

ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ

И. И. Поняева

*аспирант Высшей школы производственного менеджмента, Санкт-Петербургский
политехнический университет Петра Великого, г. Санкт-Петербург, Россия,
e-mail: ponyaeva_i@spbstu.ru*

Научный руководитель: Т. Л. Харламова

*доктор экономических наук, профессор, профессор Высшей школы
производственного менеджмента, Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого, г. Санкт-Петербург, Россия,
e-mail: kharlamova_t@list.ru*

В современных условиях драйвером инновационных процессов выступает непрерывное развитие цифровых технологий. Инновационное развитие, интегрированное в общую систему управления организацией, предполагает реализацию комплекса стратегических действий. В исследовании сформированы современные принципы системы управления инновационным развитием организаций, эффективность которой в конечном итоге выражается в формировании интеллектуального ядра: компетентных специалистов, цифровых навыков и передовых технологий.

Ключевые слова: управление инновационным развитием; принципы эффективного управления; инновации.

PRINCIPLES OF EFFECTIVE MANAGEMENT OF INNOVATIVE DEVELOPMENT OF ORGANIZATIONS

I. I. Ponyaeva

*Postgraduate of the Graduate School of Industrial Management, Peter the Great
St. Petersburg Polytechnic University, St. Petersburg, Russia,
e-mail: ponyaeva_i@spbstu.ru*

Supervisor: T. L. Kharlamova

*Doctor of Economic Sciences, Professor of the Graduate School of Industrial Management,
Peter the Great St. Petersburg Polytechnic University, St. Petersburg, Russia,
e-mail: Kharlamova_t@list.ru*

In modern conditions, the driver of innovative processes is the continuous development of digital technologies. Innovative development, integrated into the overall organization management system, involves the implementation of a set of strategic actions. In the article the modern principles of the innovative development management system of organizations are formed, the effectiveness of which is ultimately expressed in the formation of an intellectual core: competent specialists, digital skills and advanced technologies.

Keywords: innovative development management; principles of effective management; innovation.

Внедрение новых технологий и высокотехнологичных работок в современных условиях становится все более динамичным. Современные цифровые технологии могут быть развернуты в широком наборе областей применения и оказывать значительное социально-экономическое воздействие, создавая новые источники ценности [5].

Процесс инновационного развития, драйвером которого выступает непрерывное развитие цифровых технологий, чрезвычайно сложен и включает в себя эффективное управление множеством различных видов деятельности [1]. Роль высшего менеджмента состоит в том, чтобы принимать решение о вводе в процесс данных, знаний и другой обеспечивающей информации [3].

Распространение инноваций не только меняет материальную жизнь, но и катализирует изменение когнитивных способностей, когда для получения хорошо интерпретируемых прогнозов развития ситуации и стратегии перевода их в целевое состояние достаточно прибегнуть к методам когнитивных систем. Это происходит на двух основных уровнях:

1. Когнитивный микроуровень: автоматизация экономит ресурсы и высвобождает время, что открывает новые пути для инноваций для субъектов управления организацией [4].

2. Организационный и социальный макроуровень: прямая трансформация практики управления [2].

Подчеркивая важность управленческих аспектов инновационного развития, и современных технологий, направленных на упрощение и сопровождение сопутствующих процессов, можно сформировать ряд современных принципов эффективного управления инновационным развитием организаций.

1. Выработка стратегии развития организации:

– поэтапное совершенствование операционных и технологических возможностей организации в целях реализации трансформационных преобразований;

- поэтапное совершенствование инновационной деятельности, интегрированной в общую систему управления организацией, посредством введения новых предметов управления (стратегии, портфели проектов и др.) и процессов (планирование, исполнение, контроль и др.);

- выстраивание связи между инновационной и инвестиционной политиками для обеспечения доступности ресурсов и др.

2. Выстраивание системы стратегического планирования:

- применение современных средств планирования (включая специализированное прикладное программное обеспечение);

- систематизация факторов внутренней и внешней среды с целью определения векторов инновационного развития, и потребности его осуществления;

- формирование карты потенциальных рисков в разрезе стадий жизненного цикла инновационного процесса, включая начальные этапы инициации и др.

3. Формирование кадрового потенциала:

- усиление и поддержка вовлеченности кадров в процессы инновационной деятельности;

- непрерывное обучение и развитие кадров как основного источника новых передовых знаний и компетенций

- управление системой корпоративных знаний;

- формирование корпоративной культуры, основанной на изменениях, инновациях и знаниях и др.

4. Расширение информационного пространства организации:

- совершенствование обеспечивающих процессов инновационного развития, включая нормативное и методическое обеспечение, системы поддержки, мотивации и др.

- формирование стратегического партнерства на базе сетей трансфера знаний и компетенций с заинтересованными сторонами для совместного создания и накопления инноваций и др.

Таким образом, современную систему управления можно охарактеризовать как непрерывный поиск и накопление интеллектуального ядра (специалистов, знаний, технологий) организации. Ожидается, что управление человеческими инновациями будет работать бок о бок с алгоритмами искусственного интеллекта и машинного обучения, выявляя и выбирая возможности, а также исследуя, что может стать следующим конкурентным преимуществом организации.

Библиографические ссылки

1. *Епифанов А. М.* Современные принципы построения процесса совершенствования системы управления предприятия // Вестник Московской международной академии. 2023. № 1. С. 76–79.
2. *Поняева И. И.* Когнитивные системы поддержки принятия решений на основе цифровых технологий продвинутой бизнес-аналитики // Кластеризация цифровой экономики: Глобальные вызовы. 2020. С. 332–338.
3. *Харламова Т. Л., Павлова Е. И.* Анализ управленческих стратегий цифровой трансформации, обеспечивающих развитие современных организаций // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2023. № 3-2(141). С. 114–120.
4. *Makowski P. T., Kajikawa Y.* Automation-driven innovation management? Toward Innovation-Automation-Strategy cycle // Technological Forecasting and Social Change. 2021. Т. 168. Р. 120723.
5. *Pupentsova S., Livintsova M.* The Enterprises Risk Management in the Context of Digital Transformation // International Scientific Siberian Transport Forum TransSiberia. 2022. Р. 1159–1167.