

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**

УТКИНА Валерия Андреевна

Руководитель
Бурак Екатерина Михайловна,
ст. преподаватель, магистр управления и экономики

Минск 2023

Дипломная работа: 63 с., 1 рис., 8 таб., 50 источников, 1 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, НАЙМ ПЕРСОНАЛА, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Цель исследования: комплексное исследование системы управления персоналом в ООО «БиАйСофт» и разработка предложений по ее совершенствованию.

Для достижения поставленной цели поставлены следующие задачи:

1. исследованы теоретические и методические вопросы организации управления персоналом предприятия;
2. проанализирована практика управления персоналом в ООО «БиАйСофт»;
3. разработаны предложения по совершенствованию управления персоналом предприятия.

Объект исследования: система управления персоналом ООО «БиАйСофт».

Предмет исследования: персонал организации.

Методы исследования: статистические методы обработки данных, абсолютное и относительное отклонения, синтез, анализ.

Область возможного применения: практически применяется в деятельности ООО «БиАйСофт» и других организациях.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 63 с., 1 мал., 8 таб., 50 крыніц, 1 прым.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, НАПРАМКІ ЎДАСКАНАЛЕННЯ СІСТЭМЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, НАЁМ ПЕРСАНАЛУ, РАЗВІЦЦЁ ПЕРСАНАЛУ

Мэта даследавання: комплекснае даследаванне сістэмы кіравання персана-
налам ў ТАА «БіАйСофт» і распрацоўка прапаноў па яе ўдасканаленні.

Для дасягнення пастаўленай мэты пастаўлены наступныя задачы:

1. даследаваны тэарэтычныя і метадычныя пытанні арганізацыі кіравання персана-
налам прадпрыемства;
2. прааналізавана практыка кіравання персана-
налам у ТАА «БіАйСофт»;
3. распрацаваны прапановы па ўдасканаленні кіравання персана-
налам прадпрыемства.

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персана-
налам ТАА «БіАйСофт».

Прадмет даследавання: персанал арганізацыі.

Метады даследавання: статыстычныя метады апрацоўкі дадзеных, аб-
салютная і адноснае адхіленні, сінтэз, аналіз.

Вобласць магчымага прымянення: практычна прымяняецца ў дзей-
насці ТАА «БіАйСофт» і іншых арганізацыях.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны
матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе
запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагіч-
ныя і ме-
тадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 63 S., 1 fig., 8 tab., 50 sources, 1 adj.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM,
DIRECTIONS FOR IMPROVING THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM,
PERSONNEL POLICY, RECRUITMENT, PERSONNEL DEVELOPMENT

The purpose of the study: a comprehensive study of the personnel management system in LLC "BISoft" and the development of proposals for its improvement.

To achieve this goal, the following tasks were set:

1. researched theoretical and methodological issues of organization of personnel management of the enterprise;
2. the practice of personnel management in BISoft LLC was analyzed;
3. proposals have been developed to improve the personnel management of the enterprise.

The object of research: the personnel management system of LLC "BI-Soft".

Subject of research: organization personnel.

Research methods: statistical methods of data processing, absolute and relative deviations, synthesis, analysis.

Scope of possible application: practically in the activities of LLC «BISoft» and other organizations.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.