

ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Е. А. Алёшкина

*студентка, Пензенский государственный университет, г. Пенза,
Российская Федерация, e-mail: katia20012@list.ru*

Научный руководитель: И. А. Сергеева

*доктор экономических наук, доцент, Пензенский государственный университет,
г. Пенза, Российская Федерация, e-mail: iransergeeva@yandex.ru*

В данной статье рассматривается проблема дефицита кадров в важнейших отраслях экономики. Проведён анализ статистической информации, а также основные меры по разрешению данного вопроса на государственном уровне. В заключении даны основные причины данного негативного явления и способы его устранения.

Ключевые слова: национальная безопасность; экономическая безопасность; социальная безопасность; дефицит кадров; отрасль машиностроения; металлургическая отрасль; сельскохозяйственная отрасль.

THE PROBLEM OF ENSURING THE PERSONNEL COMPONENT OF ECONOMIC SECURITY

E. A. Alyoshkina

Student, Penza State University, Penza, Russian Federation, e-mail: katia20012@list.ru

Supervisor: I. A. Sergeeva

*Doctor of Economic Sciences, Associate Professor, Penza State University, Penza,
Russian Federation, e-mail: iransergeeva@yandex.ru*

This article deals with the problem of shortage of personnel in the most important sectors of the economy. The analysis of statistical information was carried out, as well as the main measures to resolve this issue at the state level. In conclusion, the main causes of this negative phenomenon and ways to eliminate it are given.

Keywords: national security; economic security; social security; shortage of personnel; engineering industry; metallurgical industry; agricultural industry.

Проблема обеспечения кадровой составляющей экономической безопасности, как на уровне отдельных субъектов хозяйствования, так и

на уровне национальной безопасности в настоящее время является крайне актуальной, в связи с наличием нехватки кадров в различных отраслях, имеющих также стратегическое назначение. Данное явление является крайне опасным для экономического и социального развития государства, а также приводит к усугублению существующих проблем: снижению ВВП страны, росту инфляции, снижению продовольственного запаса, внешнеторгового оборота страны. В условиях существующего экономического кризиса, последствий пандемии COVID-19, проведения ресурсозатратной СВО, а также наступления последствий демографической «ямы» происходит обострение влияния негативных тенденций, которые необходимо устранять.

В настоящее время в России, несмотря на рекордно низкие показатели безработицы (3,6 %) [1], имеется «кадровый голод» – нехватка высококвалифицированных специалистов различных отраслей: машиностроения, металлургии, сельского хозяйства, здравоохранения, образования и других. Так производство в отрасли машиностроения в январе-сентябре 2022 года снизилось на 7,1 %, что стало худшим показателем за последние семь лет, при этом наибольшее снижение произошло в автотранспортном машиностроении и в производстве бытовой техники, а также в производстве сельхоз техники. [2] По данным Международной рекрутинговой компания Naus наибольший дефицит кадров испытывает сельское хозяйство – 78 % и металлургия – 50 %. При этом, в 2021 году наблюдается снижение объема сельскохозяйственного производства на 1,3 % по сравнению с 2020 годом [1], а также в 2022 году наблюдается снижение объемов производства в отрасли черной металлургии на 15 %, то есть до 59,6 млн тонн. [3]

Таким образом, во многих отраслях наблюдаются значительные негативные тенденции снижения объемов производства, и одной из причин данной тенденции является нехватка кадров, которые могли бы снизить производственные риски, нарастить производственные мощности, поднять экономику на новый уровень развития.

Анализируя данную ситуацию, можно заметить следующее, несмотря на большое количество угроз экономического развития государства, возникающих в связи с дефицитом кадров, данный вопрос решается малоэффективно. Государство предпринимает попытки мобилизации ключевых отраслей экономики предлагая бюджетные места в Высших учебных заведениях. Так в 2023–2024 годах наибольшее количество предусмотрено по инженерным и техническим направлениям подготовки, и составляет 245 тысяч мест, а также по педагогическим наукам, общественным и медицинским направлениям – 75, 68, 53 тысячи мест соответственно [4].

Но это не способно решить проблему. Несмотря на бюджетные места, высокие заработные платы, низкую конкуренцию, легкость поступления в ВУЗ по востребованным направлениям молодое поколение не стремится обучаться по данным специальностям, восполнить дефицит кадров. Это связано со сложившейся в обществе тенденцией, поиска работы на которой можно получать высокую заработную плату, но при этом не прилагать особых усилий, либо иметь престижную работу, которая способна возвысить человека по сравнению с другими: юристы, менеджеры, блогеры и другие. Таким образом, решение данного вопроса, связано скорее, с изменением общественного восприятия многих профессий, социокультурным развитием общества, развитию в подрастающем поколении интереса к востребованным специальностям.

Также некоторые специалисты на уровне субъекта хозяйствования предлагают другие меры: переподготовка кадров, создание на предприятиях учебного центра дополнительного образования, целевая подготовка кадров и иное.

Библиографические ссылки

1. Официальный сайт «РБК». URL: <https://www.rbc.ru/economics/03/03/2023/6400712f9a79474d18f79446> (дата обращения 09.03.2023).
2. Официальный сайт «РИА Рейтинг». URL: <https://riarating.ru/macroeconomics/20221213/630234422.html> (дата обращения 10.03.2023).
3. Официальный сайт «БКС ЭКСПРЕСС». URL: <https://bcs-express.ru/novosti-i-analitika/nlmc-prognoziruet-spad-proizvodstva-stali-v-rossii> (дата обращения 09.03.2023).
4. Официальный сайт «Минобрнауки». URL: <https://www.minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/50956/> (дата обращения 11.03.2023).