

ДЕЦИЛЬНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ КАК ИНДИКАТОР ОЦЕНКИ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Т. В. Андилевко

*старший научный сотрудник, Институт экономики Национальной академии наук
Беларуси, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: andilevkot@mail.ru*

Представлен результат исследования данных о заработной плате работников в Республике Беларусь, на основании которого предложен новый взгляд на применение одного из индикаторов оценки национальной безопасности в социальной сфере – децильного коэффициента.

Ключевые слова: национальная безопасность; социальная напряженность; заработная плата; децильный коэффициент; коэффициент Пальмы.

A NEW VIEW ON INDICATORS FOR ASSESSING NATIONAL SECURITY IN THE SOCIAL SPHERE

T. V. Andilevko

*Senior Researcher, Institute of Economics of the National Academy of Sciences of Belarus,
Belarus, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: andilevkot@mail.ru*

The result of a study of data on the wages of workers in the Republic of Belarus is presented, on the basis of which a new view is proposed on the use of one of the indicators for assessing national security in the social sphere - the decile coefficient.

Keywords: national security; social tension; wages; decile coefficient; Palma coefficient.

Введение. Концепцией национальной безопасности Республики Беларусь закреплено, что в социальной сфере одним из основных национальных интересов является достойный уровень оплаты труда. В качестве индикатора оценки состояния национальной безопасности в социальной сфере выступает децильный коэффициент. Это простой и один из наиболее известных показателей, который позволяет оценить степень расслоения общества. Децильный коэффициент дифференциации заработной платы показывает, во сколько раз минимальный уровень заработной платы десяти процентов наиболее высокооплачиваемых работников превышает максимальный уровень заработной платы десяти процентов наименее оплачиваемых работников [1]. Если это соотношение превышает

10 раз, то общество вступает в зону социальной напряженности. В Европе допустимыми считаются значения 6:1 – 8:1, в США – 10:1 [2].

Основная часть. В Республике Беларусь по наблюдениям за 2015–2020 гг. децильный коэффициент дифференциации заработной платы находился в диапазоне от 4,0 до 4,2 раз (рис. 1).

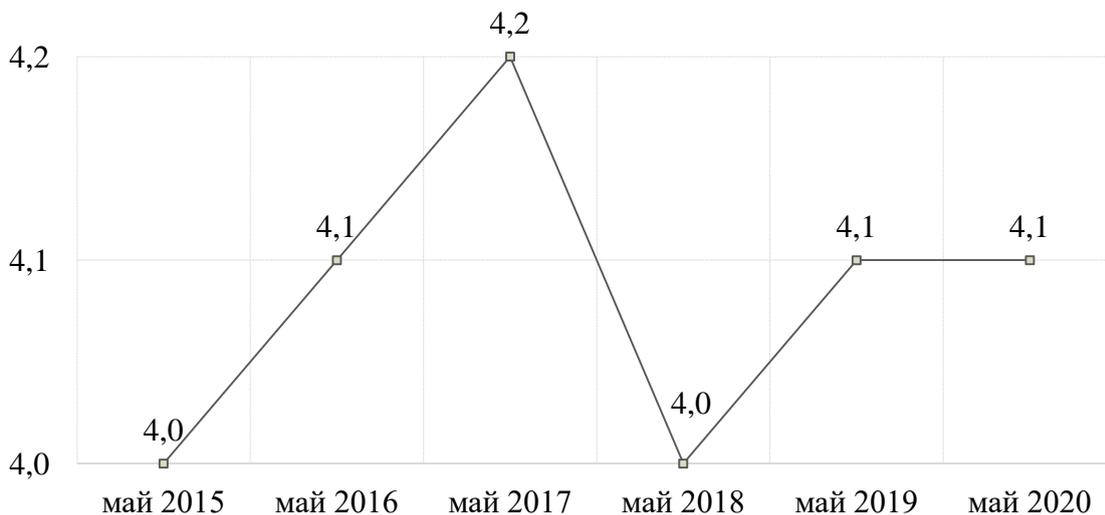


Рис. 1. Децильный коэффициент дифференциации заработной платы в Республике Беларусь в 2013–2020 гг., % [3]

Очевидно, что без дополнительного анализа значения данного показателя мало информативны. Недостатком достоверности значения децильного коэффициента является то, что его расчет исключает информацию середины распределения данных и не дает информацию о значениях в пределах верхнего и нижнего децилей или процентилей. Анализ данных по уровням заработных плат за период 2015–2020 гг. показывает, что в 2020 г. по сравнению с 2015 г. доля лиц, зарабатывающих до 500 рублей, сократилась в 3,2 раза. Доля лиц, зарабатывающих от 1000,1 до 1500 рублей, увеличилась в 3,3 раза. Доля лиц, имеющих высокий заработок, увеличилась значительно: от 1500,1 до 2000 рублей – в 6 раз, от 2000,1 рублей и выше – в 7 раз (рис. 2).

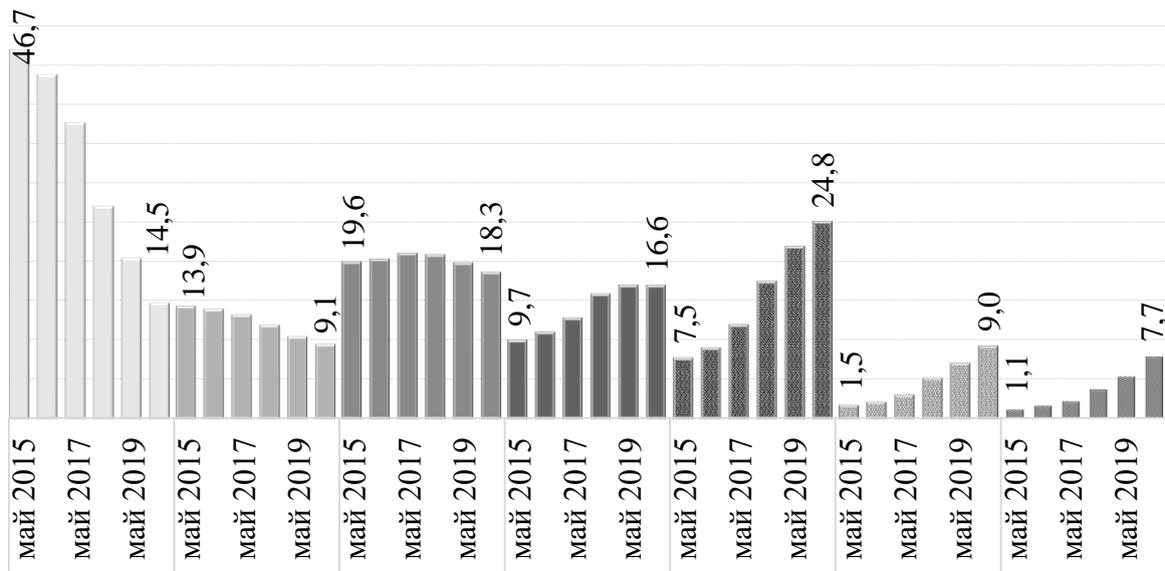


Рис. 2. Распределение работающих лиц по размерам заработных плат в Республике Беларусь в 2015–2020 гг., % [3]

Описанная тенденция сопровождается увеличивающимся разрывом соотношения между медианной заработной платой и средней: в 2015 г. доля медианной заработной платы от средней составляла 78,3 %, в 2020 г. – 72,8 % (в 2021 г. – 71,7 %). Соотношение между модальной заработной платой и медианной напротив сокращается. Исходя из этого, можно сделать вывод, что уровень заработной платы и численность работников с высокой заработной платой увеличиваются большими темпами в сравнении с работниками с низкой заработной платой.

Заключение. Для выработки правильных ориентиров государственной политики в области оплаты труда и в целях безопасности в социальной сфере контролю должно подлежать число лиц, зарабатывающих менее 2/3 медианной заработной платы, так называемых «работающих бедных». В мае 2015 г. таких работников было 16,3 %, в мае 2017 г. – 23,9 %, в мае 2019 г. – 20,2 %, в мае 2020 г. – 14,5 %. Вместе с тем, учитывая растущее неравенство в области заработной платы между регионами, расчет децильного коэффициента дифференциации заработной платы необходимо дополнить региональными характеристиками. Кроме этого, один показатель не может дать полное представление о неравенстве. Принципиально новый подход к анализу неравенства в области заработной платы позволит получить расчет коэффициента Пальмы. По определению, коэффициент Пальмы равен отношению суммарных доходов двух крайних (неравных) групп населения: 10-процентной, с наибольшим размером заработной платы, и 40-процентной, с наименьшим размером заработной платы. В настоящее время коэффициент Пальмы ис-

пользуется многими исследователями, а его значения приводятся в авторитетных аналитических обзорах.

Библиографические ссылки

1. Методика по расчету средних характеристик интервального вариационного ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы : постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 08.11.2013 г. № 241 (с изм. и доп. от 23.12.2016 г.).

2. *Купрещенко Н. П., Федотова Е. А.* Дифференциация доходов и бедность населения как угроза экономической безопасности России [Электронный ресурс] // Вестник экономической безопасности. 2016. № 3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/differentsiatsiya-dohodov-i-bednost-naseleniya-kak-ugroza-ekonomicheskoy-bezopasnosti-rossii/viewer> (дата обращения 24.03.2023).

3. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2020 [Электронный ресурс] . URL: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/c17/c1758aafc21ec069dafba92b27dea768.pdf> (дата обращения 10.05.2022).