

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПЕРИОД
КРИЗИСА**

ГРИНЬ Сергей Александрович

**Руководитель
Ольга Васильевна Авдей
кандидат экономических наук, доцент**

Минск, 2023

Дипломная работа: 73 с, 10 рис., 8 таб., 50 источников, 4 прил.

ПЕРСОНАЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КРИЗИС, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Цель исследования: изучение эффективных методов управления персоналом в период кризиса.

Объект исследования: система управления персоналом в ОАО «Авиакомпания Трансавиаэкспорт».

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, обуславливающих направления совершенствования системы управления персоналом ОАО «Авиакомпания Трансавиаэкспорт».

Методы исследования: статистические методы обработки данных, абсолютное и относительное отклонения, синтез, анализ, интервьюирование, наблюдение.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических и методологических аспектов системы управления персоналом в организации проведен анализ системы управления персоналом в конкретной организации; предложены направления повышения эффективности системы управления персоналом в организации и произведена оценка ожидаемого экономического эффекта от совершенствования системы управления персоналом.

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы направления совершенствования системы управления персоналом в организации.

Область возможного применения: Практически в деятельности ОАО «Авиакомпания Трансавиаэкспорт», а также в различных корпоративных организациях, независимо от их размера или отрасли.

Технико-экономическая, социальная значимость: Совершенствование системы управления персоналом является фактором повышения производительности труда и, соответственно, повышения конкурентоспособности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 73 pages, 10 pics, 8 tabs, 50 sources, 4 appendices.

STAFF, EFFICIENCY OF THE HR MANAGEMENT SYSTEM, PERSONNEL MANAGEMENT METHODS, CRISIS, COMPETITIVENESS OF THE ORGANIZATION

The purpose of the study: The study of effective methods of personnel management in times of crisis.

Object of study: Personnel management system in the organization Transaviaexport Airlines.

Subject of study: The totality of economic relations that determine the directions for improving the personnel management system of OJSC Transaviaexport Airlines.

Research methods: Statistical methods of data processing, absolute and relative deviations, synthesis, analysis, interviewing, observation.

Research and development: Based on the study of the theoretical and methodological aspects of the personnel management system in an organization, an analysis of the personnel management system in a particular organization was carried out; directions for improving the efficiency of the personnel management system in the organization were proposed and an assessment was made of the expected economic effect from improving the personnel management system.

Elements of scientific novelty: Directions for improving the personnel management system in the organization are proposed and substantiated.

Area of possible application: Practically in the activities of OJSC Transaviaexport Airlines, as well as in various corporate organizations, regardless of their size or industry.

Technical, economic, social significance: Improving the personnel management system is a factor in increasing labor productivity and, accordingly, increasing the competitiveness of the organization.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 73с, 10 мал., 8 таб., 50 крыніц, 4 прыкл.

ПЕРСАНАЛ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ СІСТЭМЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, МЕТАДЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, КРЫЗІС, КОНКУРЭНТАСПОСОБНАСЦЬ АРГАНІЗАЦЫІ

Мэта даследавання: Вывучэнне эфектыўных метадаў кіравання персаналам у перыяд крызісу.

Аб'ект даследавання: Сістэма кіравання персаналам у ААТ Авіякампанія Трансавіяэкспарт.

Прадмет даследавання: Сукупнасць эканамічных адносін, якія абумаўляюць напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ААТ Авіякампанія Трансавіяэкспарт.

Метады даследавання: Статыстычныя метады апрацоўкі дадзеных, абсалютнае і адноснае адхіленні, сінтэз, аналіз, інтэрв'юяванне, назіранне.

Даследаванні і распрацоўкі: На аснове вывучэння тэарэтычных і метадалагічных аспектаў сістэмы кіравання персаналам у арганізацыі праведзены аналіз сістэмы кіравання персаналам у канкрэтнай арганізацыі; прапанаваны напрамкі павышэння эфектыўнасці сістэмы кіравання персаналам у арганізацыі і праведзена ацэнка чаканага эканамічнага эфекту ад удасканалення сістэмы кіравання персаналам.

Элементы навуковай навізны: Прапанаваны і абгрунтаваны напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам у арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: Практычна ў дзейнасці ААТ Авіякампанія Трансавіяэкспарт, а таксама ў розных карпаратыўных арганізацыях, незалежна ад іх памеру або галіны.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: Удасканаленне сістэмы кіравання персаналам з'яўляецца фактарам павышэння прадукцыйнасці працы і, адпаведна, павышэння канкурэнтаздольнасці арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследаванага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.