

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

БАКУНОВИЧ Вероника Сергеевна

Руководитель
Кобзик Елена Геннадьевна,
Кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2014

Дипломная работа: 79с., 11 таб., 50 источников, 6 прил.

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, КРИЗИС, ФАКТОРЫ КОНКУРЕНТНОСПОСОБНОСТИ, РЕСТОРАНЫЙ БИЗНЕС, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ.

Цель исследования: изучение стратегий и методов управления персоналом в ООО «Афиерто» в условиях кризиса с целью определения наиболее эффективных подходов, способствующих сохранению производительности и мотивации сотрудников в сложные времена.

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

1. изучить теоретические основы антикризисного управления персоналом на примере зарубежной и отечественной литературы;
2. раскрыть экономическую сущность управления персоналом;
3. изложить принципы и задачи управления персоналом;
4. описать методы управления персоналом;
5. рассмотреть стратегии поддержки сотрудников и способы мотивации в периоды нестабильности;
6. кратко охарактеризовать деятельность организации;
7. провести анализ сложившихся систем управления персоналом организации;
8. описать основные проблемы управления персоналом в условиях кризисной ситуации;
9. разработать предложения по совершенствованию управления персоналом в ООО «Афиерто»

Объект исследования: деятельность ООО «Афиерто».

Предмет исследования: управление персоналом в условиях кризиса на примере деятельности ООО «Афиерто»

Методы исследования: анализ сложившихся систем управления персоналом в ООО «Афиерто», анализ мотивации ООО «Афиерто», анализ кадрового состава.

Область возможного применения: деятельность ООО «Афиерто».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованное из литературных и других источников сопровождается ссылками на их авторов.

Thesis: 79 p., 11 tab., 50 sources, 6 app.

ANTICRISIS MANAGEMENT, CRISIS, COMPETITIVENESS FACTORS,
RESTAURANT BUSINESS, HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT, PERSONNEL.

The purpose of this graduate work: To study the strategies and methods of human resource management in LLC «Afierto» during a crisis, with the aim of identifying the most effective approaches that contribute to maintaining employee productivity and motivation in challenging times.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

1. To explore the theoretical foundations of anti-crisis human resource management based on foreign and domestic literature.
2. To reveal the economic essence of human resource management.
3. To outline the principles and tasks of human resource management.
4. To describe the methods of human resource management.
5. To examine strategies for supporting employees and methods of motivation during periods of instability.
6. To briefly describe the organization's activities.
7. To conduct an analysis of the organization's existing human resource management systems.
8. To describe the main problems of human resource management in a crisis situation.
9. To develop suggestions for improving human resource management in LLC "Afierto".

The research object: The activities of LLC «Afierto».

The subject: Human resource management in a crisis, using the activities of LLC «Afierto» as an example.

Research methods: Analysis of existing human resource management systems in LLC «Afierto», analysis of motivation in LLC «Afierto», analysis of personnel composition.

Scope of possible application: The activities of OOO «Afierto».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 79 с., 11 табл, 50 крыніц, 6 дадат

АНТЫКРЫЗІСНАЕ КІРАЎНІЦТВА, КРЫЗІС, ПЕРСАНАЛ, ФАКТАРЫ КАНКУРЭНТАЗДАТНАСЦІ, РЭСТАРАННЫ БІЗНЕС, КІРАЎНІЦТВА ПЕРСАНАЛА.

Мэта даследавання: вывучэнне стратэгій і метадаў кіравання персаналам у ТАА «Афіерто» ў умовах крызісу з мэтай вызначэння самых эфектыўных падыходаў, якія спрыяюць захаванню вытворчасці і мацаванню супрацоўнікаў у цяжкія часы.

У рамках дасягнення мэты работы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. вывучыць тэарэтычныя асновы антыкрызіснага кіравання персаналам на прыкладзе замежнай і айчынай літаратуры;
2. раскрыць эканамічную сутнасць кіравання персаналам;
3. выкласці прынцыпы і задачы кіравання персаналам;
4. апісаць метады кіравання персаналам;
5. разгледзець стратэгіі падтрымкі супрацоўнікаў і спосабы матывацыі ў перыяды нестабільнасці;
6. коратка ахарактарызаваць дзейнасць арганізацыі;
7. правесці аналіз існуючых сістэм кіравання персаналам арганіза-зацыі;
8. апісаць асноўныя праблемы кіравання персаналам ва ўмовах кры-зіснай сітуацыі;
9. распрацаваць прапановы па ўдасканаленні кіравання персаналом ў ТАА «Афіерто».

Аб'ект даследавання: дзейнасць ТАА «Афіерто».

Прадмет даследавання: кіраванне персаналам ва ўмовах крызісу на прыкладзе дзейнасці ТАА «Афіерто».

Метады даследавання: аналіз склаліся сістэм кіравання персона-лом ў ТАА «Афіерто», аналіз матывацыі ТАА «Афіерт».

Вобласць магчымага прымянення: дзейнасць ТАА «Афіерто».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.