

ТРУДОПРАВОВОЙ СТАТУС ИНОСТРАНЦЕВ, ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

М. А. Денисенко

В статье проводится исследование закрепления трудоправового статуса иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь, а также иностранных граждан и лиц без гражданства, приравненных в трудовых правах к ним, в законодательстве Республики Беларусь, в том числе в международных договорах, заключенных с участием Республики Беларусь.

В Республике Беларусь действует широкий круг нормативных правовых актов, регулирующих осуществление иностранными гражданами и лицами без гражданства (далее – иностранцы) трудовой деятельности в Республике Беларусь. В этих актах их трудоправовой статус поставлен в зависимость от разных условий (режима пребывания, оснований его предоставления, специфики нанимателя или выполняемой работы и т. д.). Причем за последние несколько лет белорусское законодательство, устанавливающее как общие параметры правового положения иностранцев, так и параметры прав их отдельных категорий в сфере труда, существенным образом обновлено. Заключены и начали действовать новые международные договоры, предоставляющие гражданам ряда государств дополнительные гарантии при осуществлении ими трудовой деятельности на территории Республики Беларусь. Это делает актуальным комплексный анализ правового статуса всех категорий иностранцев в трудоправовой сфере и разграничение источников правового регулирования их трудовых отношений. Прежде всего речь идет о месте Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) в ряду этих источников в плане распространения на разные категории иностранцев норм правовой защиты, им предусмотренных.

Анализ положений белорусского законодательства дает возможность классифицировать иностранцев для целей исследования на:

- иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь. К этой же категории следует отнести иностранцев, которые временно пребывают или временно проживают на территории Республики Беларусь, но приравнены в трудовых правах к иностранцам, постоянно проживающим на ее территории, за исключением права на внешнюю трудовую миграцию;
- иностранцев, временно пребывающих или временно проживающих в Республике Беларусь, имеющих статус трудящихся-иммигрантов;
- иностранцев, временно пребывающих или временно проживающих в Республике Беларусь, осуществляющих трудовую деятельность и не имеющих статуса трудящихся – иммигрантов и не приравненных в трудовых

правах к иностранцам, постоянно проживающим на территории Республики Беларусь.

Данная статья является первой из задуманной автором серии статей, посвященных исследованию трудоправового статуса иностранцев в Республике Беларусь сообразно с обозначенными выше их категориями.

Признание за иностранными гражданами и лицами без гражданства права на трудовую деятельность в Республике Беларусь является важным моментом в Законе Республики Беларусь от 4 января 2010 г. «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь» [1] (далее – Закон 2010 г.), базирующимся на ст. 11 Конституции Республики Беларусь. Причем такое право признается как за постоянно проживающими в Республике Беларусь иностранцами, так и за иностранцами, временно пребывающими или временно проживающими в Республике Беларусь.

Часть 1 ст. 11 Закона 2010 г. устанавливает: «постоянно проживающие в Республике Беларусь иностранцы имеют право заниматься трудовой ... деятельностью наравне с гражданами Республики Беларусь в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь...». Ограничения для их трудовой деятельности устанавливаются в данной норме путем отсылки к ст. 19 и 20 этого же Закона. Согласно ч. 2 ст. 11 Закона 2010 г. порядок занятия трудовой деятельностью иностранцами, временно пребывающими и временно проживающими в Республике Беларусь, определяется специальными законодательными актами Республики Беларусь. Само по себе введение ограничений на трудовую деятельность иностранцев соответствует Конституции Республики Беларусь (ст. 11), которая допускает установление изъятий в их правах в нормах самой Конституции, законах и международных договорах, заключенных с участием Республики Беларусь.

Формулируя в абз. 8 ст. 1 Трудового кодекса Республики Беларусь [2] (далее – ТК) понятие «работник», законодатель не учитывает в нем гражданство (безгражданство) работника, определяя, что работником является лицо, *состоящее в трудовых отношениях* с нанимателем. Согласно ст. 3 ТК, устанавливающей сферу его действия, ТК применяется в отношении *всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь*, если иное не установлено актами законодательства или нормами ратифицированных и вступивших в силу международных договоров Республики Беларусь или конвенций Международной организации труда (МОТ), участницей которых является Республика Беларусь. Таким образом, ни в ст. 1, ни в ст. 3 ТК четко не оговорено право иностранцев, в том числе постоянно проживающих в Республике Беларусь, вступать в трудовые отношения на территории Республики Беларусь, поскольку в этих статьях речь идет об уже заключенном трудовом договоре и приобретенном статусе работника. Нет регламентации по этому поводу и в гл. 2 ТК «Заключение трудового договора». Такое положение вещей

можно объяснить тем, что ТК ориентирован на регулирование трудовых отношений прежде всего отечественных граждан. Однако такой подход не согласуется с современными реалиями, характеризующимися все более частым присутствием «иностранных элементов» в трудовых отношениях, к чему приводят известные экономические и политические причины. Поэтому, как нам представляется, нормы ТК нуждаются в корректировке и четком закреплении обозначенного права прежде всего для постоянно проживающих в Республике Беларусь иностранцев путем введения нормы, в которой бы специально закреплялись их права и обязанности в области трудовых и связанных с ними отношений.

Нечеткость позиции законодателя приводит к разбалансированности других норм ТК и Закона 2010 г. В статье 320 ТК устанавливаются особенности регулирования трудовых и связанных с ними отношений, в частности, в организациях с иностранными инвестициями, причем решение вопроса ставится в зависимость от того, является ли работник гражданином Республики Беларусь (ч. 1) или иностранным работником (ч. 2). Поскольку в ТК отсутствует разъяснение, кого следует понимать под «иностранным работником», представляется, что данный термин следует толковать предельно широко, включая в него как иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, так и временно пребывающих или временно проживающих на ее территории. Вместе с тем такое толкование противоречит ч. 1 ст. 11 Закона 2010 г., в принципе уравнивающей в трудовых правах иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, и отечественных граждан, и на практике ведет к ограничению трудовых прав этой категории иностранцев, выводя их из-под защиты белорусского законодательства об охране труда, о гарантиях по неприменимости труда женщин и молодежи на определенных видах работ, о возрасте, с которого допускается заключение трудового договора, о взносах по государственному социальному страхованию, пенсионному обеспечению и содействию занятости. Именно эти нормы трудового законодательства забронированы от изменения в худшую сторону для работников организаций с иностранными инвестициями, являющихся гражданами Республики Беларусь. За их пределами, согласно ч. 1 ст. 320 ТК, может устанавливаться иное. Регулирование других вопросов «по-иному» может осуществляться посредством ратифицированных и вступивших в силу международных договоров, учредительных документов, локальных нормативных правовых актов организаций с иностранными инвестициями, трудовых договоров, заключенных с работниками-гражданами Республики Беларусь. Перечисленные источники регулирования трудовых и связанных с ними отношений применительно к *иностранным работникам* в организациях с иностранными инвестициями пользуются приоритетом, и только по не урегулированным в них вопросам подлежат применению ТК и иные акты белорусского законодательства. Необходимо оговориться, что гарантии,

установленные ч. 1 ст. 320 ТК, должны распространяться, по нашему мнению, и на иностранцев, приравненных в трудовых правах к иностранцам, постоянно проживающим в Республике Беларусь, если они работают по найму в организациях с иностранными инвестициями.

Среди оснований выдачи иностранцам разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь в ч. 1 ст. 53 Закона 2010 г. указано предоставление иностранцу статуса беженца или убежища в Республике Беларусь. Помимо институтов убежища и права беженцев белорусское законодательство в сфере вынужденной миграции включает также институты дополнительной защиты и временной защиты. Статус иностранца, получившего убежище, статусы беженца, дополнительной защиты, временной защиты разнятся между собой по основаниям предоставления, объему прав и обязанностей и другим моментам. Однако в контексте исследуемого вопроса нас будет интересовать только закрепление за этими категориями иностранцев в их статусе трудовых прав и их соотнесение с режимами постоянного проживания, временного пребывания или временного проживания в Республике Беларусь. Согласно ч. 2 ст. 4 Закона 2010 г. особенности правового положения иностранцев, ходатайствующих о предоставлении статуса беженца, или дополнительной защиты, или убежища в Республике Беларусь, а также иностранцев, которым предоставлены указанные статусы или временная защита в Республике Беларусь, регулируются специальными законодательными актами Республики Беларусь.

Права, свободы и обязанности иностранцев, которым предоставлено убежище в Республике Беларусь, белорусским законодателем приравнены к правам иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, а значит, и к их правам в сфере труда [3, п. 12]. Предоставление иностранцу убежища распространяется также на прибывших вместе с ним членов его семьи. Однако правовое положение иностранцев, **ходатайствующих о предоставлении убежища**, законодательными актами Республики Беларусь, в противоречие с ч. 2 ст. 4 Закона 2010 г., не определено.

Международно-правовой основой для оформления в белорусском законодательстве трудовых прав беженцев являются многие международные документы, в том числе касающиеся прав человека. Особое место среди источников, закрепляющих права беженцев в сфере труда, занимает Конвенция о статусе беженцев 1951 г. [4, с. 356–367] и Протокол 1967 г., касающийся статуса беженцев (Республика Беларусь присоединилась к ним в 2001 г.) [5, с. 367–371]. Конвенция установила виды режимов, которые могут применяться государствами-участниками в отношении осуществления беженцами «права работы по найму» в государстве проживания (ст. 17), и рекомендовала национальный режим по вопросам вознаграждения за труд, продолжительности рабочего дня, сверхурочной работы, оплачиваемых отпусков, ограничения работы на дому, минимального возраста для поступления

на работу, ученичества и профессиональной подготовки, труда женщин и подростков, коллективных договоров, социального обеспечения (ст. 24). Заключенное в рамках СНГ Соглашение о помощи беженцам и вынужденным переселенцам 1993 г. закрепило в отношении участвующих в нем государств обязательства по оказанию содействия в трудоустройстве лиц, подпадавших под действие Соглашения и получивших убежище на их территории [6, ст. 5]. Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «О предоставлении иностранному гражданам и лицам без гражданства статуса беженца, дополнительной и временной защиты в Республике Беларусь» [7] (далее – Закон о статусе беженца) содержит ряд норм, касающихся трудоправовых «элементов» в статусах беженца, дополнительной защиты, временной защиты. Причем возможность предоставления иностранцу дополнительной или временной защиты и установление оснований для этого введены этим законом в белорусское законодательство впервые.

Как того требуют ч.ч. 1, 2 ст. 27 указанного Закона, предоставление **статуса беженца или дополнительной защиты** в Республике Беларусь, сопряжены с обращением иностранца, а также членов его семьи, достигших восемнадцати лет, лично или через уполномоченного представителя с ходатайствами о защите в уполномоченные государственные органы. Ходатайство о защите подлежит регистрации подразделением по гражданству и миграции по месту пребывания иностранца в Республике Беларусь, после чего он получает **разрешение на временное проживание** на срок рассмотрения ходатайства (ч. ч. 1, 6 ст. 34 Закона о статусе беженца). По общему правилу срок рассмотрения ходатайства равен шести месяцам с возможностью его продления по решению уполномоченного органа до одного года при возникновении сложностей в установлении оснований для предоставления иностранцу запрашиваемого статуса (ст. 36). Согласно абз. 7 ч. 1 ст. 29 Закона о статусе беженца иностранец, **ходатайствующий о защите, имеет право на трудоустройство** наравне с иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь. Таким образом, иностранцы, чьи ходатайства о защите зарегистрированы, несмотря на право проживать в Республике Беларусь временно, имеют равное с иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь, право на трудоустройство.

Предоставление статуса беженца дает право иностранцу на получение разрешения на временное проживание в Республике Беларусь на срок не более одного года для получения разрешения на постоянное проживание (абз. 4 ч. 1 ст. 19 Закона о статусе беженца). Равенство прав иностранцев, **получивших** статус беженца, с правами иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, в том числе в трудовых отношениях, закреплено в абз. 14 ч. 1 ст. 19 указанного Закона при оговорке, что иное может быть предусмотрено законодательными актами и международными договорами Республики Беларусь. При этом равные права в трудовых отно-

шениях с иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь, иностранец, которому предоставлен указанный статус, имеет независимо от того, проживает ли он в Республике Беларусь на основании разрешения на временное проживание или на основании вида на жительство. Важное значение имеет норма, содержащаяся в ч. 2 ст. 18 Закона о статусе беженца, согласно которой этот статус предоставляется иностранцу на срок сохранения в государстве гражданской принадлежности либо прежнего обычного места жительства оснований, по которым он был предоставлен.

Иностранцы, *которым предоставлена дополнительная защита*, получают разрешение на временное проживание в Республике Беларусь на срок предоставления такой защиты (абз. 4 ч. 1 ст. 22 Закона о статусе беженца). Этот срок по общему правилу не может превышать одного года и может быть продлен максимально еще на один год (ч. 2 ст. 21 Закона о статусе беженца). Однако несмотря на режим временного проживания за ними закрепляется *право на трудоустройство* наравне с иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь (абз. 6 ч. 1 ст. 22 Закона о статусе беженца), что является одним из важных аспектов «дополнительной защиты». В отношении осуществления трудовой деятельности этими иностранцами каких-либо особенностей Закон о статусе беженца не предусматривает. В силу прямого указания Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. «О внешней трудовой миграции» [8] его действие не распространяется на иностранцев, которым предоставлены статус беженца или дополнительная защита либо убежище в Республике Беларусь (ч. 2 ст. 2). Из ст. 3 ТК, распространяющей действие этого кодекса на всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь, если иное не установлено актами законодательства и нормами международных договоров, следует, что иностранцы, которым предоставлена дополнительная защита, пользуются равными правами с постоянно проживающими в Республике Беларусь иностранцами не только при трудоустройстве, но и при осуществлении трудовой деятельности.

Как отмечалось, законодатель, закрепляя права иностранцев, ходатайствующих о защите, и иностранцев, которым предоставлена дополнительная защита, использует термин «право на трудоустройство», являющийся более узким по сравнению с термином «право на трудовую деятельность», используемым в Законе 2010 г., что представляется неудачным, поскольку трудовые права указанных категорий иностранцев оказываются определенными не до конца. Требуется толкование других законов, в частности ТК. В связи с этим целесообразной была бы унификация терминологии и использование в Законе о статусе беженца термина «право на трудовую деятельность» или «право на осуществление трудовой деятельности». Кроме того, если права иностранцев, получивших статус беженца, в том числе в сфере труда, могут быть сужены в законодательных актах и международных договорах Республи-

ки Беларусь по сравнению с правами иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь (абз. 14 ч. 1 ст. 19 Закона о статусе беженца), то в отношении иностранцев, которым предоставлена дополнительная защита, возможность сужения их «права на трудоустройство» не предусмотрена (абз. 6 ч. 1 ст. 22 Закона о статусе беженца). Представляется, что такой подход не соответствует соотношению статусов беженца, дополнительной и временной защиты.

Временная защита предоставляется группе иностранцев, индивидуальное рассмотрение ходатайств о защите которых невозможно по причине их одновременного массового прибытия и в этой связи необходимости решения вопроса об их допуске и пребывании в Республике Беларусь по основаниям, предусмотренным для предоставления статуса беженца или дополнительной защиты (ч. 1 ст. 24 Закона о статусе беженца). Максимально возможный срок предоставления временной защиты установлен в один год (ч. 2 ст. 24 Закона о статусе беженца). В отличие от статусов беженца или дополнительной защиты вопрос о трудовых правах этой категории иностранцев специально Законом о статусе беженца не регулируется. После перечисления всех прав иностранца, которому предоставлена временная защита, в абз. 7 ст. 25 устанавливается, что у такого лица есть право на пользование иными правами наравне с иностранцами, *временно пребывающими* в Республике Беларусь, если иное не определено законодательными актами и международными договорами Республики Беларусь. Поскольку «иное» в установленном порядке не предусмотрено, очевидно, что трудовая деятельность указанной категории лиц по общему правилу будет регулироваться законодательством о внешней трудовой миграции.

Как было указано выше, регистрация ходатайства о защите, предоставление статуса беженца или дополнительной защиты означают предоставление иностранцу равных прав с иностранцами, постоянно проживающими на территории Республики Беларусь, в осуществлении права на трудовую деятельность. Вместе с тем соответствующие статусы ограничены неопределенными (в отношении беженцев) или определенными (в отношении ходатайствующих о защите, а также иностранцев, которым предоставлена дополнительная защита) сроками, основаниями и юридическими фактами (например, приобретением гражданства Республики Беларусь или другого государства, аннулированием статуса и т. д.). Следуя важнейшему международному принципу невысылки, ч. 4 ст. 5 Закона о статусе беженца устанавливает: «иностранцы, рассмотрение ходатайств о защите которых прекращено, иностранцы, получившие отказ в предоставлении статуса беженца и дополнительной защиты, иностранцы, получившие отказ в продлении срока предоставления дополнительной защиты, иностранцы, утратившие статус беженца или дополнительную защиту, иностранцы, у которых аннулированы статус беженца или дополнительная защита, при невозможности их возвращения и

высылки имеют право на получение разрешения на временное проживание в Республике Беларусь в порядке, установленном законодательными актами Республики Беларусь». В соответствии с ч. 2 ст. 11 Закона 2010 г. порядок занятия ими трудовой деятельностью в Республике Беларусь должен определяться специальными законодательными актами Республики Беларусь.

На этом этапе их трудовая деятельность в Республике Беларусь будет регулироваться в подавляющем большинстве случаев законодательством о внешней трудовой миграции.

Дополнительное основание для получения разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь к основаниям, установленным ст. 53 Закона 2010 г., предусмотрено в Соглашении между Республикой Беларусь и Российской Федерации об обеспечении равных прав граждан Республики Беларусь и Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания на территориях государств-участников Союзного государства, заключенном 26 января 2006 г. и вступившем в силу 3 февраля 2009 г. [9]. Таким основанием является факт принадлежности лица к гражданству Стороны Соглашения, который дает право подать заявление о выдаче вида на жительство без учета срока временного пребывания и получения разрешения на временное проживание на территории другой Стороны, причем оно должно быть рассмотрено компетентными органами в первоочередном порядке в возможно короткие сроки (ст. 4).

Вместе с тем трудоправовой статус граждан Российской Федерации в Республике Беларусь не зависит от режимов постоянного проживания, временного пребывания или временного проживания и приравнен к статусу отечественных граждан. Решением Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22 июня 1996 г. № 4 «О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий» [10] предусмотрено неприменение действующего на основе национального законодательства порядка привлечения и использования иностранной рабочей силы к гражданам другого государства. Документы (их копии, заверенные в установленном порядке), выданные в одном государстве и необходимые для реализации трудовых прав, признаются в другом государстве без легализации (п. 1). Трудовой договор (контракт), заключенный на территории другого государства, должен соответствовать законодательству этого государства (ч. 2 п. 2). В Решении Высшего Совета Сообщества нашли отражение и некоторые частные моменты, связанные с реализацией трудовых прав гражданами России и Беларуси. На граждан государства выезда должно распространяться законодательство государства трудоустройства, касающееся возраста, с которого допускается заключение трудового договора, а также льгот и компенсаций при высвобождении работника в связи с сокращением численности или штата, пособий и выплат, в том числе в

случаях временной нетрудоспособности, беременности и родов и в других случаях (ч. ч. 4, 5 п. 2, п. 3).

В силу ст. 7 Договора о равных правах граждан, заключенного между Республикой Беларусь и Российской Федерацией 25 декабря 1998 г. [11], граждане обоих государств имеют равные права на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-правовых гарантий. За ними признается равенство прав в режиме рабочего времени и времени отдыха, охране и условиях труда и других вопросах трудовых отношений. Трудовая деятельность регулируется на основе трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством о труде. Обеспечивается взаимное признание трудового стажа, включая стаж, исчисляемый в льготном порядке и стаж работы по специальности, приобретенный в связи с трудовой деятельностью. Необходимо отметить, что эти положения дублировали аналогичные положения упоминавшегося Решения Высшего Совета Сообщества Беларуси и России (ч.ч. 1, 3 п. 2).

Трудоправовой статус граждан Российской Федерации, временно пребывающих или временно проживающих в Республике Беларусь, не меняется в связи с заключенным в ноябре 2010 г. межправительственным Соглашением о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей с участием Беларуси, Казахстана и России (далее – Соглашение 2010 г.) [12]. Несмотря на то, что данное Соглашение предоставляет важные преимущества трудящимся-мигрантам из государств-участников Соглашения, в остальном оно оставляет регулирование трудовых отношений с их участием в области действия национальных законодательств о внешней трудовой миграции (ст. 4). Как указывалось, граждане Российской Федерации Решением Высшего Совета Сообщества Беларуси и России 1996 г. и Договором о равных правах граждан 1998 г. выведены из-под действия соответствующего белорусского законодательства. То, что их равный с гражданами Беларуси статус сохранен, предопределено ст. 19 Соглашения 2010 г., в соответствии с которой оно применяется «без ущерба для прав и свобод граждан государств Сторон, вытекающих из других международных договоров, участниками которых являются государства Сторон».

В рамках исследуемой темы необходимо остановиться и на еще одном международном договоре – Соглашении между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации о трудовой деятельности и социальной защите граждан Российской Федерации, работающих на территории Республики Беларусь, и граждан Республики Беларусь, работающих на территории Российской Федерации 1993 г. [13] (далее – Соглашение 1993 г.). В нем закреплены важные положения, по большей части идентичные тем, о которых говорилось применительно к Решению Высшего Совета Сообщества Беларуси и России 1996 г. и Договору о равных правах граждан 1998 г., однако особенностью этого Соглашения является то, что оно рас-

пространяется не только на граждан соответствующих государств, но и на лиц, имеющих постоянное место жительства на их территориях, а также на членов их семей (ст. 1). Статьей 5 этого Соглашения допускается введение ограничений на прием работников другого государства на основе взаимных договоренностей. Устанавливается порядок возмещения работнику определенным государством вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей (ст. 9). На момент заключения Соглашения вплоть до вынесения в 1996 г. Решения Высшего Совета Сообщества Беларуси и России этот документ очевидно выделялся расширением сферы своего действия и на иностранцев, имеющих постоянное место жительства на территориях участвующих в нем государств и членов их семей. Современный анализ его соотношения с Договором о равных правах граждан 1998 г. приводит к заключению о том, что иностранцы, имеющие постоянное место жительства на территории Российской Федерации, и члены их семей, хотя и не выведены при осуществлении ими трудовой деятельности на территории Республики Беларусь за рамки статуса трудящихся-иммигрантов, однако имеют более высокий уровень правовой защиты, обеспеченный международно-договорным регулированием.

Таким образом, с точки зрения трудоправового статуса можно выделить первую категорию иностранцев. Это иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь, и иностранцы, приравненные в трудовых правах к ним (ходатайствующие о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты, а также иностранцы, которым такой статус или такая защита предоставлены; граждане Российской Федерации, временно пребывающие или временно проживающие в Республике Беларусь).

Как следует из ст. 11 Закона 2010 г. эта категория иностранцев имеет право работать в Республике Беларусь по найму, и, поскольку в силу ст. 3 ТК для таких работников не установлено иное, то их трудовые отношения регулируются ТК и другими актами законодательства о труде, однако с учетом тех ограничений, которые предусмотрены в ст. ст. 19 и 20 Закона 2010 г. Полагаем, что эти ограничения распространяются и на граждан Российской Федерации. Поэтому с учетом положений Закона 2010 г. точнее говорить о равном правовом статусе российских граждан со статусом иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь, а не со статусом граждан Республики Беларусь.

Как было показано, трудоправовой статус граждан Российской Федерации, временно пребывающих или временно проживающих в Республике Беларусь, в конечном счете совпадает со статусом некоторых категорий иностранцев из других государств, получивших право на временное проживание в Республике Беларусь (ходатайствующие о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты; иностранцы, которым дополнительная защита

предоставлена). С учетом изложенного нет оснований характеризовать трудоправовой статус российских граждан как особый. Между тем такая точка зрения находит отражение в научной литературе [14]. Она приемлема, по мнению автора, только с той оговоркой, что выравнивание трудоправового статуса граждан Российской Федерации осуществляется прежде всего путем заключения двухсторонних международных договоров.

Согласно ст. 19 Закона 2010 г. иностранцы не могут избирать и быть избранными в выборные государственные органы Республики Беларусь. В соответствии со ст. 20 Закона 2010 г. иностранцы не могут занимать должности, назначение на которые в соответствии с законодательством Республики Беларусь связано с принадлежностью к гражданству Республики Беларусь. Причем в указанных статьях речь идет об иностранцах вообще, а не об определенной их категории. Вместе с тем ссылки на указанные статьи помещены в ч. 1 ст. 11 Закона 2010 г., посвященной закреплению права на трудовую деятельность иностранцев, постоянно проживающих в Республике Беларусь. Очевидно, что ч. 2 этой статьи изложена не вполне корректно, поскольку, закрепляя порядок осуществления трудовой деятельности иностранцами, временно пребывающими и временно проживающими в Республике Беларусь, она отсылает к специальному законодательству, без учета того, что этот порядок в определенной мере устанавливается и самим Законом 2010 г. Белорусское законодательство содержит некоторый перечень запретов на занятие иностранцами тех или иных должностей. Им запрещено быть государственными служащими [15, ст. 5], прокурорскими работниками [16, п. 1 ст. 48], судьями [17, ч. 1 ст. 91, ч. 1 ст. 94], государственными нотариусами [18, п. 1 ст. 25], работниками Комитета государственного контроля и его территориальных органов [19, ч. 1 ст. 19], сотрудниками органов внутренних дел [20, ч. 1 ст. 31], работниками органов финансовых расследований [21, ч.ч. 1, 2 ст. 19], адвокатами [22, ч. 1 ст. 7], поступать на службу в таможенные органы Республики Беларусь [23, п. 1 ст. 325]. Иностранцы не могут быть приняты на дипломатическую службу [24, п. 18]. Статья 51 Кодекса торгового мореплавания Республики Беларусь [25] предусматривает, что в состав экипажа судна наряду с гражданами Республики Беларусь могут входить иностранные граждане, а также лица без гражданства. Должности капитана судна, старшего помощника капитана судна, старшего механика и радиоспециалиста могут занимать только граждане Республики Беларусь. Летный экипаж воздушного судна, как правило, должен быть сформирован из лиц, имеющих белорусское гражданство. Иностранные граждане и лица без гражданства могут включаться в него в порядке, установленном специально уполномоченным органом в области гражданской авиации или специально уполномоченным органом в области обороны в зависимости от того, является ли воздушное судно гражданским или государственным [26, ч. 4 ст. 39].

Важным аспектом трудоправового статуса иностранцев, постоянно проживающих на территории Республики Беларусь, является закрепление за ними права наравне с гражданами Республики Беларусь трудоустраиваться и осуществлять трудовую деятельность по трудовому договору у иностранных нанимателей. В соответствии с абз. 11 ст. 1 Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон) таких иностранцев надлежит считать трудящимися-эмигрантами. Их трудоустройство за пределами Республики Беларусь может осуществляться как при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за рубежом, так и самостоятельно (ст. 11), хотя, необходимо отметить, что последний из указанных способов трудоустройства может иметь негативные последствия. С учетом этого ст. 20 Закона устанавливает, что трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам возможно исключительно при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на осуществление соответствующей деятельности.

Несмотря на то, что согласно ч. 2 ст. 13 Закона трудовая деятельность трудящихся-эмигрантов осуществляется в соответствии с законодательством государства трудоустройства, Закон предусматривает важные меры, обеспечивающие защиту их прав, свобод и законных интересов. К числу таких мер следует прежде всего отнести возложение на юридические лица и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, «информационной» обязанности в отношении тех иностранцев, которые заключили с ними договор о содействии в трудоустройстве. Трудящийся-эмигрант должен быть проинформирован:

- о положениях белорусского законодательства о внешней трудовой миграции, порядке выезда и въезда в Республику Беларусь;
- о положениях законодательства государства трудоустройства в области внешней трудовой миграции;
- о местонахождении и номерах телефонов Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь, подразделений по гражданству и миграции;
- о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства;
- о международных организациях, осуществляющих защиту прав трудящихся-эмигрантов (ч. 1 ст. 16 Закона).

Эта же информация (за исключением информации о положениях зарубежного законодательства) должна быть предоставлена компетентными

государственными органами и трудающимся-эмигранту, самостоятельно выезжающему за рубеж с целью трудоустройства (ч. 2 ст. 16).

Во всех случаях информация предоставляется бесплатно.

На юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, возложены также обязанности проверять достоверность информации об иностранных наниматалях (иностранных посреднических организациях), и регистрировать трудовые договоры, заключенные с трудающимися-эмигрантами, в подразделениях по гражданству и миграции в месячный срок со дня их заключения (абз. 9, 5 ст. 15). Трудящиеся-эмигранты, самостоятельно выезжающие за пределы Республики Беларусь с целью трудоустройства, для обеспечения защиты Республикой Беларусь их прав вправе до даты выезда уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о своем выезде с указанной целью, а в случае наличия заключенного в Республике Беларусь трудового договора – представить в этот орган его копию (ст. 12).

Перечень обязательных условий трудового договора, заключаемого на территории Республики Беларусь между трудающимся-эмигрантом и иностранным нанимателем, расширен по сравнению с аналогичным перечнем, установленным частью 2 ст. 19 ТК. В таком трудовом договоре должны содержаться также положения о порядке, условиях прекращения, изменения и продления трудового договора, условиях переезда в государство трудоустройства, питания, проживания, медицинского обслуживания трудающегося-эмигранта, порядке возмещения вреда, причиненного его жизни или здоровью в процессе трудовой деятельности у нанимателя. В случае, если трудовой договор заключается по поручению иностранного нанимателя, в нем должны быть указаны помимо названных условий наименование юридического лица или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, номер специального разрешения (лицензии) на ее осуществление, дата его выдачи, срок действия и наименование органа, выдавшего это специальное разрешение (лицензию) (ч. 1 ст. 19 Закона).

Максимальный срок действия трудового договора при трудоустройстве по студенческим программам определен в три месяца (абз. 4 ст. 20 Закона). С учетом этого требования должен определяться и указываться в конкретном трудовом договоре его срок действия.

Трудовой договор должен быть заключен в письменной форме на русском и (или) белорусском языках, а при необходимости – на ином языке (языках) по соглашению между трудающимся-эмигрантом и иностранным нанимателем. Если трудовой договор заключается по поручению иностранного нанимателя юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, то именно они

достигают соглашения о языке трудового договора с трудящимся-эмигрантом (ч. 2 ст. 19 Закона).

Трудящимся-эмигрантам, являющимся лицами без гражданства, постоянно проживающими в Республике Беларусь, гарантируются защита и покровительство Республики Беларусь в государстве трудоустройства. Дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь обязаны принимать меры по защите прав этих лиц и оказывать им покровительство, учитывая при этом не только законодательство Республики Беларусь, но и заключенные ею международные договоры. При отсутствии в государстве трудоустройства дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Беларусь защита прав и законных интересов этих лиц на основе международных договоров Республики Беларусь может осуществляться соответствующими органами других государств (ст. 14 Закона).

Важной гарантией прав иностранцев, выезжающих из Республики Беларусь для работы по найму в других государствах, является детальная регламентация деятельности лиц, оказывающих им содействие в трудоустройстве за рубежом. Пожалуй, это самая существенная новелла Закона по сравнению с ранее действовавшим Законом Республики Беларусь от 17 июня 1998 г. и регулировавшим отношения, связанные с внешней трудовой миграцией [27]. Особое внимание в законе уделено закреплению договорных начал деятельности таких юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Им предписано заключать письменные договоры с трудящимися-эмигрантами об оказании им соответствующих услуг – *договоры о содействии в трудоустройстве* (абз. 3 ст. 15, абз. 4 ст. 1 Закона) и письменные договоры с иностранными нанимателями об оказании этим нанимателям соответствующих услуг – *договоры о трудоустройстве* (абз. 2 ст. 15, абз. 5 ст. 1 Закона). Заключение договоров о трудоустройстве с иностранцами и иностранными организациями, не являющимися непосредственными нанимателями, запрещается, за исключением трудоустройства за пределами Республики Беларусь по студенческим программам (ч. 2 ст. 17 Закона). В последнем случае стороной договора может выступать иностранная посредническая организация (абз. 5 ст. 1 Закона). В Законе определяются существенные условия договоров обоих видов, при этом их перечень довольно обширен (ст. 18, 17, абз. 2 ст. 20 Закона), что существенно уменьшает возможность нарушения прав трудящихся-эмигрантов, во всяком случае, облегчает процесс доказывания при возникновении трудовых споров. Этому способствует и закрепление за юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, обязанности регистрировать заключенные договоры о трудоустройстве в подразделениях по гражданству и миграции в месячный срок со дня их заключения (абз. 5 ст. 15).

На юридические лица и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, возлагается также обязанность обеспечивать заключение иностранными нанимателями трудовых договоров с трудящимися-эмигрантами, трудоустраиваемыми за рубежом при их содействии, либо заключать трудовые договоры с такими трудящимися-эмигрантами по поручению иностранного нанимателя от своего имени (абз. 4 ст. 15).

При этом деятельность указанных субъектов должна быть, безусловно, сообразована с принципами осуществления внешней трудовой миграции, закрепленными в ст. 4 Закона. В ряду этих принципов указаны не только принципы общего характера, имеющие отношение как к выезду из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору, так и ко въезду в Республику Беларусь с аналогичной целью либо к осуществлению такой деятельности в Республике Беларусь, но и принципы, касающиеся только второй составляющей внешней трудовой миграции. К общим принципам относятся:

- добровольность внешней трудовой миграции;
- недопустимость незаконной внешней трудовой миграции;
- недопустимость найма трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов на условиях, унижающих их человеческое достоинство, наносящих вред их здоровью;
- недопустимость дискриминации трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профессиональных союзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, если они не препятствуют исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовых функций или статуса работника.

Иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь, и иностранцы, приравненные в трудовых правах к ним, вправе наравне с отечественными гражданами вступать в Республике Беларусь в трудовые отношения с юридическими лицами и гражданами Республики Беларусь, в том числе имеющими статус индивидуальных предпринимателей, иностранными организациями, осуществляющими деятельность на территории Республики Беларусь через представительство, открытое в соответствии с белорусским законодательством. Сами они также вправе выступать в качестве нанимателей, на что прямо указывает абз. 6 ст. 1 ТК, указывая в числе нанимателей на «физическими лиц», под которыми понимаются не только отечественные граждане, но и иностранные граждане, а также лица без гражданства. В отличие от иностранцев, временно пребывающих и временно проживающих в

Республике Беларусь, которым по общему правилу запрещено осуществлять в Республике Беларусь индивидуальную предпринимательскую деятельность (ч. 3 ст. 11 Закона 2010 г.), за постоянно проживающими в Республике Беларусь иностранцами право на занятие такой деятельностью закрепляется (ч. 1 ст. 11 Закона 2010 г.). Существенное значение для реализации индивидуальными предпринимателями, зарегистрированными в Республике Беларусь, своей «работодательской» правоспособности имеют положения Указа Президента Республики Беларусь от 18 июня 2005 г. № 285 «О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности» [28] (далее – Указ). В силу п. 2 Указа индивидуальные предприниматели вправе привлекать по трудовым договорам не более трех физических лиц, причем эти лица должны быть членами семьи или близкими родственниками (супруг (супруга), родители, дети, усыновители, усыновленные (удочеренные), родные братья и сестры, дед, бабка, внуки) индивидуального предпринимателя. Иностранные, постоянно проживающие в Республике Беларусь и приравненные в трудовых правах к ним, вправе нанимать для себя домашних работников, руководствуясь при этом правилами, содержащимися в гл. 26 ТК.

В заключение необходимо подчеркнуть следующее. ТК четко не закрепляет для постоянно проживающих на территории Республики Беларусь иностранцев равных с гражданами Республики Беларусь прав вступать в трудовые отношения на территории Республики Беларусь. В нем не установлены ограничения для трудовой деятельности иностранцев, не отражена возможность уравнивания в трудовых правах с постоянно проживающими в Республике Беларусь иностранцами других их категорий с учетом положений специальных законодательных актов и международных договоров Республики Беларусь. Исследование специального законодательства Республики Беларусь и ее международных договоров свидетельствует о том, что именно ими распространяется действие ТК на отдельные категории иностранцев. С учетом этого можно сказать, что ТК как кодифицированный акт не в достаточной степени выполняет свою «системообразующую» функцию. Этот существенный недостаток требует преодоления. Представляется, что для этого в качестве критерия для определения трудоправового статуса иностранцев необходимо использовать режим пребывания. Этот критерий не исключает применения в качестве дополнительных других критериев.

Литература

1. О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 105-З // Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2010. – № 15. – 2/1657.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь: кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный

ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.

3. Об утверждении Положения о предоставлении иностранным гражданам и лицам без гражданства убежища в Республике Беларусь, его утрате и лишении и иных вопросах пребывания в Республике Беларусь иностранных граждан и лиц без гражданства: Указ Президента Респ. Беларусь от 5 апреля 2006 г. № 204 // Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2006. – № 56. – 1/7423; № 143. – 1/7866; 2008. – № 29. – 1/9403; 2009. – № 27. 1/10431; № 149. – 1/10795; 2010. – № 199. – 1/11874.

4. Конвенция Организации Объединенных Наций «О статусе беженцев» от 28 июля 1951 г. // Права человека: международно-правовые документы и практика их применения: в 4 т. / сост. Е. В. Кузнецова. – Т. 3. – Минск : Амалфея, 2009. – 824 с.

5. Протокол, касающийся статуса беженцев, 4 октября 1967 г. // Права человека: международно-правовые документы и практика их применения : в 4 т. / сост. Е. В. Кузнецова. – Т. 3. – Минск : Амалфея, 2009. – 824 с.

6. Соглашение о помощи беженцам и вынужденным переселенцам от 24 сентября 1993 г. // Ведамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь. – 1997. – № 21. – Ст. 380.

7. О предоставлении иностранным гражданам и лицам без гражданства статуса беженца, дополнительной и временной защиты в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 354-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2008. – № 158. – 2/1451; 2009. – № 4. – 2/1624; 2010. – № 15. – 2/1657; № 17. – 2/1661; 2011. – № 4. – 2/1777; № 77. – 2/1830.

8. О внешней трудовой миграции: Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2011. – № 4. – 2/1777.

9. Соглашение между Республикой Беларусь и Российской Федерацией об обеспечении равных прав граждан Республики Беларусь и Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территории государств-участников Союзного государства, 24 января 2006 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2006. – № 106. – 2/1228.

10. О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий: Решение Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22 июня 1996 г. № 4 // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.

11. Договор между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о равных правах граждан от 25 декабря 1998 г. // Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь. – 1999. – № 64. – 3/31.

12. Соглашение о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей от 19 ноября 2010 г. // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.

13. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации о трудовой деятельности и социальной защите граждан Российской Федерации, работающих на территории Республики Беларусь, и граждан Ре-

спублики Беларусь, работающих на территории Российской Федерации, 24 сентября 1993 г. // Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэсп. Беларусь. — 1994. — № 28. — Ст. 497.

14. Беляева, Т. А. Ваш работник — иностранец / Т. А. Беляева // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.

15. О государственной службе в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2003. — № 70. — 2/953; 2004. — № 120. — 2/1053; 2006. — № 78. — 2/1208; 2008. — № 14. — 2/1413; № 184. — 2/1506; 2009. — № 136. — 2/1572.

16. О прокуратуре Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 8 мая 2007 г. № 220-З // Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь. — 2007. — № 119. — 2/1317; 2009. — № 16. — 2/1559; № 300. — 2/1616; 2010. — № 15. — 2/1666; 2011. — № 78. — 2/1836.

17. Кодекс Республики Беларусь о судоустройстве и статусе судей: Кодекс Республики Беларусь от 29 июня 2006 г. № 139-З // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.

18. О нотариате и нотариальной деятельности: Закон Респ. Беларусь от 18 июля 2004 г. № 305-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2004. — № 120. — 2/1055; 2006. — № 78. — 2/1212; 2007. — № 305. — 2/1397; № 305. — 2/1398; 2008. — № 14. — 2/1412; № 157. — 2/1445.; № 172. — 2/1475; № 264. — 2/1531; 2009. — № 173. — 2/1595.

19. О Комитете государственного контроля Республики Беларусь и его территориальных органах: Закон Респ. Беларусь от 1 июля 2010 г. № 142-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2010. — № 162. — 2/1697.

20. Об органах внутренних дел Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 17 июля 2007 г. № 263-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2007. — № 173. — 2/1360; 2008. — № 158. — 2/1451; № 184. — 2/1510; 2010. — № 15. — 2/1666; № 173. — 2/1716; 2011. — № 4. — 2/1779.

21. Об органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 16 июля 2008 г. № 414-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 184. — 2/1511; 2009. — № 173. — 2/1598.

22. Об адвокатуре: Закон Республики Беларусь от 16 июня 1993 г. № 2406-XII // Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь. — 1993. — № 20. — Ст. 242.

23. Таможенный кодекс Республики Беларусь: кодекс Республики Беларусь от 4 января 2007 г. № 204-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2007. — № 17. — 2/1301; 2008. — № 184. — 2/1514; 2011. — № 4. — 2/1777.

24. О некоторых вопросах дипломатической службы Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь от 15 мая 2008 г. № 276 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 120. — 1/9707; 2009. — № 27. — 1/10431.

25. Кодекс торгового мореплавания Республики Беларусь: кодекс Республики Беларусь от 15 ноября 1999 г. № 321-З // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.

26. Воздушный кодекс Республики Беларусь : кодекс Республики Беларусь от 16 мая 2006 г. № 117-З // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.

27. О внешней трудовой миграции: Закон Республики Беларусь от 17 июня 1998 г. № 169-З // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.

28. О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности: Указ Президента Респ. Беларусь от 18 июня 2005 г. № 285 // Консультант плюс. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2011.

LABOR-LAW STATUS OF ALIENS WHO HAVE PERMANENT RESIDENCE IN THE REPUBLIC OF BELARUS

M. Denisenko

The article examines legal regulation of the labor-law status of foreign citizens and stateless persons who have permanent residence in the Republic of Belarus, as well as labor-law status of foreign citizens and stateless persons who have the same amount of labor rights, in the Republic of Belarus, including international treaties of the Republic of Belarus.

Статья поступила в редакцию 30.05.2012 г.

МЕТОДЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ С ИНОСТРАННЫМ ЭЛЕМЕНТОМ

Е. Б. Леанович

В статье описаны возможные пути развития коллизионного и материального методов правового регулирования отношений интеллектуальной собственности в Республике Беларусь. Автор исходит из гибкого понимания принципа территориальности интеллектуальной собственности и обосновывает свою позицию ссылкой на последние достижения в этой области зарубежной доктрины. В статье исследована целесообразность изменения ст. 1132 Гражданского кодекса Республики Беларусь с учетом положений Принципов CLIP. Перспективы совершенствования материально-правового