

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ЮРИДИЧЕСКИЙ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

ЖУРОВА Юлия Андреевна

**ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Аннотация магистерской диссертации
специальность 1-24 80 01 – «Юриспруденция»

Научный руководитель
Шпилевская Татьяна Эдуардовна
кандидат юридических наук

Допущена к защите

«___» _____ 2023 г.

Зав. кафедрой Романова Ольга Николаевна

кандидат юридических наук, доцент

Минск, 2023

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

ЗАНЯТОСТЬ, ТРУДОУСТРОЙСТВО, БЕЗРАБОТИЦА, БЕЗРАБОТНЫЙ, ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ, НАНИМАТЕЛЬ, АГЕНТСТВА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ, ПРАВОВОЙ СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО

Объем магистерской диссертации составляет 92 с., 986 использованных источников.

Объектом научного исследования являются общественные отношения, возникающие в области правового регулирования занятости и трудоустройства.

Целью является проведение комплексного исследования правового регулирования занятости и трудоустройства граждан по законодательству Республики Беларусь, выявление проблем реализации юридических норм в исследуемой сфере и выработка предложений по совершенствованию правового регулирования занятости и трудоустройства граждан.

Указанная цель обусловила постановку и решение следующих задач: изучить понятие трудоустройства и занятости населения и рассмотреть их формы; проанализировать порядок и условия признания граждан безработными; исследовать правовой статус безработных, а также социальные гарантии и компенсации, предусмотренные безработным; изучить гарантии, предусмотренные отдельным категориям граждан при трудоустройстве; проанализировать правовой статус государственной службы занятости, ее структуру и функции; изучить права и обязанности нанимателя как субъекта, обеспечивающего занятость населения; рассмотреть деятельность агентств по трудоустройству и профсоюзов в содействии занятости населения.

В работе использованы общие и частные методы исследования: диалектический, логический, аналитический, исторический, формально-юридический, сравнительно-правовой и другие.

Элементы научной новизны: выделены проблемные аспекты правового регулирования трудоустройства и занятости населения, а также предложены пути совершенствования законодательства в данной сфере.

Область возможного практического применения: основные положения, выводы и предложения исследования могут быть использованы в учебном процессе, а также способны составить основу дальнейших теоретических разработок автора.

Автор диссертации подтверждает, что приведенный в ней аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других

источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

ЗАНЯТАСЦЬ, ПРАЦАЎЛАДКАВАННЕ, БЕСПРАЦОЎЕ, БЕСПРАЦОЎНЫ, ДЗЯРЖАЎНАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТАСЦІ, НАЙМАЛЬНІК, АГЕНЦТВА ПА ПРАЦАЎЛАДКАВАННІ, ДАПАМОГА ПА БЕСПРАЦОЎІ, ГРАМАДСКІЯ ПРАЦЫ, ПРАВАВЫ СТАТУС БЕСПРАЦОЎНАГА

Аб'ём магістарскай дысертацыі складае 92 с., 98 выкарыстаных крыніц.

Аб'ектам навуковага даследавання з'яўляюцца грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у галіне прававога рэгулявання занятасці і працаўладкавання.

Мэтай з'яўляецца правядзенне комплекснага даследавання прававога рэгулявання занятасці і працаўладкавання грамадзян па заканадаўстве Рэспублікі Беларусь, выяўленне праблем рэалізацыі юрыдычных нормаў у доследнай сферы і выпрацоўка прапаноў па ўдасканаленні прававога рэгулявання занятасці і працаўладкавання грамадзян.

Указаная мэта абумовіла пастаноўку і рашэнне наступных задач: вывучыць паняцце працаўладкавання і занятасці насельніцтва і разгледзець іх формы; прааналізаваць парадак і ўмовы прызнання грамадзян беспрацоўнымі; даследаваць прававы статус беспрацоўных, а таксама сацыяльныя гарантыі і кампенсацыі, прадугледжаныя беспрацоўным; вывучыць гарантыі, прадугледжаныя асобным катэгорыям грамадзян пры працаўладкаванні; прааналізаваць прававы статус дзяржаўнай службы занятасці, яе структуру і функцыі; вывучыць правы і абавязкі наймальніка як суб'екта, які; разгледзець Дзейнасць агенцтваў па працаўладкаванні і прафсаюзаў у садзейнічанні занятасці насельніцтва.

У працы выкарыстаныя агульныя і прыватныя метады даследавання: дыялектычны, лагічны, аналітычны, гістарычны, фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававой і іншыя.

Элементы навуковай навізны: вылучаныя праблемныя аспекты прававога рэгулявання працаўладкавання і занятасці насельніцтва, а таксама прапанаваны шляхі ўдасканалення заканадаўства ў гэтай сферы.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: асноўныя палажэнні, высновы і прапановы даследаванні могуць быць выкарыстаны ў навучальным працэсе, а таксама здольныя скласці аснову далейшых тэарэтычных распрацовак аўтара.

Аўтар дысертацыі пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ALLGEMEINE MERKMALE DER ARBEIT

BESCHÄFTIGUNG, BESCHÄFTIGUNG, ARBEITSLOSIGKEIT, ARBEITSLOS, ÖFFENTLICHER ARBEITSDIENST, ARBEITGEBER, ARBEITSAGENTUREN, ARBEITSLOSENGELD, ÖFFENTLICHE ARBEITEN, RECHTLICHER STATUS DES ARBEITSLOSEN

Der Umfang der Masterarbeit beträgt 92 s., 98 verwendete Quellen.

Gegenstand der wissenschaftlichen Forschung sind die öffentlichen Beziehungen, die sich auf dem Gebiet der gesetzlichen Regulierung von Beschäftigung und Beschäftigung ergeben.

Das Ziel ist es, eine umfassende Untersuchung der gesetzlichen Regelung der Beschäftigung und Beschäftigung von Bürgern nach dem Recht der Republik Belarus durchzuführen, Probleme bei der Umsetzung von Rechtsnormen im untersuchten Bereich zu identifizieren und Vorschläge zur Verbesserung der gesetzlichen Regelung der Beschäftigung und Beschäftigung von Bürgern zu erarbeiten.

Dieses Ziel führte dazu, die folgenden Ziele zu definieren und zu lösen: den Begriff der Beschäftigung und Beschäftigung der Bevölkerung zu untersuchen und ihre Formen zu betrachten; die Verfahren und Bedingungen für die Anerkennung von Arbeitslosen zu analysieren; den rechtlichen Status der Arbeitslosen sowie die sozialen Garantien und Entschädigungen für Arbeitslose zu untersuchen; die Garantien für bestimmte Kategorien von Bürgern bei der Beschäftigung zu untersuchen; den rechtlichen Status des öffentlichen Arbeitsdienstes, seine Struktur und Funktionen zu analysieren; die Rechte und Pflichten des Arbeitgebers als ein Subjekt zu untersuchen, das die Beschäftigung der Bevölkerung gewährleistet; die Aktivitäten von Arbeitsagenturen und Gewerkschaften bei der Förderung der Beschäftigung der Bevölkerung zu berücksichtigen.

Die Arbeit verwendet allgemeine und private Forschungsmethoden: dialektisch, logisch, analytisch, historisch, formal-legal, vergleichsweise legal und andere.

Elemente der wissenschaftlichen Neuheit: Es wurden problematische Aspekte der arbeits- und beschäftigungsrechtlichen Regelung hervorgehoben und Möglichkeiten zur Verbesserung der Gesetzgebung in diesem Bereich vorgeschlagen.

Anwendungsbereich: Die Grundlagen, Schlussfolgerungen und Forschungsvorschläge können im Lernprozess verwendet werden und können auch die Grundlage für weitere theoretische Entwicklungen des Autors bilden. Der Autor der Dissertation bestätigt, dass das darin enthaltene analytische Material den Zustand des untersuchten Prozesses korrekt und objektiv widerspiegelt und dass alle theoretischen, methodischen und methodischen Bestimmungen, die aus

literarischen und anderen Quellen stammen, von Verweisen auf ihre Autoren begleitet werden.