

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА И
НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
В ЗАО «СК БЕЛРОССТРАХ»**

ПОЛЕЩУК Марина Игоревна

**Руководитель
Ткачев Алексей Борисович
старший преподаватель**

Минск, 2023

Дипломная работа: 64 с., 9 рис., 27 таб., 52 источников, 7 прил.

ПЕРСОНАЛ, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, АТТЕСТАЦИЯ, ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА.

Цель исследования: разработка предложений по повышению эффективности обучения персонала организации

Объект исследования: система управления персоналом ЗАО СК «Белросстрах».

Предмет исследования: система обучения ЗАО СК «Белросстрах».

Методы исследования: анализ научной и учебной литературы, наблюдение, обобщение, описание, вертикальный и горизонтальный анализ, финансово-экономический и сравнительный анализ.

Исследования и разработки: изучены теоретико-методологические основы обучения персонала организации в современных условиях, проведен анализ практики обучения персонала в ЗАО СК «Белросстрах», а также определены направления совершенствования обучения персонала в организации.

Элементы научной новизны: предложена дистанционная система обучения и электронная система аттестации.

Область возможного применения: система управления персоналом в ЗАО СК «Белросстрах».

Технико-экономическая, социальная значимость: внедрение дистанционной системы обучения персонала позволяет ускорить процесс обучения и повысить его качество за счет использования интерактивных методов и индивидуального подхода к каждому работнику, а также повысить квалификацию персонала организации более доступным и удобным для работников способом.

Thesis: 64 pages, 9 figures, 27 tables, 52 sources, 7 adj.

PERSONNEL, STAFF TRAINING, PROFESSIONAL DEVELOPMENT,
CERTIFICATION, STAFF TRAINING.

The purpose of this graduate work: to develop recommendations for improving the effectiveness of training of the organization's personnel

The research object: personnel management system of CJSC IC «Belgoss-trakh».

The subject: training system of CJSC IC «Belgosstrakh».

Research methods: analysis of scientific and educational literature, observation, generalization, description, vertical and horizontal analysis, financial, economic and comparative analysis

Research and development: the theoretical and methodological foundations of the organization's personnel training in modern conditions have been studied, the analysis of the practice of personnel training in CJSC IC «Belgosstrakh» has been carried out, and the directions for improving personnel training in the organization have been determined.

Elements of scientific novelty: a distance learning system and an electronic certification system are proposed.

Scope of possible application: personnel management system in CJSC IC «Belgosstrakh».

Technical, economic, social significance: the ~~introduction of a remote person-~~nel training system allows you to speed up the learning process and improve its quality through the use of interactive methods and an individual approach to each employee, as well as to improve the qualifications of the organization's personnel in a more accessible and convenient way for employees.

Дыпломная праца: 64 с., 9 мал., 27 табл., 52 крыніц, 7 прым.

ПЕРСАНАЛ, НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛУ, ПАВЫШЭННЕ КВАЛІФІКАЦЫЯ, АТЭСТАЦЫЯ, ПАДРЫХТОЎКА ПЕРСАНАЛУ.

Мэта даследавання: распрацоўка рэкамендацый па павышэнню эфектыўнасці навучання персаналу арганізацыі.

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам ЗАТ СК «Белдзяржстрах».

Прадмет даследавання: сістэма навучання ЗАТ СК «Белдзяржстрах».

Метады даследавання: аналіз навуковай і вучэбнай літаратуры, назіранне, абагульненне, Апісанне, вертыкальны і Гарызантальны аналіз, фінансава-эканамічны і параўнальны аналіз

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтыка-метадалагічныя асновы навучання персаналу арганізацыі ў сучасных умовах, праведзены аналіз практыкі навучання персаналу ў ЗАТ СК «Белдзяржстрах», а таксама вызначаны напрамкі ўдасканалення навучання персаналу ў арганізацыі.

Элементы навуковай навізны: прапанаваная дыстанцыйная сістэма навучання і электронная сістэма атэстацыі.

Вобласць магчымага прымянення: сістэма кіравання персаналам ў ЗАТ СК «Белдзяржстрах».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: ўкараненне дыстанцыйнай сістэмы навучання персаналу дазваляе паскорыць працэс навучання і павысіць яго якасць за кошт выкарыстання інтэрактыўных метадаў і індывідуальнага падыходу да кожнага работніку, а таксама павысіць кваліфікацыю персаналу арганізацыі больш даступным і зручным для работнікаў спосабам.