

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

СИТНИК Андрей Александрович

Научный руководитель
Кобзик Елена Геннадьевна,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2023

Дипломная работа: 65 с., 4 рис., 12 таб., 50 источников

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СТРУКТУРА КАДРОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Цель исследования: провести анализ системы управления персоналом в условиях цифровой экономики на примере ООО «Инфоэксперт» и предложить направления совершенствования.

Объект исследования: предприятие ООО «Инфоэксперт».

Предмет исследования: изменение условий управления персоналом в цифровой экономике с использованием современных технологий.

Методы исследования: общенаучные методы исследования, анализа, сравнения, индукции, дедукции, сравнительного анализа, табличный метод.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов в формировании необходимости и эффективности применения современных технологий в HR-менеджменте определены подходы к оценке результатов их использования, проведен анализ и оценка их разновидностей и эффективности, оценены ожидаемые экономические результаты от их внедрения в деятельность ООО «Инфоэксперт».

Элементы научной новизны: предложено и обоснованно применение цифровых технологий для улучшения деятельности предприятия.

Область возможного применения: практические рекомендации в системе управления персоналом в ООО «Инфоэксперт».

Технико-экономическая, социальная значимость: применение рассматриваемых технологий повысит конкурентоспособность предприятия в условиях цифровой экономики, улучшит рабочий климат среди персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 65 p., 4 fig., 12 tab., 50 sources

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL
STRUCTURE, PRODUCTIVITY, DIGITAL TECHNOLOGIES

The purpose of this graduate work: to analyze the personnel management system in the digital economy using the example of Infoexpert LLC and suggest areas for improvement.

The research object: the company LLC «Infoexpert».

The subject: changing the conditions of personnel management in the digital economy using modern technologies.

Research methods: general scientific methods of research, analysis, comparison, induction, deduction, comparative analysis, tabular method.

Research and development: based on the study of theoretical issues in the formation of the need and effectiveness of the use of modern technologies in HR management, approaches to evaluating the results of their use are determined, an analysis and evaluation of their varieties and effectiveness is carried out, the expected economic results from their implementation in the activities of Infoexpert LLC.

Elements of scientific novelty: the use of digital technologies to improve the performance of an enterprise is proposed and justified.

Scope of possible application: practical recommendations in the personnel management system at Infoexpert LLC.

Technical, economic, social significance: the use of the considered technologies will increase the competitiveness of the enterprise in the digital economy, improve the working climate among the staff.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 65 с., 4 мал., 12 таб., 50 крыніц

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СТРУКТУРА КАДРАЎ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ, ЛІЧБАВЫЯ ТЭХНАЛОГІІ

Мэта даследавання: правесці аналіз сістэмы кіравання персаналам ва ўмовах лічбавай эканомікі на прыкладзе ТАА «Інфаэксперт» і прапанаваць напрамкі ўдасканалення.

Аб'ект даследавання: прадпрыемства ТАА «Інфаэксперт».

Прадмет даследавання: змена ўмоў кіравання персаналам у лічбавай эканоміцы з выкарыстаннем сучасных тэхналогій.

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады даследавання, аналізу, параўнання, індукцыі, дэдукцыі, параўнальнага аналізу, таблічны метад.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў у фарміраванні неабходнасці і эфектыўнасці прымянення сучасных тэхналогій у HR-менеджменце вызначаны падыходы да ацэнкі вынікаў іх выкарыстання, праведзены аналіз і ацэнка іх разнавіднасцяў і эфектыўнасці, ацэнены чаканыя эканамічныя вынікі ад іх укаранення ў дзейнасць ТАА «Інфаэксперт».

Элементы навуковай навізны: прапанавана і абгрунтавана прымяненне лічбавых тэхналогій для паляпшэння дзейнасці прадпрыемства.

Вобласць магчымага прымянення: практычныя рэкамендацыі ў сістэме кіравання персаналам у ТАА «Інфаэксперт».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: прымяненне разгляданых тэхналогій павысіць канкурэнтаздольнасць прадпрыемства ва ўмовах лічбавай эканомікі, палепшыць працоўны клімат сярод персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

