

## РЫНОК ТРУДА И ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В КИТАЕ

Ли Цзин

*аспирант, экономический факультет, Белорусский государственный университет,  
г. Минск, Беларусь, douzibaba@icloud.com*

В статье представлены отдельные аналитические показатели, характеризующие рынок труда и динамику занятости в Китае в 2011–2021 гг. Анализ данных позволил обосновать ключевые проблемы с занятостью населения и отдельные аспекты их решения.

**Ключевые слова:** рынок труда; государственное регулирование; урбанизация; занятость населения; трудящиеся-мигранты.

## LABOR MARKET AND SELECTED INDICATORS OF EMPLOYMENT IN CHINA

Li Zin

*PhD student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, douzibaba@icloud.com*

The article presents selected analytical indicators characterizing the labor market and employment dynamics in China in 2011–2021. Data analysis made it possible to substantiate key employment problems and individual aspects of their resolution.

**Keywords:** labor market; government regulation; urbanization; employed population; migrant workers.

**Введение.** За последние 30 лет реформ и открытости под совместным влиянием политики планирования семьи и эволюции самого населения, структура населения Китая получила импульс к быстрой трансформации. Население трудоспособного возраста является источником предложения рабочей силы в экономической деятельности. В Китае увеличение численности трудоспособного населения обеспечивает достаточное количество рабочей силы для развития экономики и промышленного роста.

На начальном этапе «двенадцатой пятилетки», поскольку прирост доли пожилого населения был ниже, чем убыль доли населения в возрасте 0–14 лет, численность населения уменьшилась. По мере ускорения темпов демографического перехода произойдут серьезные изменения в ситуации с предложением рабочей силы, что окажет определенное влияние на поддержание быстрого экономического роста, а также будет способствовать экономическому развитию и структурному изменению Китая.

Рассматривая специфику изучения занятости населения китайскими учеными, следует отметить, что одной из повторяющихся тем в современном Китае является реконфигурация и последствия ненадежных и нерегулярных форм занятости. Сельские рабочие-мигранты, которых считают необходимыми, но нежелательными работниками, были в центре внимания значительного объема исследований с точки зрения гражданства, пола, класса, этнической принадлежности, сети местного населения и других. Одни ученые считали, что распространение массового размещения сельских рабочих-мигрантов в фабричных и заводских общежитиях в негосударственном секторе привело к теоретизированию особой формы рабочего в контексте взаимосвязи места жительства и трудового процесса [4, с. 145]. Другие указывали, что как преемственность, так и изменения в моделях социальной и материальной практики трудящихся-мигрантов за пределами режима общежития и в их эксплуатации в других системах наемного труда обусловили расширение неформального сектора экономики [7, с. 44].

В этой связи *цель исследования* – обосновать наличие ключевых проблем с занятостью населения Китая и разработать базовые направления по их разрешению.

*Методология исследования.* В статье для обоснованной интерпретации результатов исследования использовали метод анализа в отношении показателей: численность занятых в городских и сельских районах, количество рабочих-мигрантов, а также индикатор соотношения спроса и предложения на рынке труда в Китае. Метод синтеза позволил выяснить связи между этими показателями, противоречия их взаимосвязи.

**Основная часть.** В 2021 году в городских районах Китая было занято около 468 миллионов человек, а в сельской местности – около 279 миллионов человек. Число занятых в городских районах значительно увеличилось за последние годы, в то время как общее число занятых увеличивалось только до 2017 года, а затем уменьшалось (рисунок 1).

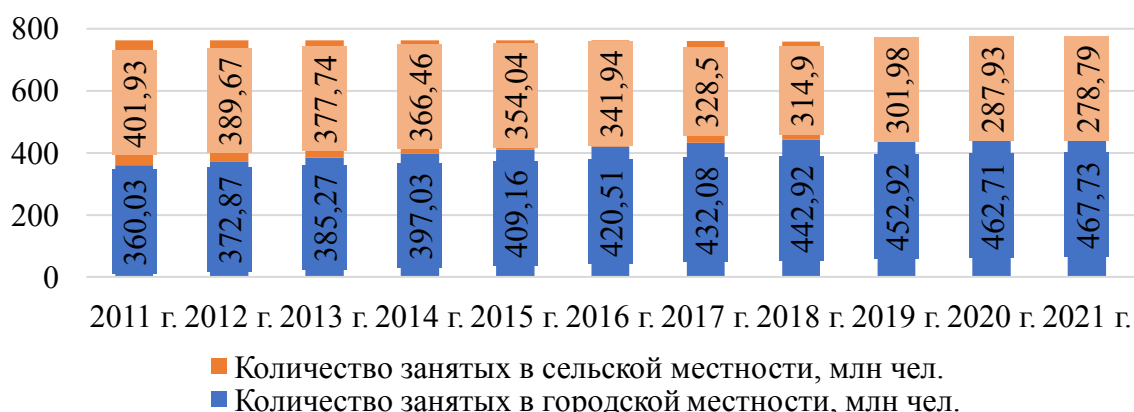


Рис. 1. Численность занятых в городских и сельских районах Китая с 2011 по 2021 гг., млн чел.

Составлено по: [1].

С изменением соотношения спроса и предложения рабочей силы явление трудности с наймом на китайских предприятиях усиливается. Сложность поиска квалифицированных работников впервые появилась в прибрежных районах с конца 2003 года. Вслед за торговыми и перерабатывающими предприятиями этот тренд в настоящее время демонстрирует усиливающуюся тенденцию и распространился из прибрежных районов в центральные и западные районы Китая. В связи со все более серьезными трудностями с набором персонала, ряд ученых считали, что Китай все еще сталкивается с проблемой серьезного переизбытка рабочей силы, а «трудности с наймом» – это лишь краткосрочная временная ситуация [2, с. 163].

При том в официальных отчетах отмечается, что из-за политики одного ребенка отмечается сокращение рабочей силы в Китае, поскольку 20 % населения страны перешагнули пенсионный возраст. Распределение рабочей силы появилась с реформой и открытостью и пережила эволюцию от прилива рабочих-мигрантов к трудностям с наймом рабочих. В 2010 году общее число трудящихся-мигрантов в Китае достигло 242 миллионов человек, из которых 153 миллиона были трудящимися-мигрантами. В 2021 г. их число достигло 154,4 млн чел. [5].

Однако наличие трудностей с набором персонала свидетельствует о том, что экономическое и социальное развитие Китая вступило в новую стадию, и количество рабочих мест, созданных в результате экономического развития, соотношение спроса и предложения труда претерпело коренные изменения (рисунок 2).

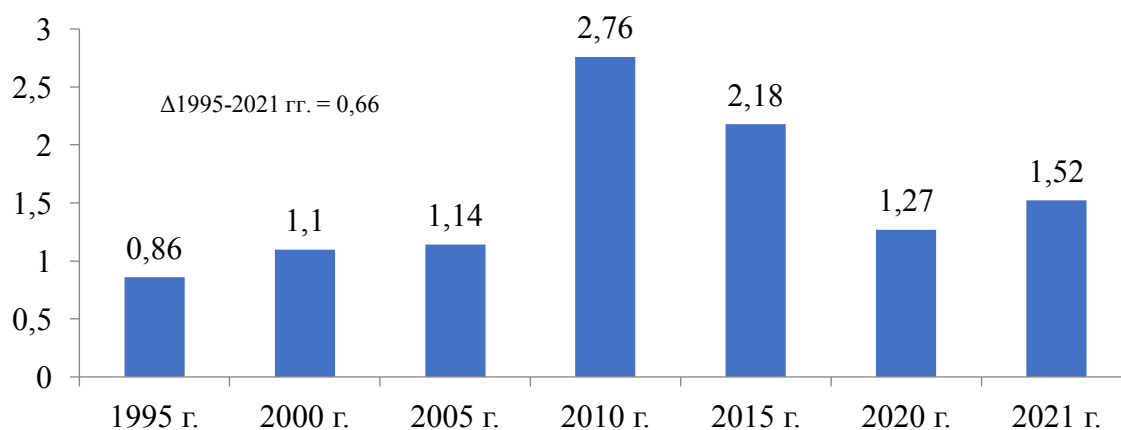


Рис. 2. Соотношение спроса и предложения на рынке труда в Китае  
Составлено по: [5; 6; 8].

Также изменился состав трудящихся-мигрантов. Основной массой трудовых мигрантов постепенно стало новое поколение трудовых мигрантов, родившихся после 1990 года. В 2021 году в Китае насчитывалось около 292,5 миллиона рабочих-мигрантов (рисунок 3).

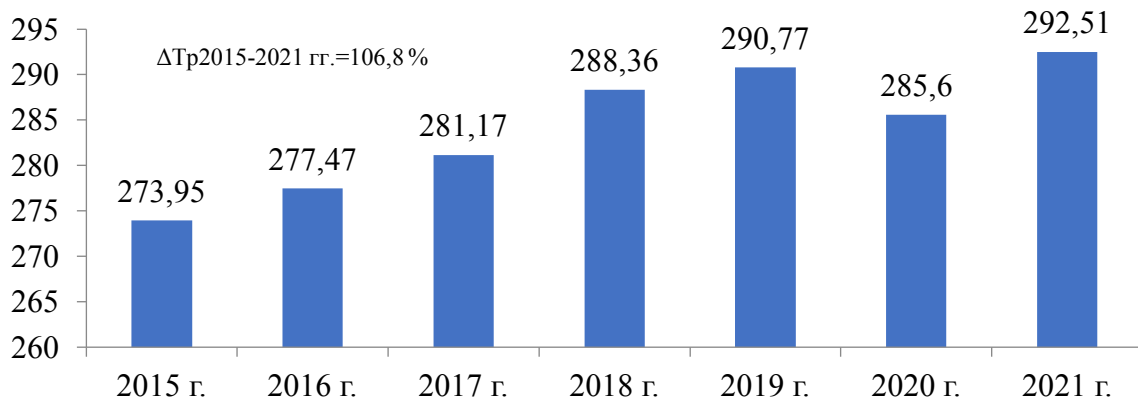


Рис. 3. Количество рабочих-мигрантов в Китае в 2015–2021 гг., %  
Составлено по: [3; 8].

Около 120,8 миллиона из них были местными трудящимися-мигрантами, работавшими поблизости от места жительства, а 171,7 миллиона работали в более отдаленных местах в своей родной провинции или в отдаленных регионах. В 2021 году число рабочих-мигрантов немного увеличилось примерно на 6,9 млн человек. По сравнению с предыдущим поколением трудящихся-мигрантов уровень образования нового поколения трудящихся-мигрантов повысился.

Трудящиеся-мигранты, работающие в городах, не могут интегрироваться в города и вынуждены перемещаться между сельскими и городскими районами, что затрудняет набор рабочих в настоящее время. Уровень урбанизации, измеряемый постоянным городским населением, составляет около 64,7 %, в то время как уровень урбанизации, измеряемый регистрационным номером несельскохозяйственного городского домохозяйства, составляет всего около 43%. Это означает, что в настоящее время в Китае около 160 миллионов человек, которые живут в городских районах, но не имеют городских хукоу и не могут пользоваться теми же благами, что и городские жители [9, с. 1311]. Получая те же коммунальные услуги, социальные льготы и обеспечение жильем, они должны планировать возвращение в сельскую местность в любое время. Это увеличивает мобильность трудящихся-мигрантов и усиливает вероятность фрикционной безработицы, которая является институциональным источником трудностей при найме рабочих.

**Заключение.** Китай имеет самую большую производственную рабочую силу в мире. Китайской модели рынка труда присущи две ключевые черты, а именно: сегментированный рынок труда, охватывающий три сектора – государственные предприятия, частные предприятия и сельскохозяйственные предприятия, и уникальная система регистрации домохозяйств в Китае (хукоу).

При этом основная причина снижения эластичности экономического роста Китая по занятости заключается не в ослаблении способности экономического роста создавать рабочие места, а в структуре занятости. В последние 30 лет структура промышленности и структура занятости развивались в направлении несельскохозяйственной деятельности, что привело к общему экономическому росту. Чистая потеря занятости приводит к недооценке общего прироста занятости из-за эффекта исключения занятости в сельскохозяйственном секторе.

В условиях низкой эластичности занятости для создания достаточного количества рабочих мест необходимо поддерживать относительно высокие темпы экономического роста в Китае. При сложившейся ситуации, когда еще имеется большое количество трудовых ресурсов, которые не были полностью освоены, если власти Китая не смогут поддерживать быстрый экономический рост, страна не сможет решить эту проблему. На самом деле, это также важный фактор, в котором Китае по-прежнему необходимо поддерживать умеренный и быстрый экономический рост в течение длительного времени в будущем.

#### Библиографические ссылки

1. China Statistical Yearbook 2021 [Electronic resource]. URL: <http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2021/indexeh.htm> (date of access: 16.10.2023).
2. Liu Z., Zhou W. S., Yao H. Progress of studies abroad on development and transition of resource-based Cities // China Population, Resources and Environment. 2011. № 21(11). P. 161–168.
3. National Bureau of Statistics (2021a) [Electronic resource] // 2020 Migrant Workers Survey Report. URL: [http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202104/t20210430\\_1816933.html](http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202104/t20210430_1816933.html) (date of access: 16.10.2023).
4. Pun N., Lu H. A culture of violence: the labor subcontracting system and collective action by construction workers in post-socialist China // The China Journal. 2010. № 64. P. 143–158.
5. Statistical Communiqué of the People's Republic of China on the 2020 National Economic and Social Development [Electronic resource]. URL: [http://www.stats.gov.cn/english/PressRelease/202102/t20210228\\_1814177.html](http://www.stats.gov.cn/english/PressRelease/202102/t20210228_1814177.html) (date of access: 17.10.2023).
6. Statistical Communiqué of the People's Republic of China on the 2021 National Economic and Social Development [Electronic resource]. URL: [http://www.stats.gov.cn/english/PressRelease/202202/t20220227\\_1827963.html](http://www.stats.gov.cn/english/PressRelease/202202/t20220227_1827963.html) (date of access: 17.10.2023).
7. Swider S. Building China: precarious employment among migrant construction workers // Work, Employment and Society. 2015. – № 29(1). P. 41–59.
8. World Bank Open Data [Electronic resource]. URL: <https://data.worldbank.org/> (date of access: 17.10.2023).
9. Yu J. H., Li J., Zhang W. Z. Identification and classification of resource-based cities in China // Journal of Geographical Sciences. 2019. № 29(8). P. 1300–1314.