

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ

ТУЛЕЙКО Даниил Витальевич

Руководитель
Еремушкина Светлана Владимировна
старший преподаватель

Минск, 2023

Дипломная работа: 63 с., 4 рис., 20 таб., 55 источник, 6 прил.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ, МОТИВАЦИЯ, МАЛЫЙ БИЗНЕС, ОБУЧЕНИЕ.

Цель исследования: разработать направления совершенствования системы управления персоналом УСП «БелВЭБ Страхование».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- раскрыть сущность управления персонала в малом бизнесе;
- выделить инструменты повышения эффективности управления персоналом;
- изучить особенности кадровой политики на усп «белвэб страхование»;
- определить направления совершенствования управления персоналом на усп «белвэб страхование»;
- проанализировать эффективность управления персоналом на предприятии;
- провести анализ и оценку эффективности разработанных мероприятий на усп «белвэб страхование»;

Объект исследования: хозяйственно-коммерческая деятельность УСП «БелВЭБ Страхование».

Предмет исследования: система управления персоналом УСП «БелВЭБ Страхование».

Методы исследования: анализ литературных источников, индукция, дедукция, синтез, описание, сравнение, детализация, обобщение и др.

Область возможного применения: практически в совершенствовании системы управления персоналом УСП «БелВЭБ Страхование».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 63 p., 4 fig., 20 tab., 55 source, 6 app.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL POLICY, MANAGEMENT PRINCIPLES, MOTIVATION, SMALL BUSINESS, TRAINING.

The purpose of this graduate work: to develop directions for improving the personnel management system of the UIC «BelVEB Insurance».

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- to reveal the essence of personnel management in small business;
- identify instrument to improve the efficiency of personnel management;
- to study the features of the personnel policy at uic "belveb insurance";
- to determine the directions of improving the management of personnel at uic "belveb insurance";
- analyze the effectiveness of personnel management in the enterprise;
- to analyze and evaluate the effectiveness of the developed measures at the uic "belveb insurance";

The research object: economic and commercial activities UIC «BelVEB Insurance».

The subject: personnel management system at UIC «BelVEB Insurance».

Research methods: analysis of literary sources, induction, deduction, synthesis, description, comparison, detailing, generalization, etc.

Scope of possible application: practically in improving the personnel management system of UIC «BelVEB Insurance».

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 63 с., 4 мал., 20 таб., 55 крыніца, 6 прым.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПРЫНЦЫПЫ КІРАВАННЯ, МАТЫВАЦЫЯ, МАЛЫ БІЗНЕС, НАВУЧАННЕ.

Мэта даследавання: распрацаваць напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам УСП «БелВЭБ Страхаванне».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- раскрыць сутнасць кіравання персаналам ў малым бізнэсе;
- вылучыць інструменты павышэння эфектыўнасці кіравання персаналам;
- вывучыць асаблівасці кадровай палітыкі на усп «белвэб страхаванне»;
- вызначыць напрамкі ўдасканалення кіравання персаналам на усп «белвэб страхаванне»;
- прааналізаваць эфектыўнасць кіравання персаналам на прадпрыемстве;
- правесці аналіз і ацэнку эфектыўнасці распрацаваных мерапрыемстваў на усп «белвэб страхаванне»;

Аб'ект даследавання: гаспадарча-камерцыйная дзейнасць УСП «БелВЭБ Страхаванне».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам УСП «БелВЭБ Страхаванне».

Метады даследавання: аналіз літаратурных крыніц, індукцыя, дэдукцыя, сінтэз, апісанне, параўнанне, дэталізацыя, абагульненне і інш.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ва ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам УСП «БелВЭБ Страхаванне»

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.