

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ «КРЕДО-ДИАЛОГ СП ООО»**

ОЛЕЙНИК Кирилл Евгеньевич

**Руководитель
Е. Ю. Казанович,
кандидат психологических наук, доцент**

Минск, 2023

Дипломная работа: 68 с., 7 рис., 9 табл., 50 источников.

**МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, АНАЛИЗ, МЕРОПРИЯТИЯ
ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ, ЭКОНОМИКА.**

Цель работы: разработка мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования персонала в «КРЕДО-ДИАЛОГ СП ООО».

Объект исследования: система мотивации персонала в организации «КРЕДО-ДИАЛОГ СП ООО».

Предмет исследования: совершенствование системы материального стимулирования «КРЕДО-ДИАЛОГ СП ООО».

Методы исследования: статистический анализ данных, наблюдение, эксперимент, кейс-исследование, прогнозирование.

Полученные результаты и их новизна: изучены теоретические аспекты материального стимулирования, проведен анализ существующей системы материального стимулирования, предложены пути совершенствования системы материального стимулирования «КРЕДО-ДИАЛОГ СП ООО».

Область возможного практического применения: финансово-хозяйственная деятельность организации в части управления формированием и использованием финансовых ресурсов.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 68 pages, 7 figures, 9 tables, 50 sources.

MATERIAL INCENTIVES, MOTIVATION, ANALYSIS, MEASURES FOR IMPROVEMENT, EVALUATION OF EFFICIENCY, ECONOMY.

Object of study: the system of material incentives in the organization "CREDO-DIALOGUE JV LLC".

Subject of study: improvement of the system of material incentives "CREDO-DIALOGUE JV LLC".

Purpose of the work: development of measures to improve the system of material incentives for personnel in "CREDO-DIALOGUE JV LLC".

Research methods: statistical data analysis, observation, experiment, case study, forecasting.

The results obtained and their novelty: the theoretical aspects of material incentives were studied, the analysis of the existing system of material incentives was carried out, ways to improve the system of material incentives "CREDO-DIALOGUE JV LLC" were proposed.

Area of possible practical application: financial and economic activity of the organization in terms of managing the formation and use of financial resources.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

