

EL PROBLEMA DE LA FUGA DE CEREBROS ES ESPAÑA COMO DESAFÍO A LA ECONOMÍA NACIONAL

K. A. Misiukevich

artintellige@gmail.com;
directora científica - Y.N. Khramovich, profesora titular

El presente artículo está destinado al llamado fenómeno de la fuga de cerebros y su impacto en la realidad socioeconómica española. El autor destaca que la fuga de cerebros sigue siendo un problema acuciante en España, con consecuencias negativas como la fuga de personas altamente cualificadas en ámbitos clave de la economía. Además, el autor identifica una serie de factores que dificultan la resolución del problema e incluyen falta de oportunidades laborales, salarios bajos, falta de inversión en investigación y desarrollo y de reconocimiento personal. El autor concluye que la solución a este problema sólo puede encontrarse mediante los esfuerzos conjuntos de la sociedad civil, el sector privado de la economía y el Estado.

Las palabras clave: fuga de cerebros; economía española; mercado de trabajo; la España moderna.

La fuga de cerebros es un fenómeno global en el que los trabajadores altamente cualificados, incluyendo científicos, ingenieros, médicos y otros profesionales, emigran de sus países de origen a otros lugares en busca de mejores oportunidades de trabajo, salarios más altos, mejores condiciones de vida, educación y otros beneficios.

Este fenómeno es perjudicial para los países de origen de los trabajadores cualificados, ya que estos individuos representan una parte importante de la fuerza laboral y pueden tener un impacto significativo en la economía y el desarrollo de sus países de origen.

Cuando estos trabajadores emigran, a menudo se llevan consigo sus habilidades y conocimientos especializados, dejando un vacío en el mercado laboral de su país de origen [1].

Para España, la fuga de cerebros sigue siendo un fenómeno muy preocupante en momentos de crisis económica y laboral. Pero para entender bien el problema, primero hay que profundizar en el contexto histórico.

La historia de la fuga de cerebros en España se remonta a la década de 1930, cuando durante la Guerra Civil española y la posterior dictadura franquista, muchos intelectuales y científicos españoles emigraron a otros países, en particular a América Latina y Estados Unidos. Muchos de estos individuos eran opositores políticos del régimen de Franco. Tras la caída de la dictadura franquista, España seguía sin poder hacer frente a la fuga de cerebros: los profesionales cualificados continuaban abandonando el país en busca de mejores oportunidades laborales y de una vida mejor en general.

En cuanto a los últimos años, España ha experimentado un resurgimiento económico y ha atraído a algunos de sus ciudadanos altamente cualificados de vuelta al país. A pesar de este cambio de tendencia, la fuga de cerebros sigue siendo un problema para España en ciertas áreas de especialización. Por ejemplo, en el campo de la medicina, muchos médicos y enfermeras españoles siguen emigrando a otros países, especialmente a Reino Unido y otros países europeos.

Otros profesionales especializados en sectores como biotecnología, periodismo, traducción, veterinaria también buscan residir en Suiza, Francia, Bruselas y Holanda.

Lo que es más, la fuga de cerebros en España no ha frenado durante la pandemia. En el año 2021 la población española residente en el extranjero ascendía a 2.650.000 personas. Tres años antes, en el 2018 fueron 2.480.000. Es decir, en tres años la población emigrada aumentó en un 6,92% [3].

Hay varias causas de la fuga de cerebros en España. Algunas de las principales son:

- Falta de oportunidades laborales: en el pasado, la falta de oportunidades laborales en ciertos sectores en España ha sido una de las principales causas de la fuga de cerebros.
- Salarios bajos: la remuneración económica en algunos sectores en España ha sido tradicionalmente más baja que en otros países, lo que ha llevado a la emigración de trabajadores en busca de mejores salarios.
- Falta de inversión en investigación y desarrollo: España ha invertido históricamente menos en investigación y desarrollo que otros países de la Unión Europea, lo que ha limitado las oportunidades para los trabajadores en este campo de trabajo.
- Falta de reconocimiento profesional: en algunos casos, los trabajadores pueden sentir que no reciben el reconocimiento profesional adecuado en España, lo que puede llevar a la emigración a otros países donde sus habilidades y conocimientos son más valorados [1].

Así, hemos podido observar la historia del problema de la fuga de cerebros en España, así como el conjunto de causas que la provocaron. Pero nos enfrentamos a la cuestión de cómo España puede resolver este problema.

En general, requerirá un esfuerzo conjunto entre el gobierno, el sector privado, y la sociedad civil, y un compromiso a largo plazo para mejorar las oportunidades de empleo, la inversión en investigación y desarrollo, y la estabilidad política y económica. Esto puede incluir la inversión en sectores innovadores y emergentes, así como la promoción de la creación de nuevas empresas y el fomento del emprendimiento. Además, es importante trabajar para crear un entorno político y económico estable y predecible, lo que puede ayudar a retener y atraer talento altamente cualificado [4].

Referencias

1. Fuga de cerebros: sus causas y que puedes hacer para evitarla [Электронный ресурс]. URL: <https://factorialhr.es/blog/fuga-cerebros>. Дата обращения: 20.04.2023.
2. La fuga de cerebros por la Guerra Civil supuso la salida de España de 600.000 personas [Электронный ресурс]. URL: <https://www.elnortedecastilla.es/salamanca/lafuga-cerebros-guerra-20191018103145-nt.html>. Дата обращения: 20.04.2023.
3. Aumenta un 70% la 'fuga de cerebros' tecnológicos respecto al año pasado [Электронный ресурс]. URL: <https://www.eleconomista.es/economia/noticias/12067783/12/22/Aumenta-un-70-la-fuga-de-cerebros-tecnologicos-respecto-al-ano-pasado.html>. Дата обращения: 20.04.2023.
4. Es posible frenar la fuga de cerebros? Es posible y es rentable [Электронный ресурс]. URL: https://cincodias.elpais.com/cincodias/2022/11/16/opinion/1668627410_444255.html. Дата обращения: 20.04.2023.