

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT
"SCHOOL OF BUSINESS OF THE BELARUSIAN STATE UNIVERSITY"**

DEPARTMENT OF BUSINESS ADMINISTRATION

Thesis abstract

**DEVELOPMENT OF WORKFORCE MOTIVATION SYSTEM IN AN
ORGANIZATION (BASED ON A CASE STUDY OF LLC NOVITA)**

LYSAYA Hanna Aleksandrovna

Supervisor

Prohorova Tatiana Vladimirovna
PhD in Economics, Associate Professor

Minsk, 2023

Thesis paper: 53 pages, 15 figures, 18 tables, 45 sources.

HR MANAGEMENT, WORK RESOURCES, PERSONNEL INCENTIVES, FINANCIAL MOTIVATION, NON-FINANCIAL MOTIVATION, BONUSES, SOCIAL PACKAGE.

Purpose of the work: development of recommendations for optimizing staff motivation in the personnel management system of Novita LLC.

Thesis tasks:

1. To study the concept of "motivation" and the features of the labor motivation system.
2. Consider the features of working with personnel in public catering establishments.
3. Conduct a study of the labor motivation of young employees of Novita LLC.
4. Develop recommendations for improving the methods of motivating the personnel of Novita LLC.

The object is Novita LLC.

The subject is the managerial aspects of the motivation of the personnel of the enterprise.

Methodology: analysis, synthesis, comparison, observation, questioning.

The novelty of this work lies in the study of the process of motivating the personnel of public catering enterprises and the development of recommendations for improving the methods of motivating the personnel of Novita LLC.

The practical significance lies in the development of recommendations for improving the efficiency of the process of motivating the work of employees on the example of Novita LLC.

The author of the article confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дипломная работа: 53 страниц, 15 рисунков, 18 таблиц, 45 источников.
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ,
ПООЩРЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ,
НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, БОНУСЫ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ.

Цель работы: разработка рекомендаций по оптимизации мотивации персонала в системе управления персоналом ООО «Новита».

Задачи дипломной работы:

1. Изучить понятие «мотивация» и особенности системы мотивации труда.
2. Рассмотреть особенности работы с персоналом в предприятиях общественного питания.
3. Провести исследование трудовой мотивации молодых сотрудников ООО «Новита».
4. Разработать рекомендации по совершенствованию методов мотивации персонала ООО «Новита».

Объектом является ООО «Новита».

Предметом являются управленческие аспекты мотивации персонала предприятия.

Методология: анализ, синтез, сравнение, наблюдение, анкетирование.

Новизна данной работы заключается в изучении процесса мотивации персонала предприятий общественного питания и разработке рекомендаций по совершенствованию методов мотивации персонала ООО «Новита».

Практическая значимость заключается в разработке рекомендаций по повышению эффективности процесса мотивации труда сотрудников на примере ООО «Новита».

Автор статьи подтверждает, что представленный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние изучаемого процесса, а все теоретические, методологические и методологические положения и концепции, заимствованные из литературных и других источников, сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 53 старонак, 15 малюнкаў, 18 табліц, 45 крыніцы.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ЗААХВОЧВАННЕ ПЕРСАНАЛА, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, БОНУСЫ, САЦЫЯЛЬНЫ ПАКЕТ.

Мэта працы: распрацоўка рэкамендацый па аптымізацыі матывацыі персанала ў сістэме кіравання персаналам ТАА "Новіта".

Задачы дыпломнай працы:

1. Вывучыць паняцце "матывацыя" і асаблівасці сістэмы матывацыі працы.
2. Разгледзець асаблівасці працы з персаналам у прадпрыемствах грамадскага харчавання.
3. Правесці даследаванне працоўнай матывацыі маладых супрацоўнікаў ТАА "Новіта".
4. Распрацаваць рэкамендацыі па ўдасканаленні метадаў матывацыі персаналу ТАА "Новіта".

Аб'ектам з'яўляецца ТАА "Новіта".

Прадметам з'яўляюцца кіраўнічыя аспекты матывацыі персанала прадпрыемства.

Метадалогія: аналіз, сінтэз, параўнанне, назіранне, анкетаванне.

Навізна дадзенай працы заключаецца ў вывучэнні працэсу матывацыі персаналу прадпрыемстваў грамадскага харчавання і распрацоўцы рэкамендацый па ўдасканаленні метадаў матывацыі персаналу ТАА "Новіта".

Практычная значнасць заключаецца ў распрацоўцы рэкамендацый па павышэнні эфектыўнасці працэсу матывацыі працы супрацоўнікаў на прыкладу ТАА «Новіта».

Аўтар артыкула пацвярджае, што прадстаўлены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан вывучаемага працэсу, а ўсе тэарэтычныя, метадалагічныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі, запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.