

## К ВОПРОСУ О ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ МИГРАНТОВ И ЭТНИЧЕСКИХ МЕНЬШИНСТВ В ВЕЛИКОБРИТАНИИ

*П.А. Чернопинская<sup>1)</sup>, А.В. Селиванов<sup>2)</sup>*

<sup>1)</sup> *Белорусский государственный университет,  
пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь, pollykova@bsu.by*

<sup>2)</sup> *Белорусский государственный университет,  
пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь, selivanov@bsu.by*

Статья представляет собой исторический анализ появления дискриминации в отношении мигрантов и этнических меньшинств в Великобритании. Также в статье рассматриваются влияние дискриминации на становление миграционного законодательства, дальнейшее развитие политического курса Великобритании, вместе с тем и трансформацию британского общества в результате миграционных процессов. В работе также исследуется вопрос интеграции мигрантов в общество: миграционные процессы влияют на демографическую ситуацию, в следствие чего меняется миграционное законодательство, нацеленное на снижение потоков мигрантов.

**Ключевые слова:** дискриминация; миграционные процессы; мигранты; этнические меньшинства.

## REGARDING THE DISCRIMINATION AGAINST MIGRANTS AND ETHNIC MINORITIES IN GREAT BRITAIN

*P. Chernopinskaya<sup>a</sup>, A. Selivanov<sup>b</sup>*

<sup>a</sup> *Belarusian State University, Niezaliežnasci Avenue, 4, 220030, Minsk, Belarus*

<sup>b</sup> *Belarusian State University, Niezaliežnasci Avenue, 4, 220030, Minsk, Belarus  
Corresponding author: P. A. Chernopinskaya (pollykova@bsu.by)*

The following material is a historical analysis of the emergence of discrimination against migrants and ethnic minorities in Great Britain. The article also considers the impact of discrimination on the formation of migration legislation, further development of the political course in the UK, along with the transformation of British society as a result of migration flows. This paper also examines the issue of migrants' integration. Migration processes influence on the demographic situation, as a result migration laws are changing aiming to decrease migration flows.

**Key words:** ethnic minorities; discrimination; migrants; migration flows.

Великобритания является мультикультурной страной и благодаря своему колониальному прошлому, включает в себя множество этнических групп. Несмотря на строгое миграционное законодательство, еще более

ужесточившееся с течением времени, миграционные потоки не уменьшались. Несомненно, массовая миграция оказывает колоссальное влияние на экономику, политику, демографию, безопасность и на само общество в целом. Цель статьи – попытка охарактеризовать проблему дискриминации мигрантов и этнических меньшинств в Великобритании. Кроме того, следует оценить влияние миграционных процессов и проблемы дискриминации на трансформацию британского миграционного законодательства, отношение представителей титульной нации к мигрантам.

На современном этапе в Великобритании из-за миграционных процессов произошли весомые изменения в составе населения по национальному и конфессиональному признаку. По данным переписей населения, количество представителей этнических меньшинств продолжает расти. Так, согласно данным Национальной статистической службы Великобритании, в среднем 84 % ежегодного прироста населения с 2001 г. было прямым или косвенным результатом иммиграции, т. е. население увеличивалось за счет иммигрантов и их потомков, рожденных в Великобритании (данные 2021 г.) [1]. Численность этнических меньшинств в Великобритании с 2001 г. по 2020 увеличилась с 6 млн до 13,5 млн человек. В эти меньшинства включены и «другие белые», которые зачастую они прибыли из стран ЕС. (определение этнических групп основано на данных, представленных Национальной статистической службой Великобритании) [2]. В 2001 г. количество граждан, рожденных за пределами Великобритании составляло 4,5 млн человек. По состоянию на 2023 г. количество граждан, рожденных за пределами Великобритании насчитывает уже 10 млн человек [3].

Британия добилась прогресса в вопросах этнического равенства. Такой вывод можно сделать, рассматривая законы 1965, 1968, 1976, 2000, 2006 и 2010 гг. о расовых отношениях, нацеленных на искоренение дискриминации в отношении мигрантов [4]. Среди них следует выделить «единый» закон «О равенстве» Великобритании 2010 г., являющийся частью пятого поколения законодательства в области равенства [5, с. 132]. И тем не менее, в новостях часто звучит, что этнические меньшинства все еще сталкиваются с неблагоприятными условиями во многих ситуациях, а некоторые группы особенно уязвимы перед экономическими потрясениями. Так, выходцы из «черной» Африки оказываются среди дискриминируемых по расовому признаку. В 2020 г. во время протестных акций в Великобритании, спровоцированных смертью Дж. Флойда, демонстранты протестовали против расизма и полицейского произвола. Некоторые представители других рас заявляли, что подвергались дискриминации со стороны стражей порядка [6]. По данным социологического опроса, из 2677 опрошенных взрослых старше 18 лет 1012 принадлежали к этническим

меньшинствам, среди которых 52 % представителей Азии и 50 % опрошенных африканцев сталкивались с дискриминацией, обращаясь в местные службы [7].

Мигранты из стран Азии и Африки прибывали в Великобританию еще в XIX в. Они формировали свои небольшие общины на территории Великобритании [8, р. 3]. Одной из основных причин переселения в Великобританию следует назвать трудовую миграцию. В 1948 г. в ряде стран (Нигерия, Сьерра-Леоне, Триниад и Тобаго, Ямайка и некоторых других) была создана централизованная система местных комитетов для набора трудовых мигрантов [9, р. 6].

Перепись населения в Великобритании проводится с 1801 г. каждые десять лет, но до определенного момента мигранты не вносили существенных изменений в демографические показатели. Первый значительный приток мигрантов появился в начале 1950-х гг. Ежегодная численность мигрантов, приезжающих в Великобританию из других государств возросла с десятков тысяч человек в 1950–1960-х гг. до сотен тысяч человек в 2000-е гг. [10]. Количество мигрантов, уже ставших гражданами Великобритании, увеличилось с 3 % в 1950 г. до 8 % в 2001 г., а уже в 2011 г. они составляли уже 15 %. Среди крупнейших диаспор в 2011 г. выделялись индийцы (1,5 млн человек), пакистанцы (1,1 млн), африканцы (1 млн), бангладешцы (700 тыс. человек), а также поляки (600 тыс. человек) [11]. Число коренных британцев постоянно снижается с начала 1970-х гг. Причина – низкий уровень рождаемости и старение коренного населения страны. Так, в 2001–2007 гг. мигранты и их потомки давали до 90 % прироста трудоспособного населения [12, с. 107].

Наплыв мигрантов в послевоенное время обусловлен тем, что власти Великобритании нуждались в дешевой рабочей силе, которая способствовала бы восстановлению экономики страны. Тогда мало кто представлял будущий масштаб и вероятные последствия миграции.

В первой половине XX в. в Великобритании действовали строгие миграционные законы – закон об иностранцах 1905 г. (Aliens Act 1905) [13], Закон о британском гражданстве и статусе иностранцев 1914 г. (British Nationality and Status of Aliens Act 1914) [14] Закон об иностранцах 1920 г. (Aliens Order 1920) [15] и Закон о цветных иностранных моряках 1925 г. (Coloured Alien Seamen Order 1925) [16, р. 55], накладывавшие ограничения и обязательства на приезжих граждан, находящихся на территории Соединенного Королевства с целью трудоустройства: сопротивление или несогласие касательно их трудоустройства влекли за собой депортацию. Вместе с тем, действовал закон о британском гражданстве 1948 г. (British Nationality Act 1948) [17], благодаря которому, британские подданные

(граждане Нового Содружества) пользовались всеми правами и имели возможность свободно въезжать и покидать территорию страны. Не было необходимости регистрироваться в полиции, они имели возможность участвовать в выборах и менять место работы. С целью трудоустройства прибывали мигранты из Европы и Ирландии: до начала 1950-х гг. они составляли абсолютное большинство трудовых мигрантов. Помимо учебных и трудовых целей в Великобритании стало возможно получение статуса «беженца»: страна присоединилась к Конвенции 1951 г. о статусе беженцев в 1954 г. [18].

Наибольшее количество мигрантов в лице индийцев и пакистанцев прибыли в 1961 г. – в то время в Великобританию приехало около 50 тыс. человек из Южной Азии [19]. С тех пор миграционная политика начала ужесточаться. Первым законом, ограничивающим въезд мигрантов на территорию страны из стран Содружества стал закон об иммигрантах из стран Содружества 1962 г. (Commonwealth Immigrants Act 1962) [20]. В дальнейшем были созданы законы, ограничивающие въезд и усиливающие контроль над приезжими – закон об иммигрантах из стран Содружества 1968 г. (Commonwealth Immigration Act 1968 ) [21], закон об иммигрантах 1971 г. (Immigration Act 1971) [22]. С 1980-х гг. по 2000-е гг. был принят ряд ограничительных законов для мигрантов: одни усложняли получение льгот мигрантами, либо же увеличивали штрафы для перевозчиков, доставляющих мигрантов нелегально; другие упраздняли автоматическое получение британского гражданства для тех лиц, которые родились на территории Великобритании.

Мигранты продолжили прибывать в Великобританию с расширением границ Евросоюза. Так, в 2014 г. благодаря свободному перемещению внутри ЕС, на территории были трудоустроены Великобритании свыше 1,8 млн граждан союза [23]. Для того, чтобы снизить миграционные потоки, был проведен ряд реформ, в результате которых в Великобританию в первую очередь приглашались высококвалифицированные рабочие.

Благодаря британским организациям, которые осуществляют защиту прав и свобод мигрантов, последние и их потомки обладают возможностью интегрироваться в общество, так как они имеют принимать участие во всех сферах общественной жизни наравне с местным населением и обладают равными правами.

Тем не менее, не существует идеальной модели мультикультурного общества. Следует прийти к выводу о том, что фактор дискриминации при наличии мультикультурализма неизбежен. Великобритания является первой страной, создавшей законы против расовой дискриминации, вместе с

этим, британское общество порой характеризуется как общество ксенофобов и история дискриминации в отношении мигрантов достаточно обширна, стоит упомянуть и тот факт, что мигранты послужили одной из причин для Брексита. В связи с неприятием местным населением в основном приезжих с другим цветом кожи с 1950-х гг. в Британии формировались соответствующие движения (Союз британской свободы, «Лига белой обороны»), что привело как к беспорядкам, так и вопросу борьбы с расовой дискриминацией на общественном и законодательном уровне. Вопросы дискриминации и масштаба иммиграции не раз поднимались в Палате общин, а британские ученые занялись исследованием мультирасового общества Великобритании. Недовольство со стороны коренного населения, помимо расовых предрассудков, зародившихся на уровне политического истеблишмента, подкреплялось еще и негативным настроением на возникшую конкуренцию на рынке труда и жилья со стороны рабочих из Азии и Африки [24].

На современном этапе этнические меньшинства могут подвергаться дискриминации по религиозному признаку. Согласно исследованиям, мусульманское сообщество находится среди самых дискриминируемых. Исходя из данных отчета об исламофобии в Великобритании, подобных взглядов придерживается старшее поколение; рабочий класс, состоящий из мужчин; проголосовавшие за Брексит; сторонники консервативной партии [25]. Некоторым, из-за исламофобии тяжело получить работу, или же, они сталкиваются с открытой ненавистью на рабочем месте. В основном это женщины, носящие хиджаб. В новостных материалах можно найти информацию о том, что женщины, которые носят хиджаб ассоциируются с террористами и диктаторами. Термина «исламофобия» в Великобритании на законодательном уровне не существует. Что же касается расовой дискриминации, то согласно отчету профсоюзного центра Великобритании (Trades Union Congress) 41 % тех работников, кто сталкивался с расизмом за последние пять лет (по данным за сентябрь 2022 г.) были представителями «цветного» населения Великобритании [28].

Дискриминация выражается и на лингвистическом уровне. В языке зарождаются различные слова: *paki* – в отношении приезжих из Пакистана [27], *bounty bar*, *brillo pad* – в отношении выходцев из «черной» Африки [28]. Все это носит оскорбительный характер и относится к лингвистическому расизму. Дискриминация прослеживается и на политическом уровне в том числе: речь Д. Э. Пауэла «Реки крови» [31], заявление Королевской комиссии по вопросам населения о том, что иммиграцию можно приветствовать в том случае, если мигранты являются людьми «хорошего происхождения» (возможно, европейцами), и им не мешает их религия и

раса вступать в брак с местным населением; также высказывания политиков, либо членов Королевской семьи [24].

Вероятнее всего, искоренить дискриминацию среди такого множества национальностей будет крайне сложно. В ходе становления миграционной политики Великобритании две правящие партии (лейбористская и консервативная) были нацелены лишь на ужесточение миграционного законодательства, нежели реальное снижение миграции. При этом, фактор дискриминации в Великобритании существует, в первую очередь, ввиду предрассудков. Так, британское общество видело угрозу национальным и культурным ценностям в лице приезжих. Дискриминация мигрантов и этнических меньшинств может привести к обособленности, созданию небольших этнических групп внутри страны и росту экстремизма как со стороны коренного населения к мигрантам, так и со стороны мигрантов и их потомков к коренному населению. Толерантность по отношению к другим культурам является позитивным элементом формирования здорового общества. При этом следует применять и изменения законодательства в целях пресечения дискриминации в любых ее проявлениях.

### **Библиографические ссылки**

1. Births by parents' country of birth, England and Wales: 2019. Annual statistics on live births including countries of birth for non-UK-born mothers and fathers. [Electronic resource] // Office for National Statistics. – 22.07.2020. – Mode of access: <https://www.ons.gov.uk/peoplepopulationandcommunity/birthsdeathsandmarriages/livebirths/bulletins/parentscountryofbirthenglandandwales/2019>. – Date of access: 20.12.2022.

2. Immigration and population change in the UK's towns and cities [Electronic resource] // Migration Watch UK. – 13.08.2021. – Mode of access: <https://www.migrationwatchuk.org/briefing-paper/493/immigration-and-population-change-in-the-uks-towns-and-cities>. – Date of access: 13.10.2022.

3. Immigration Impact Analysis Requires Consideration Of Country Of Birth As Well As Nationality [Electronic resource] // Migration Watch UK. – 31.01.2023. – Mode of access: <https://www.migrationwatchuk.org/news/2023/01/31/immigration-impact-analysis-requires-consideration-of-country-of-birth-as-well-as-nationality>. – Date of access: 31.01.2023.

4. Heath, A. How Ethnic Minorities are still discriminated against the UK job market / A. Heath [Electronic resource] // The British Academy. – 22.01.2019. – Mode of access: <https://www.thebritishacademy.ac.uk/blog/how-ethnic-minorities-still-discriminated-against-uk-job-market/>. – Date of access: 11.10.2022.

5. Хеппл, Б. Новый единый закон Великобритании «О равенстве» / Б. Хеппл [Electronic resource] // The Equal Rights Review. – Mode of access: <https://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/Bob%20Hepple.pdf>. – Date of access: 15.11.2022.

6. Александрова, И. В Британии жалуются на дискриминацию / И. Александрова [Электронный ресурс] // Euronews. – 09.06.2020. – Режим доступа:

<https://ru.euronews.com/2020/06/09/black-lives-matter-uk-by-luke-hanrahan>. – Дата доступа: 11.01.2022.

7. Ethnic minorities twice as likely to face discrimination in local services [Electronic resource] // The Royal Society for the Encouragement of Arts, Manufactures and Commerce. – 12.04.2021. – Mode of access: <https://www.thersa.org/press/releases/2021/ethnic-minorities-twice-as-likely-to-face-discrimination-in-local-services>. – Date of access: 09.01.2023.

8. Killingray, D. Africans in the United Kingdom: An introduction / D. Killingray // Immigrants & Minorities. – 1993. – Vol. 12, N 3 “Africans in Britain”. – P. 2–27. (<https://doi.org/10.1080/02619288.1993.9974817>)

9. Lupton, R. Minority Ethnic Groups in Britain: Brookings Census Briefs N 2. November 2004 [Electronic resource] / R. Lupton, A. Power // London School of Economics and Political Science. – Mode of access: [https://sticerd.lse.ac.uk/CASE/\\_NEW/PUBLICATIONS/abstract/?index=2124](https://sticerd.lse.ac.uk/CASE/_NEW/PUBLICATIONS/abstract/?index=2124). – Date of access: 12.12.2022.

10. A summary history of immigration to Britain [Electronic resource] // Migration Watch UK. – 12.05.2014. – Mode of access: <https://www.migrationwatchuk.org/briefing-paper/48/a-summary-history-of-immigration-to-britain>. – Date of access: 03.01.2022.

11. Census: Key Statistics for Local Authorities in England and Wales [Electronic resource] // Office for National Statistics. – 11.12.2012. – Mode of access: <https://www.ons.gov.uk/peoplepopulationandcommunity/populationandmigration/populationestimates/datasets/2011censuskeystatisticsforlocalauthoritiesinenglandandwales>. – Date of access: 15.01.2023.

12. Карпов, Г. А. Великобритания: демография против миграции и мультикультурализма / Г. А. Карпов // Современная Европа. – 2014. – № 2. – С. 106–120.

13. Aliens Act 1905 [Electronic resource] // United Settlement. – Mode of access: <http://www.uniset.ca/naty/aliensact1905.pdf>. – Date of access: 02.01.2023.

14. British Nationality and Status of Aliens Act, 1914 [Electronic resource] // [legislation.gov.uk](http://www.legislation.gov.uk). – Mode of access: <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/Geo5/4-5/17/enacted>. – Date of access: 20.10.2022.

15. Aliens Order 1920 [Electronic resource] // UK Government Web Archive. – Mode of access: <http://www.movinghere.org.uk/deliveryfiles/JML/1059.16/0/1.pdf>. – Date of access: 15.12.2022.

16. Tabili, L. The Construction of Racial Difference in Twentieth-Century Britain: The Special Restriction (Coloured Alien Seamen) Order, 1925 / L. Tabili // The Journal of British Studies. – 1994. – Vol. 33, N 1. – P. 54–98. (<https://doi.org/10.1086/386044>)

17. British Nationality Act 1948 [Electronic resource] // [legislation.gov.uk](http://www.legislation.gov.uk). – Mode of access: <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/Geo6/11-12/56/contents>. – Date of access: 15.11.2022.

18. Convention relating to the Status of Refugees [Electronic resource] // United Nations Treaty Collection. – Mode of access: [https://treaties.un.org/pages/ViewDetailsII.aspx?src=TREATY&mtdsg\\_no=V-2&chapter=5&Temp=mtdsg2&clang=\\_en](https://treaties.un.org/pages/ViewDetailsII.aspx?src=TREATY&mtdsg_no=V-2&chapter=5&Temp=mtdsg2&clang=_en). – Date of access: 10.01.2023.

19. Карпов, Г. А. Британская Миграционная Политика Второй Половины 20 века. Уроки Для России / Г. А. Карпов [Электронный ресурс] // Национальная безопасность

- / nota bene. – 2017. – № 1. – Режим доступа: [https://nbpublish.com/library\\_read\\_article.php?id=22007](https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=22007). – Дата доступа: 12.12.2022.
20. Commonwealth Immigrants Act 1962 [Electronic resource] // Freemovement. – Mode of access: <https://www.freemovement.org.uk/wp-content/uploads/2018/04/CIA1962.pdf>. – Date of access: 18.01.2023.
21. Commonwealth Immigrants Act 1968 [Electronic resource] // legislation.gov.uk. – Mode of access: [https://www.legislation.gov.uk/ukpga/1968/9/pdfs/ukpga\\_19680009\\_en.pdf](https://www.legislation.gov.uk/ukpga/1968/9/pdfs/ukpga_19680009_en.pdf). – Date of access: 10.01.2023.
22. Immigration Act 1971 [Electronic resource] // legislation.gov.uk. – Mode of access: <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/1971/77/contents>. – Date of access: 10.01.2023.
23. UK: A8 Migrants [Electronic resource] // Migration News. – 2014. – Vol. 21, N 3. – Mode of access: <https://migration.ucdavis.edu/mn/more.php?id=3918>. – Date of access: 21.12.2022
24. Алтухова, С. А. «Культурный расизм» в Великобритании и законы о расовых отношениях второй половины 1960-х гг. // Вестник Томского государственного университета. История. 2018. № 53. – С. 32-33.
25. Muhhamad, M. Report finds Muslim communities among most discriminated against in UK / M. Muhhamad [Electronic resource] // Andolu Agency. – 24.01.2022. – Mode of access: <https://www.aa.com.tr/en/europe/report-finds-muslim-communities-among-most-discriminated-against-in-uk/2484172>. – Date of access: 06.01.2023.
26. Nabbi, Z. 41 % of Black and minority workers in UK are suffering racism on the job / Z. Nabbi, A. Cooban [Electronic resource] // CNN Business. – 01.09.2022. – Mode of access: <https://edition.cnn.com/2022/09/01/business/uk-workplace-racism/index.html>. – Date of access: 10.01.2023.
27. Paki [Electronic resource] // Merriam-webster. – Mode of access: <https://www.merriam-webster.com/dictionary/Paki>. – Date of access: 15.10.2022.
28. Christopher, A. J. Christopher 'To Define the Indefinable': Population Classification and the Census in South Africa / A. J. Christopher. – Area. – 2002. – Vol. 34, N 4. – P. 401–408.
29. Rivers of Blood – Enoch Powell [Electronic resource] // Anthropology 1001. – Mode of access: [https://anth1001.files.wordpress.com/2014/04/enoch-powell\\_speech.pdf](https://anth1001.files.wordpress.com/2014/04/enoch-powell_speech.pdf). – Date of access: 09.01.2023.