

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ
НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ НА ПРИМЕРЕ
ОАО «ЦЕНТРОЭНЕРГОМОНТАЖ»**

КАЗАК Екатерина Олеговна

**Руководитель
Воробьева Елена Михайловна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2023

Дипломная работа: 77 с., 13 рис., 19 таб., 50 источников, 2 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, АНАЛИЗ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МАТЕРИАЛЬНОЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Цель исследования: исследование теоретических и методических основ управления персоналом организации и разработка рекомендаций, направленных на её совершенствование на примере ОАО «Центроэнергомонтаж».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- исследовать теоретические основы управления персоналом;
- выявить особенности управления персоналом;
- провести анализ системы управления персоналом в ОАО «Центроэнергомонтаж»;
- провести анализ действующей кадровой политики в организации;
- выявить проблемы в управлении персоналом;
- изучить перспективы и разработать пути совершенствования организации.

Объект исследования: управление персоналом.

Предмет исследования: система управления персоналом в условиях неопределенности в ОАО «Центроэнергомонтаж».

Методы исследования: общенаучные методы (метод абстрагирования, анализ и синтез, индукция, дедукция), специальные методы (статистический метод, графический метод, наблюдение, анкетирование, экспертный опрос).

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 77 p., 13 fig., 19 tab., 50 sources, 2 app.

HR MANAGEMENT, HR MANAGEMENT TOOLS, HR MANAGEMENT ANALYSIS, FINANCIAL AND NON-FINANCIAL INCENTIVES

The purpose of this graduate work: to study of the theoretical and methodological foundations of the organization's personnel management and the development of recommendations aimed at its improvement on the example of JSC «Centroenergomontazh».

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- explore the theoretical foundations of personnel management;
- identify the features of personnel management;
- conduct an analysis of the personnel management system in JSC «Tsentroenergomontazh»;
- to analyze the current personnel policy in the organization;
- identify problems in personnel management;
- explore the prospects and develop ways to improve the organization.

The research object: personnel management.

The subject: personnel management system in conditions of uncertainty in JSC «Tsentroenergomontazh».

Research methods: general scientific methods (abstraction method, analysis and synthesis, induction, deduction), special methods (statistical method, graphical method, observation, questioning, expert survey).

Scope of possible application: practically in the activities of the organization.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 77 с., 13 мал., 19 табл., 50 крыніц, 2 дадат.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ІНСТРУМЕНТЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, АНАЛІЗ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ І НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ

Мэта даследавання: даследаванне тэарэтычных і метадычных асноў кіравання персаналам арганізацыі і распрацоўка рэкамендацый, накіраваных на яе ўдасканаленне на прыкладзе ААТ «Цэнтраэнергамантаж».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- даследаваць тэарэтычныя асновы кіравання персаналам;
- выявіць асаблівасці кіравання персаналам;
- правесці аналіз сістэмы кіравання персаналам у ААТ «Цэнтраэнергамантаж»;
- правесці аналіз дзейнай кадровай палітыкі ў арганізацыі;
- выявіць праблемы ў кіраванні персаналам;
- вывучыць перспектывы і распрацаваць шляхі ўдасканалення арганізацыі.

Аб'ект даследавання: кіраванне персаналам.

Прадмет даследавання: сістэма кіравання персаналам ва ўмовах нявызначанасці ў ААТ «Цэнтраэнергамантаж».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады (метады абстрагавання, аналіз і сінтэз, індукцыя, дэдукцыя), спецыяльныя метады (статыстычны метады, графічны метады, назіранне, анкетаваанне, экспертнае апытанне).

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў дзейнасці арганізацыі.

Аўтар працы пацверджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.