

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ ПОСРЕДСТВОМ ОПТИМИЗАЦИИ СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА**

ВАСИЛЕВИЧ Дмитрий Сергеевич

Руководитель

Ермалович Людмила Павловна

кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2023

Дипломная работа: 90 с., 11 рис., 12 таб., 53 источников, 9 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ВИДЫ, ФОРМЫ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, МАТЕРИАЛЬНАЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ.

Цель исследования: изучение теоретических аспектов функционирования системы управления персоналом на предприятии и разработка на этой основе рекомендаций по повышению эффективности действующей системы управления персоналом посредством оптимизации системы мотивации персонала.

В рамках достижения цели работы, автором были поставлены следующие задачи:

- Выявить место и роль мотивации в системе управления персоналом;
- Исследовать инструменты и методы мотивации персонала;
- Изучить современные подходы к мотивации персонала;
- Провести анализ организационно-экономической характеристики организации ОАО «ЛИФТСЕРВИС»;
- Оценить действующую систему мотивации персонала в ОАО «ЛИФТСЕРВИС»;
- Провести оценку удовлетворенности работников действующей системой мотивации в ОАО «ЛИФТСЕРВИС»;
- Предложить мероприятия по оптимизации системы мотивации персонала.

Объект исследования: мотивация персонала организации.

Предмет исследования: повышение эффективности управления персоналом организации посредством оптимизации системы мотивации персонала в ОАО «ЛИФТСЕРВИС».

Методы исследования: статистическое наблюдение, метод анализа и синтеза, метод группировки и сравнений, экономико-статистический метод.

Область возможного применения: мероприятия, предложенные по результатам исследования могут использоваться в процессе оптимизации системы мотивации персонала в ОАО «ЛИФТСЕРВИС».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников данные сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 90 p., 11 fig., 12 tab., 53 sources, 9 app

STAFF MOTIVATION, IMPROVEMENT OF STAFF MOTIVATION, TYPES, FORMS, METHODS OF MOTIVATION, MATERIAL, NON-MATERIAL MOTIVATION, PERSONNEL MANAGEMENT, OPTIMIZATION OF MOTIVATION SYSTEM.

The purpose of the study: to study the theoretical aspects of the functioning of the personnel management system at the enterprise and to develop recommendations on this basis to improve the effectiveness of the current personnel management system by optimizing the motivation system of the person.

As part of achieving the goal of the work, the following tasks were set by the author:

- Identify the place and role of motivation in the personnel management system;
- Explore the tools and methods of staff motivation;
- To study modern approaches to staff motivation;
- Conduct an analysis of the organizational and economic characteristics of the organization JSC «LIFTSERVICE»;
- Assess the current system of personnel motivation in JSC «LIFTSERVICE»;
- Conduct an assessment of employee satisfaction with the current system of motivation in JSC «LIFTSERVICE»;
- Propose measures to optimize the personnel motivation system;

Object of study: the motivation of the organization's personnel.

Subject of study: improving the efficiency of personnel management of the organization by optimizing the system of personnel motivation in JSC «LIFTSERVICE».

Research methods: statistical observation, analysis and synthesis method, grouping and comparison method, economic-statistical method.

Scope of possible application: measures proposed based on the results of the study can be used in the process of optimizing the system of personnel motivation in JSC «LIFTSERVICE».

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all data borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 90 с., 11 мал., 12 таб., 53 крыніц, 9 дад.

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, УДАСКАНАЛЕННЕ МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ, ВІДЫ, ФОРМЫ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АПТЫМІЗАЦЫЯ СІСТЭМЫ МАТЫВАЦЫІ.

Мэта даследавання: вывучэнне тэарэтычных аспектаў функцыянавання сістэмы кіравання персаналам на прадпрыемстве і распрацоўка на гэтай аснове рэкамендацый па павышэнні эфектыўнасці дзеючай сістэмы кіравання персаналам па-сродкам аптымізацыі сістэмы матывацыі персаналу.

У рамках дасягнення мэты працы, аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- Выявіць месца і роля матывацыі ў сістэме кіравання персаналам;
- Даследаваць інструменты і метады матывацыі персанала;
- Вывучыць сучасныя падыходы да матывацыі персаналу; Правесці аналіз арганізацыйна-эканамічнай характарыстыкі арганізацыі ААТ «ЛІФТСЭРВІС»;
- Ацаніць дзейную сістэму матывацыі персаналу ў ААТ «ЛІФТСЭРВІС»;
- Правесці ацэнку задаволенасці работнікаў дзеючай сістэмай матывацыі ў ААТ «ЛІФТСЭРВІС»;
- Прапанаваць мерапрыемствы па аптымізацыі сістэмы матывацыі персанала.

Аб'ект даследавання: матывацыя персаналу арганізацыі.

Прадмет даследавання: павышэнне эфектыўнасці кіравання персаналам арганізацыі з дапамогай аптымізацыі сістэмы матывацыі персаналу ў ААТ «ЛІФТСЭРВІС».

Метады даследавання: статыстычнае назіранне, метады аналізу і сінтэзу, метады групоўкі і параўнанняў, эканоміка-статыстычны метады.

Вобласць магчымага прымянення: мерапрыемствы, прапанаваныя па выніках даследавання могуць выкарыстоўвацца ў працэсе аптымізацыі сістэмы матывацыі персаналу ў ААТ «ЛІФТСЭРВІС».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц дадзеныя суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.