

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ
РАБОТНИКОВ**

ВАСИЛЕВСКИЙ Никита Дмитриевич

Руководитель

Ермалович Людмила Павловна

кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2023

Дипломная работа: 96 с., 1 рис., 16 таб., 50 источников, 8 прил.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ВИДЫ АДАПТАЦИИ, ЭТАПЫ АДАПТАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ АДАПТАЦИЕЙ.

Цель исследования: совершенствование системы трудовой адаптации персонала в СООО «Белвингрупп».

Для достижения данной цели необходимо выполнить ряд задач:

- раскрыть роль адаптации персонала в системе управления персоналом;
- раскрыть понятие и сущность процесса адаптации персонала;
- рассмотреть теоретические аспекты разработки системы адаптации персонала на предприятии;
- охарактеризовать показатели эффективности и основные подходы к адаптации персонала;
- проанализировать и дать оценку системе адаптации персонала в СООО «Белвингрупп»;
- предложить основные направления по совершенствованию системы адаптации персонала в СООО «Белвингрупп»;
- спроектировать систему адаптации персонала для СООО «Белвингрупп»;
- разработать план реализации проекта адаптации персонала.

Объект исследования: система трудовой адаптации персонала.

Предмет исследования: направления совершенствования системы адаптации персонала в СООО «Белвингрупп».

Методы исследования: аналитический, графический, дедуктивный, индуктивный, сравнительный, табличный, опрос.

Область возможного применения: практически в улучшении процесса трудовой адаптации новых сотрудников в СООО «Белвингрупп».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников данные сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 96 p., 1 fig., 16 tab., 50 sources, 8 app.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, PERSONNEL ADAPTATION, TYPES OF ADAPTATION, ADAPTATION STEPS, ADAPTATION MANAGEMENT.

The purpose of this graduate work: improvement of the labor adaptation system of personnel in «Belvingroup» JLLC.

To achieve this goal, should be completed a number of tasks:

- to disclose the role of personnel adaptation in the human resources management system;
- to disclose the concept and essence of the personnel adaptation process;
- to consider theoretical aspects of development of personnel adaptation system in the organization;
- to characterize performance indicators and main approaches to personnel adaptation;
- to analyze and assess the personnel adaptation system in «Belvingroup» JLLC;
- propose the main directions for improving the personnel adaptation system in «Belvingroup» JLLC;
- to design the personnel adaptation system for «Belvingroup» JLLC;
- to develop a plan for realization of the personnel adaptation project.

The research object: personnel labor adaptation system.

The subject: directions of improvement of personnel adaptation system in «Belvingroup» JLLC.

Research methods: analysis, graphical, deductive, inductive, comparative, tabular, survey.

Scope of possible application: improving the process of labor adaptation of new employees in «Belvingroup» JLLC.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 96 с., 1 мал., 16 табл, 50 крыніц, 8 дадат.

ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, АДАПТАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, ВІДЫ АДАПТАЦЫІ, ЭТАПЫ АДАПТАЦЫІ, КІРАВАННЕ АДАПТАЦЫЯЙ.

Мэта даследавання: удасканаленне сістэмы працоўнай адаптацыі персаналу ў СТАА «Белвінгруп».

Для дасягнення дадзенай мэты неабходна выканаць шэраг задач:

- раскрыць ролю адаптацыі персаналу ў сістэме кіравання персаналам;
- раскрыць паняцце і сутнасць працэсу адаптацыі персаналу;
- разгледзець тэарэтычныя аспекты распрацоўкі сістэмы адаптацыі персаналу на прадпрыемстве;
- ахарактарызаваць паказчыкі эфектыўнасці і асноўныя падыходы да адаптацыі персаналу;
- прааналізаваць і даць ацэнку сістэме адаптацыі персаналу ў СТАА «Белвінгруп»;
- прапанаваць асноўныя напрамкі па ўдасканаленні сістэмы адаптацыі персаналу ў СТАА «Белвінгруп»;
- спраектаваць сістэму адаптацыі персаналу для СТАА «Белвінгруп»;
- распрацаваць план рэалізацыі праекта адаптацыі персаналу.

Аб'ект даследавання: сістэма працоўнай адаптацыі персаналу.

Прадмет даследавання: напрамкі ўдасканалення сістэмы адаптацыі персаналу ў СТАА «Белвінгруп».

Метады даследавання: аналітычны, графічны, дэдуктыўны, індуктыўны, параўнальны, таблічны, апытанне.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў паляпшэнні працэсу працоўнай адаптацыі новых супрацоўнікаў у СТАА «Белвінгруп».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц даныя суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.