

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

НАВИЦКАЯ
Ирина Дмитриевна

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ
ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Т. К. Бритова

Допущена к защите:

« » _____ 2023 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Романова

Минск, 2023

РЕФЕРАТ

Дипломная работа состоит из 68 страниц, использован 81 источник.

Ключевые слова: гибкие формы занятости, гибкий труд, неполная занятость, нетипичные формы трудовых отношений, заемный труд.

Объект дипломной работы: совокупность общественных отношений, возникающих в сфере применения гибких форм занятости населения.

Цель дипломной работы: проведение теоретического и практического анализа гибких форм занятости населения, а также определение основных направлений их развития.

Методы исследования: общелогические методы (индукция и дедукция, анализ и синтез), общенаучные методы (исторический, логический), специальные методы (формально-юридический, сравнительно-правовой, метод толкования правовых норм).

Научная новизна исследования: определяется происходящими изменениями рынка труда, приводящими к его постепенной трансформации – он становится более гибким, а также возникновением новых форм занятости, которые в Республике Беларусь, в отличие от зарубежных стран, находятся в начале своего развития.

Выводы: в дипломной работе проведен комплексный анализ гибких форм занятости населения, а также изучена практика их применения в условиях современного развития общественных отношений.

Предложения: закрепить обязанность нанимателя в случае широкомасштабного введения (для более 50% работников) неполного рабочего времени согласовывать такое введение с профсоюзом. Определить на законодательном уровне перечень организаций и производств, для которых введение суммированного рабочего времени будет обязательным. Дополнить ТК нормой, регламентирующей, что порядок применения суммированного учета рабочего времени определяется коллективным договором и только при его отсутствии – нанимателем по согласованию с профсоюзом. Установить ограничение на продление заключенного на определенный срок трудового договора не более двух раз, а также преобразование контракта в бессрочный трудовой договор при повторном (третий раз) его заключении. Закрепить обязанность профсоюза участвовать в принятии решения о необходимости работы в сверхурочное время. Разработать постановление Министерства труда и социальной защиты, в котором предусмотреть отдельные вопросы регулирования надомного труда. Создать онлайн-портал, позволяющий в

режиме реального времени проверить подлинность и целостность электронного трудового договора.

Степень внедрения: основные выводы и положения нашли отражение в опубликованных научных статьях и выступлениях на научных конференциях студентов, магистрантов и аспирантов юридического факультета Белорусского государственного университета. Результаты исследования могут быть использованы в правотворческой деятельности, в дальнейших научных исследованиях, а также в правоприменительной практике.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа складаецца з 68 старонак, выкарыстана 81 крыніца.

Ключавыя словы: гнуткія формы занятасці, гнуткая праца, няпоўная занятасць, нетыповыя формы працоўных адносін, пазыковая праца.

Аб'ект дыпломнай работы: сукупнасць грамадскіх адносін, якія ўзнікаюць у сферы прымянення гнуткіх форм занятасці насельніцтва.

Мэта дыпломнай работы: правядзенне тэарэтычнага і практычнага аналізу гнуткіх форм занятасці насельніцтва, а таксама вызначэнне асноўных напрамкаў іх развіцця.

Метады даследавання: агульналагічныя метады (індукцыя і дэдукцыя, аналіз і сінтэз), агульнанавуковыя метады (гістарычны, лагічны), спецыяльныя метады (фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававы, метады тлумачэння прававых нормаў).

Навуковая навізна даследавання: вызначаецца зменамі рынку працы, якія прыводзяць да яго паступовай трансфармацыі - ён становіцца больш гнуткім, а таксама ўзнікненнем новых форм занятасці, якія ў Рэспубліцы Беларусь, у адрозненне ад замежных краін, знаходзяцца ў пачатку свайго развіцця.

Высновы: у дыпломнай рабоце праведзены комплексны аналіз гнуткіх форм занятасці насельніцтва, а таксама вывучана практыка іх прымянення ва ўмовах сучаснага развіцця грамадскіх адносін.

Прапановы: замацаваць абавязак наймальніка ў выпадку шырокамаштабнага ўвядзення (для больш як 50 працэнтаў работнікаў) няпоўнага рабочага часу ўзгадняць такое ўвядзенне з прафсаюзам. Вызначыць на заканадаўчым узроўні пералік арганізацый і вытворчасцей, для якіх вядзенне суміраванага працоўнага часу будзе абавязковым. Дапоўніць ПК нормай, якая рэгламентуе, што парадак прымянення сумаванага ўліку рабочага часу вызначаецца калектыўным дагаворам і толькі пры яго адсутнасці - наймальнікам па ўзгадненню з прафсаюзам. Устанавіць абмежаванне на прадаўжэнне заключанага на пэўны тэрмін працоўнага дагавора не больш за два разы, а таксама пераўтварэнне кантракта ў бестэрміновы працоўны дагавор пры паўторным (трэці раз) яго заключэнні. Замацаваць абавязак прафсаюза ўдзельнічаць у прыняцці рашэння аб неабходнасці працы ў звышвызначаны час. Распрацаваць пастанову Міністэрства працы і сацыяльнай абароны, у якой прадугледзець асобныя пытанні рэгулявання надомнай працы. Стварыць анлайн-партал, які дазваляе ў рэжыме рэальнага часу правярыць сапраўднасць і цэласнасць электроннай працоўнай дамовы.

Ступень укаранення: асноўныя высновы і палажэнні знайшлі адлюстраванне ў апублікаваных навуковых артыкулах і выступах на навуковых канферэнцыях студэнтаў, магістрантаў і аспірантаў юрыдычнага факультэта Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта. Вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці, у далейшых навуковых даследаваннях, а таксама ў правапрымяняльнай практыцы.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на аўтараў.

SUMMARY

The thesis consists of 68 pages, 81 sources are used.

Key words: flexible forms of employment, flexible labor, part-time employment, atypical forms of labor relations, agency work.

Object of the thesis: a set of social relations arising in the field of application of flexible forms of employment.

The purpose of the thesis: to conduct a theoretical and practical analysis of flexible forms of employment, as well as to determine the main directions of their development.

Research methodology: general logical methods (induction and deduction, analysis and synthesis), general scientific methods (historical, logical), special methods (formal legal, comparative legal, method of interpretation of legal norms).

Scientific novelty of the research: is determined by the ongoing changes in the labor market, leading to its gradual transformation - it becomes more flexible, as well as the emergence of new forms of employment, which in the Republic of Belarus, unlike foreign countries, are at the beginning of their development.

Conclusions: in the thesis, a comprehensive analysis of flexible forms of employment was carried out, and the practice of their application in the conditions of the modern development of social relations was studied.

Suggestions: fix the obligation of the employer in the event of a large-scale introduction (for more than 50% of employees) of part-time work to coordinate such an introduction with the trade union. Determine at the legislative level a list of organizations and industries for which the maintenance of summarized working hours will be mandatory. Supplement the Labor Code with a norm regulating that the procedure for applying the summarized accounting of working hours is determined by the collective agreement and only in its absence - by the employer in agreement with the trade union. Establish a restriction on the extension of an employment contract concluded for a fixed period of time no more than two times, as well as the transformation of the contract into an open-ended employment contract upon its repeated (third time) conclusion. To consolidate the obligation of the trade union to participate in the decision on the need to work overtime. Develop a decree of the Ministry of Labor and Social Protection, which will provide for certain issues of regulation of home work. Create an online portal that allows real-time verification of the authenticity and integrity of the electronic employment contract.

Degree of implementation: the main conclusions and provisions are reflected in published scientific articles and speeches at scientific conferences of students, undergraduates and graduate students of the Faculty of Law of the Belarusian State

University. The results of the study can be used in law-making activities, in further scientific research, as well as in law enforcement practice.

The author of the work confirms that the material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to the authors.