

## **ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*В статье рассматривается понятие пенсионного страхования, история пенсионного страхования, основные изменения и реформы, законы и нормативные акты, а также источники формирования фондов.*

**Ключевые слова:** пенсионное страхование, требования, законодательство, акты, фонды

Система пенсионного страхования является неотъемлемой частью социального обеспечения, направленного на обеспечение стабильности и достойного уровня жизни граждан на период их выхода на пенсию.

**Пенсионное страхование** – это система финансового обеспечения граждан в период поздней трудовой активности и выхода на пенсию. Оно базируется на обязательных взносах работников, работодателей и государства, направленных на формирование фонда, обеспечивающего будущие пенсионные выплаты.

История пенсионного страхования в Республике Беларусь

**Первые Шаги (1991–1995).** В период после обретения независимости, Беларусь сталкивалась с необходимостью создания своей собственной системы пенсионного страхования. Этот этап характеризовался формированием основ инфраструктуры и принятием первых законов.

**Уточнение и Развитие (1996–2005).** В середине и конце 90-х годов прошли реформы, направленные на уточнение и совершенствование пенсионной системы. Были установлены стандарты для расчета пенсий, определены прозрачные критерии.

**Адаптация к Новым Реалиям (2006–2015).** Этот период характеризовался изменениями в ответ на вызовы экономической нестабильности и демографических изменений. Были внесены коррективы в размеры пенсий и систему взносов.

**Современные Требования (2016–настоящее время).** Сегодняшний этап связан с постоянными адаптациями системы к социальным, экономическим и демографическим изменениям. Рассматриваются инновационные подходы к обеспечению устойчивости пенсионной системы.

### **Основные изменения и реформы.**

– Законодательные инициативы. Принятие ключевых законов, регулирующих пенсионную систему, в том числе законов об обязательном пенсионном страховании и о трудовых пенсиях.

– Изменения в возрасте выхода на пенсию. В ходе реформ были внесены изменения в возраст выхода на пенсию, учитывая демографические тенденции и долгосрочную устойчивость системы.

– Финансовые реформы. Меры по улучшению финансовой стабильности системы, такие как корректировка величины взносов и пересмотр принципов распределения средств.

– Инновации в управлении. Внедрение современных технологий и методов управления для оптимизации работы пенсионной системы.

### **Основные законы и нормативные акты.**

Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»: Этот закон является основополагающим документом, регулирующим систему пенсионного обеспечения в стране. В нем определены основные принципы, права и обязанности участников системы [1].

Закон Республики Беларусь «О трудовых пенсиях»: Документ, содержащий нормы, касающиеся трудовых пенсий, их размеров, условий назначения и порядка выплаты.

Закон Республики Беларусь «О государственном социальном страховании»: Законоположение, определяющее общие принципы государственного социального страхования, включая пенсионное обеспечение [2].

С 1 января 2009 года в Республике Беларусь в соответствии с Законом от 5 января 2008 года «О профессиональном пенсионном страховании» вместо системы досрочных пенсий в общей пенсионной системе (по возрасту за работу в особых условиях труда и за выслугу лет) введена новая автономная система обязательного пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности, – профессиональное пенсионное страхование. Эта система основана на принципе предварительного накопления средств на выплату профессиональных пенсий (общая пенсионная система в Республике Беларусь действует на принципе текущего финансирования) [3].

Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». Документом предусмотрено, что с 1 октября 2022 года работникам предоставляется право уплачивать дополнительный страховой взнос на накопительную пенсию в размере до 10 % заработка (в дополнение к обязательному страховому взносу в бюджет Фонда социальной защиты населения в размере 1 % заработной платы). Одновременно работодатели будут обязаны делать соразмерные взносам работников доплаты (но не более чем 3%) на накопительные пенсии из средств, предусмотренных на уплату обязательного 28 %-го взноса в бюджет ФСЗН.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь «О взносах на обязательное пенсионное страхование»: Документ, регламентирующий размеры и порядок взносов, которые обязаны уплачивать работодатели и работники [5].

#### **Роли и обязанности сторон: государства, работодателей, граждан**

Государство в Республике Беларусь играет ключевую роль в пенсионном страховании. Оно разрабатывает законодательство, определяющее порядок формирования и использования пенсионных фондов. Государственные органы также контролируют и регулируют систему пенсионного страхования, обеспечивая ее эффективное функционирование.

Работодатели вносят обязательные взносы в Пенсионный фонд, что финансирует пенсионную систему. Размер взносов зависит от заработной платы работника. Эти средства направляются на формирование пенсионных накоплений и обеспечивают будущие пенсионные выплаты.

Граждане, в свою очередь, обязаны участвовать в системе пенсионного страхования. Они вносят соответствующие страховые взносы, которые являются обязательными для всех трудоспособных граждан. Кроме того, граждане предоставляют необходимые документы и информацию для расчета и назначения пенсии в будущем.

Таким образом, государство, работодатели и граждане взаимодействуют в рамках системы пенсионного страхования, обеспечивая ее устойчивость и обеспечивая финансовую поддержку пенсионерам.

#### **Источники формирования пенсионных фондов.**

**Взносы работников.** Основной источник формирования пенсионных фондов – это обязательные взносы, удерживаемые из заработной платы работников. Эти взносы являются процентной долей от заработка и направляются в пенсионный фонд.

**Взносы работодателей.** Работодатели также обязаны вносить свои доли в пенсионные фонды. Эти взносы могут быть фиксированными суммами или представлять собой процент от заработной платы своих сотрудников.

**Государственные ассигнования.** В некоторых случаях государство может выделять дополнительные средства в пенсионные фонды для компенсации дефицита или обеспечения дополнительных выплат.

**Инвестиции.** Фонды могут инвестировать свои активы в различные финансовые инструменты, такие как ценные бумаги, акции, недвижимость, с целью увеличения капитала и обеспечения долгосрочной устойчивости [4].

#### **Виды пенсий в Республике Беларусь.**

##### **Трудовые пенсии.**

Трудовая пенсия по старости назначается гражданам, достигшим пенсионного возраста, при условии накопления необходимого стажа.

Трудовая пенсия по инвалидности предоставляется лицам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья или болезни, при наличии соответствующего трудового стажа.

Трудовая пенсия по потере кормильца может быть предоставлена членам семьи умершего работника.

##### **Социальные пенсии.**

– Пенсия по возрасту без трудового стажа. Выплачивается лицам, достигшим установленного пенсионного возраста, но не имеющим достаточного трудового стажа.

– Пенсия по инвалидности без трудового стажа. Предоставляется лицам, столкнувшимся с инвалидностью, не имеющим достаточного трудового стажа.

#### **Проблемы и перспективы пенсионной системы в Республике Беларусь.**

##### **Демографические вызовы.**

– Снижение рождаемости. Низкий уровень рождаемости может привести к уменьшению численности трудоспособного населения, что создает дополнительные давления на пенсионную систему.

– Увеличение продолжительности жизни. Рост средней продолжительности жизни приводит к увеличению числа пенсионеров, что требует дополнительных ресурсов для обеспечения их достойного уровня жизни.

#### **Факторы, влияющие на устойчивость системы.**

– Экономическая нестабильность. Экономические кризисы и рецессии могут повлиять на финансовую устойчивость пенсионной системы, уменьшая объемы взносов и доходы фондов.

– Демографический переход. Изменения в структуре населения, связанные с демографическим переходом, могут повлиять на баланс между численностью трудоспособного и пожилого населения.

#### **Возможные пути решения проблем.**

**Стимулирование рождаемости.** Введение мер поддержки для молодых семей, таких как материнский капитал, может способствовать повышению уровня рождаемости и увеличению численности будущих взносов в пенсионную систему.

**Финансовые реформы.** Рассмотрение и внедрение мер, направленных на повышение эффективности управления пенсионными фондами, а также разнообразие инвестиционных стратегий для обеспечения стабильного дохода.

**Повышение трудовой активности.** Продление трудовой активности граждан может быть осуществлено путем создания стимулов для продолжения работы после достижения пенсионного возраста, таких как гибкие формы занятости или дополнительные льготы.

**Образование и информирование.** Проведение образовательных кампаний о необходимости сохранения индивидуальных пенсионных накоплений и рационального финансового планирования.

Принятие комплексного подхода, учитывающего демографические, экономические и социальные аспекты, поможет разработать эффективные стратегии для решения проблем и обеспечения устойчивости пенсионной системы в будущем.

**Устойчивость и долгосрочная перспектива.** Пенсионная система в Беларуси продемонстрировала устойчивость, адаптируясь к различным вызовам. Высокий уровень государственной поддержки и прозрачность в управлении финансами способствуют обеспечению пенсионных обязательств.

**Система взносов и распределение средств.** Обязательные взносы и принципы распределения средств с учетом трудового стажа и заработка обеспечивают справедливость и социальную защиту граждан.

**Разнообразие видов пенсий.** Разделение на трудовые и социальные пенсии, а также другие социальные выплаты, обеспечивает учет различных сценариев жизни и нужд граждан.

#### **Список использованных источников**

1. Об основах государственного социального страхования : Закон Респ. Беларусь, 31 янв. 1995 г., № 3563-ХИ // Ведомости Верховного Совета Респ. Беларусь. – 1995. – № 14. – С. 13&
2. О пенсионном обеспечении : Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г., Ле 1596-ХП: в ред. Закона Респ. Беларусь от 12.05.2009 // Ведомости Верховного Совета Респ. Беларусь. – 1991. – № 17. – С. 275.
3. О профессиональном пенсионном страховании : Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г., № 322-ЗП Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2008. – № 16. – 2/1419.
4. Добровольное пенсионное страхование [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/dobrovoln-pension-strakch-ru>. – Дата доступа: 13.10.2023.
5. Указ о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/documents/ukaz-no-367-ot-27-sentyabrya-2021-g>. – Дата доступа: 13.10.2023.