

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Дипломная работа

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: ОЦЕНКА И ОПРЕДЕЛЕНИЕ
НАПРАВЛЕНИЙ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

МАМЕДОВА Лейла Агасы

Научный руководитель:
старший преподаватель,
магистр управления и
экономики Е. М. Бурак

Допущена к защите

«__» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой финансов и менеджмента

к.э.н., доцент

_____ М.Л. Зеленкевич

Минск, 2023

Дипломная работа: 60 с., 1 рис., 10 таб., 57 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, АНАЛИЗ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ, МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ИННОВАЦИИ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ.

Цель исследования: изучить кадровую политику организации «ТД «Форсаж Инструмент Бел»» в качестве фактора, влияющего на эффективность работы организации, а также выявить современные методы ее улучшения на примере организации «ТД «Форсаж Инструмент Бел»».

Объект исследования: кадровая политика организации «ТД «Форсаж Инструмент Бел»».

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, определяющих условия и направления развития кадровой политики организации.

Методы исследования: сравнительный анализ, наблюдение.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических вопросов формирования кадровой политики организации определены сущность, основные виды, подходы к оценке результатов. Проведен анализ и оценка существующей кадровой политики «ТД «Форсаж Инструмент Бел»».

Элементы научной новизны: предложено и обосновано совершенствование кадровой политики организации.

Область возможного применения: практически в совершенствовании кадровой политики в «ТД «Форсаж Инструмент Бел»».

Технико-экономическая, социальная значимость: рациональное управление персоналом способствует повышению эффективности работы, оптимизации затрат, положительно влияет на трудовые отношения, удовлетворенность сотрудников, их мотивацию, развитие карьеры и создание благоприятной рабочей среды.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 60 p., 1 fig., 10 tab., 57 sources.

HUMAN RESOURCE POLICY, PERSONNEL MANAGEMENT, ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES, TRAINING AND DEVELOPMENT, MOTIVATION AND COMPENSATION, INNOVATIONS IN HUMAN RESOURCE POLICY.

Research objective: to study the human resource policy of the organization «TH Forsage Tool Bel» as a factor influencing the organization's effectiveness and to identify modern methods of its improvement using the example of the organization «TH Forsage Tool Bel».

Research object: the human resource policy of the organization «TH Forsage Tool Bel».

Research subject: the set of economic relations that determine the conditions and directions of the organization's human resource policy development.

Research methods: comparative analysis, observation.

Research and development: based on the study of theoretical issues related to the formation of the organization's human resource policy, the essence, main types, and approaches to evaluating results were determined. An analysis and evaluation of the existing human resource policy of «TH Forsage Tool Bel» were conducted.

Elements of scientific novelty: proposed and justified improvements to the organization's human resource policy.

Scope of possible application: practical application in the improvement of the human resource policy in «TH Forsage Tool Bel».

Technical-economic and social significance: rational personnel management contributes to increased work efficiency, cost optimization, and has a positive impact on labor relations, employee satisfaction, motivation, career development, and the creation of a favorable work environment.

The author of the work confirms that the material presented in it accurately and objectively reflects the state of the researched process, and all sources borrowed from literature and other references are properly cited.

Дыпломная работа: 60с., 1 мал., 10 табл, 57 крыніц.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АНАЛІЗ КАДРОВЫХ РЭСУРСАЎ, НАВУКА І РАЗВІЦЦЁ СУПРАЦОЎНІКАЎ, МАТЫВАЦЫЯ І ВЫПЛАТА, ІННАВАЦЫІ Ў КАДРОВАЙ ПАЛІТЫЦЫ.

Мэта даследавання: даследаваць кадравую палітыку арганізацыі «ТД Форсаж Інструмент Бел» як фактар, які ўплывае на эфектыўнасць работы арганізацыі, а таксама выяўленне сучасных метадаў яе палепшэння на прыкладзе арганізацыі «ТД Форсаж Інструмент Бел».

Аб'ект даследавання: кадравая палітыка арганізацыі «ТД Форсаж Інструмент Бел».

Прадмет даследавання: сукупнасць эканамічных адносін, якія вызначаюць умовы і напрамкі развіцця кадравай палітыкі арганізацыі.

Метады даследавання: параўнаўчы аналіз, назіральнасць.

Даследаванні і распрацоўкі: на падставе вывучэння тэарэтычных пытанняў формавання кадравай палітыкі арганізацыі вызначаны сутнасць, асноўныя выды, падыходы да ацэнкі вынікаў. Праведзены аналіз і ацэнка існуючай кадравай палітыкі «ТД Форсаж Інструмент Бел».

Элементы навуковай новізны: прапанавана і абгрунтавана палепшэнне кадравай палітыкі арганізацыі.

Сфера магчымага ўкаранення: практычнае ўкараненне ў палепшэнні кадравай палітыкі ў «ТД Форсаж Інструмент Бел».

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць: рацыянальнае кіраванне персаналам спрыяе павышэнню эфектыўнасці работы, аптымізацыі затрат, пазітыўна ўплывае на працоўныя адносіны, задавальненасць супрацоўнікаў, іх мотывацыю, развіццё кар'еры і стварэнне спрыятлівай працоўнай атмасферы.

Аўтар працы пацверджае, што прыведзены ў яе матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе захопленыя з літаратурных і іншых крыніцы спраўжняюцца спасылкамі на іх аўтараў.