

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»**

**КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА**

**Аннотация к дипломной работе**

**АУДИТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СПОРТИВНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ (НА ПРИМЕРЕ УЧРЕЖДЕНИЯ  
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОЛИМПИЙСКОЙ ПОДГОТОВКИ  
ПО ТЕННИСУ»)**

**КРИВИЦКИЙ Назар Артурович**

**Руководитель  
Воробьева Елена Михайловна,  
кандидат экономических наук, доцент**

**Минск, 2023**

Дипломная работа: 81 стр., 28 рис., 10 табл., 51 источник, 4 прил.

## АУДИТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (НА ПРИМЕРЕ УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОЛИМПИЙСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ТЕННИСУ»)

**Цель исследования:** разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления персоналом в учреждении «Республиканский центр олимпийской подготовки по теннису».

**Объект исследования:** управление персоналом.

**Предмет исследования:** система управления персоналом в учреждении «Республиканский центр олимпийской подготовки по теннису».

**Методы исследования:** общенаучные и статистические методы исследования, в число которых входят: научная абстракция, индукция и дедукция, анализ и синтез, позитивный и нормативный анализы, статистический метод, эмпирические методы, такие как наблюдение, эксперимент, анкетирование.

**Исследования и разработки:** на основе изучения теоретических вопросов организации деятельности определены сущность и специфика деятельности учреждения «РЦОП по теннису», организация управления персоналом в учреждении; определены пути совершенствования системы управления персоналом.

**Элементы научной новизны:** результаты проведенного исследования позволят произвести совершенствование системы управления персоналом в учреждении «РЦОП по теннису».

**Область возможного применения:** практически в деятельности учреждения «РЦОП по теннису».

**Технико-экономическая, социальная значимость:** рекомендации и предложения могут быть использованы учреждением «РЦОП по теннису» с целью совершенствования системы управления персоналом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 81 pages, 28 figures, 10 tables, 51 sources, 4 app.

AUDIT OF PERSONNEL MANAGEMENT IN SPORTS ORGANIZATIONS  
(ON THE EXAMPLE OF THE INSTITUTION «REPUBLICAN OLYMPIC  
TRAINING CENTER FOR TENNIS»)

**The purpose of the study:** development of recommendations to improve the personnel management system in the institution «Republican Center of Olympic training for tennis».

**Object of study:** human resources management.

**Subject of study:** personnel management system in the institution «Republican Center of Olympic training for tennis».

**Research methods:** general scientific and statistical research methods, which include: scientific abstraction, induction and deduction, analysis and synthesis, positive and normative analysis, statistical method, empirical methods such as observation, experiment, questioning.

**Research and development:** on the basis of the study of theoretical issues of the organization of activity the essence and specificity of the institution «RCOT for tennis», the organization of personnel management in the institution; the ways to improve the personnel management system are defined.

**Elements of scientific novelty:** The results of the study will improve the personnel management system in the institution «RCOT for tennis».

**Area of possible application:** in the activities of the institution «RCOT for tennis».

**Technical, economic, social significance:** recommendations and suggestions can be used by the institution «RCOT for tennis». in order to improve the personnel management system.

The author of the work confirms that the material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all the theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from the literature and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 81 с., 28 мал., 10 табл., 51 крыніца, 4 дадат.

## АЎДЫТ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ Ў СПАРТЫЎНЫХ АРГАНІЗАЦЫЯХ (НА ПРЫКЛАДЗЕ ЎСТАНОВЫ «РЭСПУБЛІКАНСКІ ЦЭНТР АЛІМПІЙСКОЙ ПАДРЫХТОЎКІ ПА ТЭНІСЕ»)

**Мэта даследавання:** распрацоўка рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам ва ўстанове «Рэспубліканскі цэнтр алімпійскай падрыхтоўкі па тэнісе».

**Аб'ект даследавання:** кіраванне персаналам.

**Прадмет даследавання:** сістэма кіравання персаналам ва ўстанове «Рэспубліканскі цэнтр алімпійскай падрыхтоўкі па тэнісе».

**Метады даследавання:** Агульнанавуковыя і статыстычныя метады даследавання, у лік якіх уваходзяць: навуковая абстракцыя, індукцыя і дэдукцыя, аналіз і сінтэз, пазітыўны і нарматыўны аналізы, статыстычны метад, эмпірычныя метады, такія як назіранне, эксперымент, анкетаванне.

**Даследаванні і распрацоўкі:** на аснове вывучэння тэарэтычных пытанняў арганізацыі дзейнасці вызначаны сутнасць і спецыфіка дзейнасці ўстановы «РЦАП па тэнісе», Арганізацыя кіравання персаналам ва ўстанове; вызначаны шляхі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам.

**Элементы навуковай навізны:** вынікі праведзенага даследавання дазваляць вырабіць удасканаленне сістэмы кіравання персаналам ва ўстанове» «РЦАП па тэнісе».

**Вобласць магчымага прымянення:** практычна ў дзейнасці ўстановы «РЦАП па тэнісе».

**Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць:** рэкамендацыі і прапановы могуць быць выкарыстаны установай «РЦАП па тэнісе». з мэтай удасканалення сістэмы кіравання персаналам.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.