

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: СОДЕРЖАНИЕ И
НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ЗАО «ЧИСТЫЙ БЕРЕГ»)

ДЕДУЛЬ Елизавета Витальевна

Руководитель
Ерёмушкина Светлана Владимировна,
старший преподаватель

Минск, 2023

Дипломная работа: 63 с., 5 рис., 18 таб., 59 источников, 2 прил.

ОТБОР ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, РЕКРУТИНГ, АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.

Цель исследования: анализ содержания и направлений реформирования кадровой политики предприятия.

Объект исследования: хозяйственно-коммерческая деятельность ЗАО «Чистый берег».

Предмет исследования: особенности формирования и реализации кадровой политики ЗАО «Чистый берег».

Методы исследования: анализа и синтеза, сопоставления и сравнения, метод наблюдения, приемы системного анализа, изучение нормативно-правовой базы, изучение монографических статей.

Исследования и разработки: в процессе работы проведен анализ теоретических аспектов кадровой политики, выработаны мероприятия по совершенствованию управления персоналом в ЗАО «Чистый берег», произведена оценка ожидаемого экономического эффекта мероприятий по совершенствованию деталей кадровой политики организации.

Элементы научной новизны: разработаны и обоснованы предложения по повышению эффективности кадровой политики ЗАО «Чистый берег».

Область возможного применения: практически в совершенствовании кадровой политики ЗАО «Чистый берег».

Технико-экономическая, социальная значимость: реализация предлагаемых мер по улучшению кадровой политики позволит ЗАО «Чистый берег» увеличить производительность труда ЗАО «Чистый берег», увеличит конкурентоспособность организации, сформирует эффективно работающий коллектив, а также, поможет организации занять лидирующие позиции на рынке.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 63 p., 5 fig., 18 tab., 59 sources, 2 app.

PERSONNEL SELECTION, PERSONNEL MANAGEMENT,
ADAPTATION, RECRUITMENT, AUTOMATION OF
PROCESSESEFFICIENCY, LABOR, PERSONNEL, PRODUCTIVITY.

The purpose of this graduate work: analysis of the content and directions of reforming the personnel policy of the enterprise.

The research object: economic activity of «Chistyy bereg» LLC.

The subject: the features of the personnel policy of «Chistyy bereg» LLC.

Research methods: analysis and synthesis, comparison and comparison, method of observation, methods of system analysis, study of the legal framework, study of monographic articles.

Research and development: the analysis of theoretical aspects of personnel policy was carried out, measures to improve personnel management in LLC «Chistyy bereg» were developed, the expected economic effect of measures to improve the details of the personnel policy of the organization was assessed.

Elements of scientific novelty: proposals for improving the effectiveness of the personnel policy of «Chistyy bereg» LLC have been developed and justified.

Scope of possible application: practically in the improvement of the personnel policy of LLC «Chistyy bereg».

The technical, economic, and social significance: The implementation of the proposed measures to improve HR policy will allow LLC «Chistyy bereg» increase the productivity of LLC «Chistyy bereg», will increase the competitiveness of the organization, will form a team of effective, as well as help the organization to take a leading position in the market.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the studied process, and all borrowed from the literature and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 63 с., 5 мал., 18 таб., 59крыніц, 2 дадат.

АДБОР ПЕРСАНАЛА, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АДАПТА-ЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, РЭКРУТЫНГ, АЎТАМАТЫЗАЦЫЯ ПРАЦЭСАЎ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ПРАЦА, ПЕРСАНАЛ, ВЫТВОРЧАСЦЬ.

Мэта даследавання: аналіз зместу і напрамкаў рэфармавання кадрвай палітыкі прадпрыемства.

Аб'ект даследавання: гаспадарча-камерцыйная дзейнасць дзейнасць ЗАТ «Чысты бераг».

Прадмет даследавання: асаблівасці фарміравання і рэалізацыі кадрвай палітыкі ЗАТ «Чысты бераг».

Метады даследавання: аналізу і сінтэзу, супастаўленні і параўнанні, метады назірання, прыёмы сістэмнага аналізу, вывучэнне нарматыўна-прававой базы, вывучэнне манаграфічных артыкулаў.

Даследаванні і распрацоўкі: у працэсе работы праведзены аналіз тэарэтычных аспектаў кадрвай палітыкі, выпрацаваны мерапрыемствы па ўдасканаленні кіравання персаналам у ЗАТ «Чысты бераг», праведзена ацэнка чаканага эканамічнага эфекту мерапрыемстваў па ўдасканаленні дэталей кадрвай палітыкі арганізацыі.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны і абгрунтаваны прапановы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы адбору персаналу в арганізацыі ТАА «Чысты бераг».

Вобласць магчымага прымянення: распрацаваны і абгрунтаваны прапановы па павышэнні эфектыўнасці кадрвай палітыкі ЗАТ «Чысты бераг».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: рэалізацыя прапанаваных мер па палепшэнню кадрвай палітыкі дасць магчымасць ЗАТ "Чысты бераг" павялічыць прадукцыйнасць працы ЗАТ «Чысты бераг», павялічыць канкурэнтаздольнасць арганізацыі, сфарміруе эфектыўна працуе калектыв, а гэтак жа, дапаможа арганізацыі заняць лідзіруючыя пазіцыі на рынку.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванняў дуемого працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых сродкаў суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.