

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА НА
ПРИМЕРЕ ОАО «АСБ БЕЛАРУСБАНК»**

ЛОЙКО Иван Алексеевич

Руководитель:
Данилова Наталья Сергеевна,
старший преподаватель

Минск, 2023

Дипломная работа: 76 с., 7 рис., 7 таб., 50 источников, 2 прил.

АНАЛИЗ МОТИВАЦИИ ТРУДА, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ

Цель исследования: разработать пути совершенствования системы мотивации персонала ОАО «АСБ Беларусбанк».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть теоретические аспекты анализа системы мотивации персонала;
- дать оценку системы мотивации персонала в ОАО «АСБ Беларусбанк»;
- разработать пути совершенствования системы мотивации персонала в ОАО «АСБ Беларусбанк».

Объект исследования: ОАО «АСБ Беларусбанк».

Предмет исследования: система мотивации труда в ОАО «АСБ Беларусбанк».

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический, анкетирование.

Область возможного применения: практически в системе мотивации труда в ОАО «АСБ Беларусбанк».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 76 p., 7 fig., 7 tab., 50 sources, 2 app.

ANALYSIS OF LABOR MOTIVATION, NON-MATERIAL MOTIVATION, MATERIAL MOTIVATION, STAFF TURNOVER, PERSONNEL MANAGEMENT, STAFF

The purpose of this graduate work: to develop ways to improve the personnel motivation system of JSC «JSSB Belarusbank».

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- consider the theoretical aspects of the analysis of the personnel motivation system;
- assess the system of personnel motivation in JSC «ASB Belarusbank»»;
- develop ways to improve the personnel motivation system in JSC «ASB Belarusbank».

The research object: JSC «ASB Belarusbank».

Subject of study: the system of labor motivation in JSC «ASB Belarusbank».

Research methods: analysis, calculation-analytical, questioning.

Scope of possible application: practically in the system of labor motivation in JSC «ASB Belarusbank».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 76 с., 7 мал., 7 таб., 50 крыніц, 2 дадат.

АНАЛІЗ МАТЫВАЦЫІ ПРАЦЫ, НЕТАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, цякучасць кадраў, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ

Мэта даследавання: распрацаваць шляхі ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу ААТ «ААБ Беларусбанк».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты працы аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- разгледзець тэарэтычныя аспекты аналізу сістэмы матывацыі персанала;
- даць ацэнку сістэмы матывацыі персаналу ў ААТ «ААБ Беларус-банк»;
- распрацаваць шляхі ўдасканалення сістэмы матывацыі персаналу ў ААТ «ААБ Беларусбанк».

Аб'ект даследавання: ААТ "ААБ Беларусбанк".

Прадмет даследавання: сістэма матывацыі працы ў ААТ "ААБ Беларусбанк".

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны, анкетаванне.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў сістэме матывацыі працы ў ААТ "ААБ Беларусбанк".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.