

РЕФЕРАТ

Гулаева Ильи Андреевича

Развитие и перспективы кадрового делопроизводства в Беларуси

Объем работы составляет 63 страницы, 59 наименований использованных источников и литературы.

Ключевые слова: КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО, КАДРОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ИСТОРИЯ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА, НАЙМ, ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА, ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КАДРОВЫХ ПРОЦЕССОВ, HR.

Объект исследования: кадровая работа в Беларуси.

Цель дипломной работы – выявить перспективы развития кадрового делопроизводства в Республике Беларусь.

Методы исследования. В исследовании использованы общенаучные и специальные исторические методы.

Результаты исследования и их научная новизна. Государства на территории Беларуси имели обширную историю кадрового делопроизводства. Они создавали свои уникальные системы документации. Всё это непосредственно влияет на нынешнее состояние кадрового делопроизводства в стране. Нынешнее кадровое делопроизводство преобразуется под действием институционального и технического прогресса, совпадая с глобальными трендами развития.

Рекомендации по практическому использованию результатов. Полученные результаты и выводы могут быть использованы при написании обобщающих работ, исторических исследований, курсов лекций, посвященных истории и перспективам развития кадрового делопроизводства в Беларуси.

Самостоятельность выполнения дипломной работы. Результаты исследования, представленные в данной дипломной работе, являются авторскими и основаны на самостоятельных выводах исследователя. При выполнении работы другие авторы не участвовали в проведении данного исследования.

РЭФЕРАТ

Гулаева Іллі Андрэевіча

Развіццё і перспектывы кадравага справаводства ў Беларусі

Аб'ём працы складае 63 старонкі, 59 найменняў выкарыстаных крыніц і літаратуры.

Ключавыя словы: кадравае справаводства, кадравая дакументацыя, персанал, працоўнае заканадаўства, гісторыя справаводства, наём, праблемы кадравага справаводства, дзяржаўнае рэгуляванне кадравых працэсаў, HR.

Аб'ект даследавання: кадравая праца ў Беларусі.

Мэта дыпломнай працы – выявіць перспектывы развіцця кадравага справаводства ў Рэспубліцы Беларусь.

Метад даследавання. У даследаванні выкарыстаны агульнанавуковыя і спецыяльныя гістарычныя метады.

Вынікі даследавання і іх навуковая навізна. Дзяржавы на тэрыторыі Беларусі мелі шырокую гісторыю кадравага справаводства. Яны стваралі свае унікальныя сістэмы дакументацыі. Усё гэта непасрэдна ўплывае на цяперашні стан кадравага справаводства ў краіне. Цяперашняе кадравае справаводства пераўтвораецца пад дзеяннем інстытуцыйнага і тэхнічнага прагрэсу, супадаючы з глабальнымі трэндамі развіцця.

Рэкамендацыі па практычным выкарыстанні вынікаў. Атрыманыя вынікі і высновы могуць быць выкарыстаны пры напісанні абагульняючых работ, гістарычных даследаванняў, курсаў лекцый, прысвечаных гісторыі і перспектывам развіцця кадравага справаводства ў Беларусі.

Самастойнасць выканання дыпломнай працы. Вынікі даследавання, прадстаўленыя ў дадзенай дыпломнай працы, з'яўляюцца аўтарскімі і заснаваныя на самастойных высновах даследчыка. Пры выкананні працы іншыя аўтары не ўдзельнічалі ў правядзенні дадзенага даследавання.

ABSTRACT

Gulaev Ilya Andreevich

Development and Prospects of Personnel Management in Belarus

The volume of work is 63 pages, 59 references and sources used.

Key words: HR records management, HR DOCUMENTATION, STAFF, LABOUR LEGISLATION, HISTORY OF HR records management, Hiring, HR PROBLEMS, STAFF PROCESSING, STATE REGULATION OF HR PROCESSES, HR.

The object of the study: personnel work in Belarus.

The aim of the thesis is to identify the prospects for the development of personnel record keeping in the Republic of Belarus.

Research Methods. General scientific and special historical methods are used in the study.

The results of the study and their scientific novelty. The states on the territory of Belarus have had an extensive history of personnel record keeping. They created their own unique systems of documentation. All this directly influences the current state of personnel record keeping in the country. The current HR records management is transformed under the influence of institutional and technical progress, coinciding with the global development trends.

Recommendations for practical use of the results. The results and conclusions can be used for writing summaries, historical research, courses of lectures on the history and prospects of development of personnel record-keeping in Belarus.

Independence of the graduation thesis. The results of the research presented in this thesis are the author's and based on the independent conclusions of the researcher. Other authors did not participate in this study.