

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОАО «БЕЛИНВЕСТБАНК»
И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

КУШЕЛЕВИЧ Кристиан

Руководитель
Дудкин Александр Борисович,
старший преподаватель

Минск, 2023

Дипломная работа: 57 с., 11 рис., 10 табл., 50 источников, 4 прил.

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, УПРАВЛЕНИЕ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, БЕЛИНВЕСТБАНК

Целью дипломной работы является оценка действующей системы управления трудовыми ресурсами ОАО «Белинвестбанк» и разработка направлений повышения ее эффективности..

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. изучить понятие, принципы и основные этапы управления трудовыми ресурсам и их влияние на осуществление коммерческой деятельности организации;
2. рассмотреть показатели эффективности использования трудовых ресурсов и способы их расчета;
3. рассмотреть организационно экономическую характеристика ОАО «Белинвестбанк» и виды деятельности организации;
4. изучить структуру распределения трудовых ресурсов организации, их динамику и квалификацию;
5. оценить состояние использования трудовых ресурсов ОАО «Белинвестбанк» при помощи показателей эффективности;
6. предложить мероприятия, направленные на повышение эффективности использования трудовых ресурсов организации;
7. рассчитать эффект, оказанный после внедрения нововведений внутри ОАО «Белинвестбанк».

Объект исследования: деятельность ОАО «Белинвестбанк».

Предмет исследования: система управления трудовыми ресурсами ОАО «Белинвестбанк».

Методы исследования: анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнение, системный подход, опросы, а также другие специальные методы и приемы.

Область возможного практического применения: результаты исследования могут быть использованы в банковской деятельности.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 57 p., 11 figures, 10 tables, 50 sources, 4 app.

STAFF TURNOVER, EFFICIENCY, MANAGEMENT, WORK RESOURCES, STAFF, BELINVESTBANK

The purpose of the thesis is to assess the current system of human resource management «Belinvestbank» OJSC and development of ways to improve its efficiency.

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. study the concept, principles and main stages of human resource management and their impact on the implementation of the commercial activities of the organization;
2. consider indicators of the efficiency of the use of labor resources and methods for their calculation;
3. to consider the organizational and economic characteristics of JSC "Belinvestbank" and the types of activities of the organization;
4. to study the structure of the distribution of labor resources of the organization, their dynamics and qualifications;
5. assess the state of use of labor resources of JSC "Belinvestbank" with the help of performance indicators;
6. propose measures aimed at improving the efficiency of the use of the organization's labor resources;
7. Calculate the effect after the introduction of innovations within Belinvestbank OJSC.

Object of research: the activity of Belinvestbank OJSC.

Subject of research: human resource management system of «Belinvestbank» OJSC.

Methods: analysis and synthesis, induction and deduction, comparison, systematic approach, surveys, as well as other special methods and techniques.

Realm of the possible practical applications: the results of the study can be used in banking activities.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.