**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ И
НАПРАВЛЕНИЕ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО
«НЭКТСОФТ»)**

САВИК Екатерина Викторовна

**Руководитель
Прохорова Татьяна Владимировна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2023

Дипломная работа: 58 стр., 7 табл., 7 рис, 54 источника.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, АВТОМАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Целью работы является разработка мероприятий по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в ООО «Нэктсофт» на основе углубленного изучения теорий и методик управления персоналом.

Объектом исследования выступает ООО «Нэктсофт».

Предметом дипломной работы является система управления трудовыми ресурсами.

В работе использовались методы сравнительного и системного анализа, обобщение, классификация, абстрагирование, метод индукции, а также анкетирование.

В результате реализации предложенных мероприятий будет получен экономический эффект, а также улучшится моральное состояние работников, их трудовая мотивация и преданность организации. В совокупности эти мероприятия будут способствовать росту производительности труда и снизят текучесть кадров, то есть будут способствовать стабильности производственного процесса, повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности ООО «Нэктсофт».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 58 pages, 7 tables, 7 figures, 54 sources.

PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES, EFFICIENCY OF
HUMAN RESOURCES, AUTOMATION OF MANAGEMENT

The aim of the work is to develop measures to improve the efficiency of human resources in LLC "Nextsoft" on the basis of an in-depth study of theories and methods of personnel management.

The object of the study is LLC "Nextsoft".

The subject of the thesis is the system of human resources management.

Methods of comparative and system analysis, generalization, classification, abstraction, induction method, as well as questionnaire survey were used in the work.

The implementation of the proposed measures will result in an economic effect, as well as an improvement in employee morale, labour motivation and commitment to the organisation. In the aggregate, these activities will contribute to the growth of productivity and reduce employee turnover, i.e. contribute to the stability of the production process, improve efficiency and competitiveness of LLC "Nextsoft".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the investigated process, and all borrowings from literary and other sources are accompanied by references to their authors.