

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В
ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ГОЛД ОПТИК»**

КАЗАК Станислав Евгеньевич

**Руководитель
Воробьева Елена Михайловна,
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2023

Дипломная работа: 62 с., 38 табл., 51 источник, 10 прил.

КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПЕРСОНАЛА, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ, АНАЛИЗ, СИСТЕМА ОТБОРА ПЕРСОНАЛА

Цель исследования: определение направлений совершенствования кадрового планирования в ООО «Голд оптик».

В рамках достижения цели работы автором были поставлены следующие задачи:

- изучить теоретические аспекты кадрового планирования на основе анализа зарубежной и отечественной литературы по управлению персоналом и кадровому планированию;
- провести анализ кадрового планирования для выявления лучшего метода отбора персонала;
- провести анализ системы отбора персонала ооо «голд оптик»;
- сформулировать направления совершенствования кадрового планирования ооо «голд оптик»;
- оценить экономическую эффективность предложенных направлений совершенствования кадрового планирования ооо «голд оптик».

Объект исследования: кадровое планирование.

Предмет исследования: совершенствование кадрового планирования на примере ООО «Голд оптик».

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический, SWOT-анализ, систематизация, логическое обобщение, тестирование, экономико-математические.

Область возможного применения: практически в кадровой деятельности ООО «Голд оптик».

Автор работы подтверждает, что приведённый в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 62 p., 38 tab., 51 sources, 10 app.

PERSONNEL PLANNING, PERSONNEL DEVELOPMENT, METHODS OF PERSONNEL PLANNING, PERSONNEL POTENTIAL, EVALUATION TECHNIQUES, ANALYSIS, PERSONNEL SELECTION SYSTEM

The purpose of this graduate work: to determine the directions for improving personnel planning in «Gold optic» LLC.

In order to achieve this goal, the author posed the following tasks:

- study the theoretical aspects of personnel planning based on the analysis of foreign and domestic literature on personnel management and personnel planning;
- conduct an analysis of personnel planning to identify the best method of personnel selection;
- conduct an analysis of the personnel selection system of gold optic llc;
- formulate directions for improving the personnel planning of gold optic llc;
- evaluate the economic efficiency of proposed directions for improving the personnel planning of gold optic llc.

The research object: personnel planning.

The subject: improving personnel planning using the example of «Gold optic» LLC.

Research methods: analysis, computational and analytical, SWOT analysis, systematization, logical generalization, testing, economic and mathematical.

Scope of possible application: practical personnel activities in «Gold optic» LLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 62 с., 38 табл., 51 крыніц, 10 дадат.

КАДРАВАЕ ПЛАНАВАННЕ, РАЗВІТЦЁ ПЕРСАНАЛА, МЕТАДЫ ПЛАНАВАННЯ КАДРАВАГА ПЕРСАНАЛУ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, МЕТОДЫКІ АЦЭНКІ, АНАЛІЗ, СІСТЭМА АДБОРУ ПЕРСАНАЛУ.

Мэта даследавання: вызначэнне напрамкаў удасканалення кадровага планавання у ТАА «Голд оптык».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўленыя наступныя задачы:

- вывучыць тэарэтычныя аспекты кадровага планавання на аснове аналізу замежнай і дамашняй літаратуры па кіраванні персаналам і кадраваму планаванню;
- правесці аналіз кадровага планавання для выяўлення лепшага метада выбару персанала;
- правесці аналіз сістэмы выбару персанала ТАА «Голд оптык»;
- сфармуляваць напрамкі ўдасканалення кадровага планавання ТАА «Голд оптык»;
- ацаніць эканамічную эфектыўнасць прапанаваных напрамкаў ўдасканалення кадровага планавання ТАА «Голд оптык».

Аб'ект даследавання: кадраве планаванне.

Прадмет даследавання: удасканаленне кадровага планавання на прыкладзе ТАА «Голд оптык».

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны, SWOT-аналіз, сістэматызацыя, лагічнае абагульненне, тэсціраванне, эканоміка-матэматычныя.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў кадравай дзейнасці ТАА «Голд оптык».

Аўтар працы пацверджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.