

## РАЗВИТИЕ ПОДХОДОВ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ САМОЗАНЯТЫХ В КИТАЕ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ ЦИФРОВИЗАЦИИ

**С. Ши**

*аспирант, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,  
e-mail: qqqq491459878@gmail.com*

**Научный руководитель: Б. Н. Паньшин**

*доктор технических наук, профессор, экономический факультет, Белорусский  
государственный университет, г. Минск, Беларусь, e-mail: panshin@tut.by*

Дана характеристика понятию гибкой занятости в Китае и рассмотрены основные качественные и количественные показатели государственного плана по совершенствованию системы социальной защиты самозанятых и работников с гибкой занятостью.

**Ключевые слова:** гибкая занятость в Китае; показатели развития сферы трудовых ресурсов и социального обеспечения социальная обеспечения.

## DEVELOPMENT OF SOCIAL SECURITY APPROACHES FOR THE SELF-EMPLOYED IN CHINA IN THE CONDITIONS OF GLOBAL DIGITALIZATION

**X. Shi**

*PhD Student, Belarusian State University, Minsk, Belarus,  
e-mail: qqqq491459878@gmail.com*

**Supervisor: B. N. Panshin**

*Doctor of Technical Sciences, Professor, Belarusian State University, Faculty  
of Economics, Minsk, Belarus, e-mail: panshin@tut.by*

The concept of flexible employment in China is characterized and the main qualitative and quantitative indicators of the state plan to improve the social protection system for the self-employed and workers with flexible employment are considered.

**Keywords:** flexible employment in China; indicators of development of labor resources and social security social security.

Гибкая занятость – это форма труда, которая отличается от обычной занятости одним или несколькими аспектами, такими как трудовая безопасность, социальное страхование, пособия и рабочее время.

С непрерывным развитием общественного хозяйства формы занятости постепенно диверсифицируются. Городская гибкая занятость в Китае включает не только фрилансеров, таких как писатели и внештатные писатели, но и работников общего профиля, таких как временные работники и диспетчеры рабочей силы, а также работников, которые начинают свой собственный бизнес и выступают в качестве работодателей и наемных работников. Ее можно разделить на три категории: самозанятые, занятые и свободные, среди которых субъектами занятости являются маргинальные группы, такие как трудовые мигранты и уволенные работники. Гибкая занятость включает в себя неполный рабочий день, совместную работу, гибкую работу, концентрированную работу, поэтапную работу, удаленную и нестандартную работу.

В 2012 году Министерство кадрового управления и социального обеспечения КНР в своем Изложении Закона Республики Китай об обязательном социальном страховании определило гибкую занятость(самозанятость) как основную форму, включающую следующие виды форм занятости:

1. Неформальное трудоустройство, при котором стандарты труда, организации производства и управления трудовыми отношениями не соответствуют общим стандартам предприятий. Например, занятость в домашних мастерских.

2. Самозанятость имеет два типа: индивидуальное предпринимательство и партнерское предпринимательство.

3. Самостоятельная занятость, такая как фрилансеры, авторы на свободной основе, индивидуальные актеры, модели и независимые посредники.

4. Временная занятость, такая как часовые работники на дому, уличные продавцы и другие временные рабочие (Министерство ресурсов человеческого потенциала и социального обеспечения КНР).

В «14-м пятилетнем Плане развития сферы трудовых ресурсов и социального обеспечения» (План) изложены приоритетные направления в области занятости и социального обеспечения на период 2021–2025 гг., включая цели, связанные с продвижением новых форм занятости и гибких работников, а также их социальным обеспечением.

Основные положения плана приведены в таблице 1.

*Таблица 1*

**Основные мероприятия 14-го Плана по развитию трудовых ресурсов Китая на период 2021–2025 гг.**

| Пенсионное обеспечение | Основные задачи                                                                                                                               |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                      | Обеспечить полное покрытие законодательно установленных групп населения основным пенсионным страхованием для работников                       |
| 2                      | Снять ограничения по месту регистрации для гибких трудоустроенных лиц, которые желают присоединиться к социальному страхованию в месте работы |

Окончание таблицы 1

|   |                                                                                                                                                                                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | Активно содействовать гибко трудоустроенным и новым формам занятости, имеющим возможность оплаты взносов, чтобы они присоединялись к основному пенсионному страхованию работников |
| 4 | Улучшить политику помощи трудности при уплате взносов                                                                                                                             |
| 5 | Активно содействуйте застрахованным лицам, достигшим возраста для участия в базовом пенсионном страховании горожан и сельских жителей                                             |

Количественные показатели целей Плана по социальной защите работников новых форм занятости приведены в таблице 2.

Таблица 2

**Показатели целей Плана по социальной защите работников новых форм занятости**

| Индекс                                                                                            | База 2015 г. | Цели тринадцатой пятилетки | Завершено до 2020 г. | Голов 2025 г. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|----------------------|---------------|
| Уровень участия в базовой пенсионной страховке (%)                                                | 82           | 90                         | 91                   | 95            |
| Количество застрахованных лиц по безработице (в миллионах чел.)                                   | 1,73         | 1,8                        | 2,17                 | 2,3           |
| Количество застрахованных по страхованию от несчастных случаев на производстве (в миллионах чел.) | 2,14         | 2,2                        | 2,68                 | 2,8           |
| Уровень заключения трудовых договоров в предприятии (%)                                           | 90           | >90                        | >90                  | --            |

*Источник:* План развития отрасли трудовых ресурсов и социального обеспечения на 2021–2025 годы, опубликованный Министерством труда и социального обеспечения КНР.

В 2021 году гибкая занятость в Китае достигла 200 миллионов человек, из которых более 1,6 миллиона заняты якорями и смежными практиками, что почти в три раза больше, чем в 2020 году. В синей книге «Отчет о развитии гибкой занятости в Китае (2022 г.)» показано, что доля гибкой занятости на предприятиях достигнет 61,14 % в 2021 г., что на 5,46 процентных пункта больше, чем в 2020 г.

**Библиографические ссылки**

1. Министерство человеческих ресурсов и социального обеспечения Китайской Народной Республики: Уведомление о «14-й пятилетке» развития людских ресурсов и социального обеспечения. 2021. № 47. Китай, 2021. 3 с.