

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В БАНКОВСКОЙ
СФЕРЕ**

ШЕВЧИК Дарья Владимировна

**Руководитель
Воробьева Елена Михайловна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2023

Дипломная работа: 58 с., 14 рис., 12 таб., 50 источников.

ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, БАНКОВСКАЯ СФЕРА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, АДАПТАЦИЯ, ПОДБОР КАДРОВ, ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ, ОБУЧЕНИЯ

Цель исследования: изучение особенностей управления персоналом в банковской сфере и разработка направлений совершенствования системы управления кадрами ОАО «Белагропромбанк».

В рамках достижения цели работы, автором были поставлены следующие задачи:

1. рассмотреть теоретические аспекты управления персоналом в банковской сфере;
2. проанализировать систему управления персоналом ОАО «Белагропромбанк»;
3. определить основные направления совершенствования системы управления персоналом в ОАО «Белагропромбанк»;
4. предложить мероприятия по улучшению системы управления персоналом и обосновать их эффективность.

Объект исследования: управление персоналом.

Предмет исследования: система управления персоналом ОАО «Белагропромбанк».

Методы исследования: системный анализ, структурно-динамический анализ, статистический анализ, методы сопоставления и сравнения, обобщения, логический метод.

Область возможного применения: практически в совершенствовании системы управления персоналом ОАО «Белагропромбанк».

Технико-экономическая, социальная значимость: реализация предлагаемой системы управления персоналом позволит увеличить производительность труда в ОАО «Белагропромбанк», увеличит конкурентоспособность организации, сформирует эффективно работающий коллектив.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 58 p., 14 fig., 12 tab., 50 sources.

STAFF, MOTIVATION, BANKING, HR MANAGEMENT, ADAPTATION, RECRUITMENT, MANAGEMENT, TRAINING

The purpose of this graduate work: to study the features of personnel management in the banking sector and develop directions for improving the personnel management system of «Belagroprombank» OJSC.

As part of achieving the goal of the work, the author set the following tasks:

1. consider the theoretical aspects of personnel management in the banking sector;
2. to analyze the personnel management system of «Belagroprombank» OJSC;
3. determine the main directions for improving the personnel management system in OJSC «Belagroprombank»;
4. propose measures to improve the personnel management system and justify their effectiveness.

The research object: personnel management.

The subject: the personnel management system of OJSC «Bela- roprombank».

Research methods: system analysis, structural-dynamic analysis, statistical analysis, methods of comparison and comparison, generalization, logical method.

Scope of possible application: in practice in improving the personnel management system of «Belagroprombank» OJSC.

Technical, economic, social significance: the implementation of the proposed personnel management system will increase labor productivity in OJSC «Belagroprombank», increase the competitiveness of the organization, and form an efficiently working team.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 58 с., 14 мал., 12 таб., 50 крыніц.

ПЕРСАНАЛ, МАТЫВАЦЫЯ, БАНКАЎСКАЯ СФЕРА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АДАПТАЦЫЯ, ПАДБОР КАДРАЎ, АСАБЛІВАСЦІ КІРАВАННЯ, НАВУЧАННЯ

Мэта даследавання: вывучэнне асаблівасцей кіравання персаналам у банкаўскай сферы і распрацоўка напрамкаў удасканалення сістэмы кіравання кадрамі ААТ "Белаграпрамбанк".

У рамках дасягнення мэты працы, аўтарам былі пастаўлены наступныя задачамі:

1. разгледзець тэарэтычныя аспекты кіравання персаналам у банкаўскай сферы;
2. прааналізаваць сістэму кіравання персаналам ААТ "Белаграпрамбанк";
3. вызначыць асноўныя напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам у ААТ "Белаграпрамбанк";
4. прапанаваць мерапрыемствы па паляпшэнні сістэмы кіравання персаналам і абгрунтаваць іх эфектыўнасць.

Аб'ект даследавання: кіраванне персаналам.

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам ААТ "Белаграпрамбанк".

Метады даследавання: сістэмны аналіз, структурна-дынамічны аналіз, статыстычны аналіз, метады супастаўлення і параўнання, абагульнення, лагічны метад.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ва ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ААТ "Белаграпрамбанк".

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: рэалізацыі прапанаванай сістэмы кіравання персаналам дасць магчымасць павялічыць прадукцыйнасць працы ў ААТ "Белаграпрамбанк", павялічыць канкурэнтаздольнасць арганізацыі, сфарміруе эфектыўна працуючы калектыў.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.