development of the personnel motivation system at the enterprise JSC «SP Spartak»;
- to develop the main directions for improving the personnel motivation system at OJSC «SP Spartak».
- to evaluate the economic efficiency of the proposed areas for improving the personnel motivation system at JSC «SP Spartak».

The research object: JSC «SP Spartak»

The subject: a set of interrelations and relationships between the elements of the mechanism of the labor motivation system.

Research methods: analysis and synthesis, comparison and comparison, graphical method, logical method, forecasting method.

Scope of possible application: in the activities of JSC «SP Spartak» and other business entities.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 77 с., 18 мал., 22 таб., 50 крыніц, 6 прым.

ПРАЦА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ПЕРСАНАЛ, МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОНД АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ

Мэта даследавання: даследаваць сістэму матывацыі персаналу ў ААТ «СП Спартак» з мэтай далейшага яе ўдасканалення

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя асновы фарміравання матывацыі працы персанала ў арганізацыі на аснове аналізу замежнай і айчынай літаратуры;
- даць ацэнку тэндэнцыям развіцця сістэмы матывацыі працы персаналу на прадпрыемстве ААТ «СП Спартак»;
- распрацаваць асноўныя напрамкі па ўдасканаленні сістэмы матывацыі працы персаналу ў ААТ "СП Спартак";
- ацаніць эканамічную эфектыўнасць прапанаваных напрамкаў удасканалення сістэмы матывацыі працы персаналу ў ААТ "СП Спартак".

Аб'ект даследавання: ААТ «СП Спартак».

Прадмет даследавання: сукупнасць узаемасувязяў і ўзаемаадносін паміж элементамі механізму сістэмы матывацыі працы.

Метады даследавання: аналіз і сінтэз, параўнанне і супастаўленне, графічны метады, лагічны метады, метады прагназавання.

Вобласць магчымага прымянення: у дзейнасці ў ААТ «СП Спартак» і іншых гаспадарчых суб'ектаў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.