

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА

А. П. Башкирова

студент факультета информатики и экономики, Казанский государственный энергетический университет, г. Казань, Россия, e-mail: annabasch@icloud.com

Научный руководитель: Р. И. Эшлиоглу

старший преподаватель, Казанский государственный энергетический университет, г. Казань, Россия, e-mail: ralyarose@yandex.ru

В последние годы цифровая трансформация стала неотъемлемой частью современного общества и экономики. Новые технологии, такие как искусственный интеллект, автоматизация и интернет вещей, приносят существенные изменения в организацию рабочих процессов и требования к навыкам работников. Эта статья исследует воздействие цифровой трансформации на рынок труда, а также выявляет вызовы и возможности, с которыми сталкиваются работники и работодатели.

Ключевые слова: цифровая трансформация; рынок труда; автоматизация; искусственный интеллект; навыки.

INTEGRATION OF DIGITAL TECHNOLOGIES IN THE PRESERVATION AND RESTORATION OF CULTURAL HERITAGE

A. P. Bashkirova

Student of the Faculty of Informatics and Economics, Kazan State Power Engineering University, Kazan, Russia, e-mail: annabasch@icloud.com

Supervisor: R. I. Eshelioglu

Senior Lecturer, Kazan State Power Engineering University, Kazan, Russia, e-mail: ralyarose@yandex.ru

In recent years, digital transformation has become an integral part of modern society and economy. New technologies such as artificial intelligence, automation and the Internet of Things are bringing significant changes to work processes and worker skill requirements. This article explores the impact of digital transformation on the labor market and identifies the challenges and opportunities facing workers and employers.

Keywords: digital transformation; labor market; automation; artificial intelligence; skills.

Цифровая трансформация – это процесс, в рамках которого компании и организации интегрируют цифровые технологии в свои бизнес-процессы и стратегии с целью улучшения эффективности и конкурентоспособности. Этот процесс затрагивает все сферы деятельности, включая производство, образование, здравоохранение и многие другие. Однако одним из наиболее выдающихся аспектов цифровой трансформации является ее воздействие на рынок труда.

С развитием и внедрением искусственного интеллекта и робототехники многие рутинные и монотонные задачи могут быть автоматизированы [1]. Это означает, что некоторые профессии, связанные с повторяющейся работой, могут подвергаться риску. Однако автоматизация также создает новые возможности для создания и обслуживания роботов и автоматических систем. Увеличивается потребность в специалистах по анализу данных, разработке программного обеспечения, кибербезопасности и других областях. Цифровые навыки становятся все более ценными на рынке труда, и работники, обладающие этими навыками, могут ожидать более высокой занятости и заработной платы.

Цифровая трансформация открывает новые возможности для удаленной работы и гибких графиков. Виртуальные офисы и средства связи позволяют сотрудникам работать из любой точки мира. Удаленная работа предоставляет сотрудникам возможность управлять своим временем и графиком работы, что способствует лучшей совместимости работы и личной жизни. Работники экономят на коммунальных платах, транспортных расходах и времени на дорогу. Работодатели могут нанимать сотрудников из разных регионов и стран, что расширяет бассейн потенциальных кандидатов [2]. Гибкие графики предоставляют сотрудникам возможность выбирать удобное для них время и продолжительность рабочего дня, при условии выполнения своих рабочих обязанностей. Это означает, что работники могут иметь разнообразные схемы работы, например, сдвиговые графики, гибкий рабочий день или неполный рабочий день.

Сетевые технологии и средства связи усиливают коллективную работу и позволяют сотрудникам с разных частей мира сотрудничать над проектами. Это приводит к более гибким формам организации труда и расширяет границы глобального рынка труда. В рамках коллективной работы сотрудники могут обмениваться знаниями и опытом, что способствует обучению и профессиональному развитию.

Одним из вызовов, с которыми сталкиваются работники, является необходимость постоянного обновления навыков и переквалификации [3]. Переобучение требует времени и усилий, и не всегда гарантирует успешную адаптацию к новым навыкам. Переквалификация может потребовать финансовых инвестиций в обучение и переходный период без оплаты труда.

Несмотря на трудности, переобучение и переквалификация становятся все более важными для работников, чтобы они могли успешно адаптироваться и преуспевать в своей профессиональной жизни.

Также, с ростом цифровой трансформации существует опасность углубления социальных и экономических неравенств. Не все граждане имеют равный доступ к современным технологиям и интернету. Это может создавать цифровое неравенство, когда некоторые группы населения остаются отрезанными от возможности использовать цифровые ресурсы и получать выгоду от них. Различия в образовательных возможностях и доступе к качественному образованию могут усиливать неравенство. Технологические навыки становятся все более востребованными на рынке труда, и те, кто не имеют доступа к обучению или обновлению своих навыков, могут оказаться в неравном положении [4]. Важно обеспечить доступ к цифровым технологиям и обучению для всех слоев населения.

Таким образом, цифровая трансформация имеет значительное влияние на рынок труда. Работники и работодатели должны адаптироваться к новым условиям, инвестировать в развитие навыков и исследовать новые возможности. Эффективное управление этими изменениями становится ключевым фактором успеха в эпоху цифровой трансформации.

Библиографические ссылки

1. *Халин В. Г., Чернова Г. В.* Цифровизация и ее влияние на российскую экономику и общество: преимущества, вызовы, угрозы и риски // *Управленческое консультирование*. 2018. № 10. С. 46–63.
2. *Дигилина О. Б., Тесленко И. Б.* Трансформация рынка труда в условиях цифровизации // *Вестник РГГУ: Экономика. Управление. Право*. 2019. № 4. С. 166–180.
3. *Сенокосова О. В.* Воздействие цифровизации на рынок труда России // *Экономика и бизнес: теория и практика*. 2018. № 10. С. 81–83.
4. *Коновалова Т. Л.* Российский рынок труда в условиях цифровой трансформации // *Профессиональная ориентация: электрон. науч. журн.* 2019. № 2. С. 1520.