

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS  
STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT  
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"**

**DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION**

Thesis paper

**ANALYSIS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM AT THE  
ENTERPRISE TECHARTGROUP LLC AND THE WAYS OF ITS  
IMPROVEMENT**

PISMENNAYA Darya Vladimirovna

Supervisor:  
A.V. Pyko  
Ph.D. in Human Science,  
Associate Professor

Admitted to thesis defense on

«\_\_»\_\_\_\_\_2023

Head of the Department of Business Administration  
Doctor of Economic Science, Grand Professor  
\_\_\_\_\_ G.A.Hatskevich

Minsk, 2023

## ABSTRACT

Thesis paper: 78 p., 7 figures, 5 tables, 51 sources, 4 formula, 6 appendixes.

HUMAN CAPITAL, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, HUMAN RESOURCE MANAGER, ATTRITION RATE, EMPLOYEE TURNOVER RATIO

**The goal of the research:** to analyze and evaluate the effectiveness of the HRM at Techartgroup LLC and outline the ways to improve it.

**Object of the study:** Techartgroup LLC.

**The subject of the research:** the evaluation of the effectiveness of HRM at Techartgroup LLC and ways for its improvement.

**The research methods:** general and special methods of scientific knowledge, analysis of educational literature and financial statements, common size analysis, headcount analysis, employee turnover, attrition rate, tenure, and support staff ratio.

**Research and development:** the essence and concept of "human resource management" were studied. Methods of business analysis evaluation of HRM were presented. Techartgroup LLC was reviewed. Recommendations for improving the efficiency assessment of the HRM at Techartgroup LLC were developed.

**The elements of scientific novelty:** proposed and substantiated recommendations for improving the human resource management system at enterprises.

**Application field:** measures have been developed to improve the state of human resource management at the chosen enterprise.

**Technological-economic, social significance:** practical implementation of the results of the study can effectively contribute to the improvement of the Human Resource Management system at the enterprise and, as a result, the economic efficiency of operations and activities at Techartgroup LLC.

The author acknowledges that materials used in the paper correctly and objectively present the case, and all cited sources are referenced to their original authors.

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 78 с., 7 рис, 5 таблиц, 51 ист, 4 формулы, 6 приложений.

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МЕНЕДЖЕР КАДРОВ, УТЕЧКА КАДРОВ, КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ СОТРУДНИКОВ

**Цель работы** – проанализировать и оценить эффективность системы управления персоналом в ООО «Техартгруп» и предложить пути ее улучшения.

**Объектом** данного исследования является ООО «Техартгруп».

**Предметом** данного исследования является оценка эффективности управления персоналом в ООО «Техартгруп» и пути ее улучшения.

**Методы исследования:** общие и специальные методы научного познания, анализ учебной литературы и финансовой отчетности, общий анализ численности, анализ численности персонала, текучесть кадров, коэффициент отсева, срок пребывания в должности и коэффициент вспомогательного персонала.

**Исследования и разработки:** в дипломной работе изучены сущность и понятие «управление человеческими ресурсами». Представлены методы бизнес-анализа и оценки. ООО «Техартгруп» было проанализировано. Разработаны рекомендации по совершенствованию оценки эффективности управления человеческими ресурсами в ООО «Техартгруп».

**Элементы научной новизны:** предложены и обоснованы рекомендации по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами на предприятии.

**Область возможного практического применения:** разработаны мероприятия по улучшению состояния управления персоналом на выбранном предприятии.

**Техническо-экономическая и социальная значимость проведенного исследования:** практическая реализация результатов исследования может эффективно способствовать совершенствованию системы управления человеческими ресурсами на предприятии и, как следствие, экономической эффективности операций и деятельности ООО «Техартгруп».

Автор дипломной работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их первоначальных авторов.

## РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 78 с., 7 рыс, 5 табліц, 51 гіст, 4 формулы, 6 прыкладанняў.

ЧАЛАВЕЧЫ КАПІТАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, МЭНЕДЖАР КАДРАЎ, УЦЁЧКА КАДРАЎ, КАЭФІЦЫЕНТ ПРАЦЫ СУПРАЦОЎНІКАЎ

**Мэта даследавання:** прааналізаваць і ацаніць эфектыўнасць кіравання персаналам у ТАА «Тэкартгруп» і намеціць шляхі яе павышэння.

**Аб'ект даследавання:** ТАА "Тэкартгруп".

**Прадмет даследавання:** ацэнка эфектыўнасці HRM ТАА «Тэкартгруп» і шляхі яе павышэння.

**Метады даследавання:** агульныя і спецыяльныя метады навуковага пазнання, аналіз вучэбнай літаратуры і фінансавай справаздачнасці, агульны аналіз колькасці, аналіз колькасці персаналу, цякучасці кадрў, адбыцця кадрў, працягласці працы і каэфіцыента дапаможнага персаналу.

**НДР:** вывучаны сутнасць і паняцце «менеджмент чалавечых рэсурсаў». Былі прадстаўлены метады бізнес-аналізу ацэнкі сістэмы кіравання персаналам на прадпрыемстве. ТАА «Тэкартгруп» правяралася. Распрацаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні ацэнкі эфектыўнасці кіравання персаналам ТАА «Тэкартгруп».

**Элементы навуковай навізны:** прапанаваныя і абгрунтаваныя рэкамендацыі па паляпшэнні сістэмы кіравання персаналам на прадпрыемстваў.

**Сфера прымянення:** распрацаваны мерапрыемствы па паляпшэнню стану кадравага забеспячэння на абраным прадпрыемстве.

**Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць:** практычнае ўкараненне вынікаў даследавання можа эфектыўна спрыяць удасканаленню сістэмы кіравання персаналам на прадпрыемстве і, як следства, эканамічнай эфектыўнасці дзейнасці і дзейнасці ТАА «Тэкартгруп».

Аўтар прызнае, што выкарыстаныя ў артыкуле матэрыялы правільна і аб'ектыўна выкладаюць справу, а ўсе цытуемыя крыніцы спасылаюцца на іх першапачатковых аўтараў.