

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ИН-
СТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИ-
ВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

ВАСИЛЕВИЧ Владислав Валерьевич

Руководитель
Авдей Ольга Васильевна,
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2023

Дипломная работа: 67 с., 3 рис., 14 таб., 52 источника, 4 прил.

ОТБОР ПЕРСОНАЛА, НАЙМ ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Цель исследования: исследование современных методов отбора и найма персонала и на основании полученных результатов определение направлений совершенствования методов отбора персонала в ООО «АгриГоСтрой».

Объект исследования: система управления отбором персонала в ООО «АгриГоСтрой».

Предмет исследования: совокупность экономических отношений, обусловливающих направления совершенствования методов отбора персонала, как фактора повышения конкурентоспособности ООО «АгриГоСтрой».

Методы исследования: статистические методы обработки данных, абсолютное и относительное отклонения, синтез, анализ.

Исследования и разработки: раскрыты теоретические аспекты отбора персонала в организации; проведен анализ системы отбора и найма персонала в ООО «АгриГоСтрой»; предложены направления совершенствования методов отбора персонала в организации и произведена оценка ожидаемого экономического эффекта от совершенствования методов отбора персонала.

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы методы совершенствования отбора персонала в организации.

Область возможного применения: практически в деятельности ООО «АгриГоСтрой» и других субъектов хозяйствования Республики Беларусь.

Технико-экономическая, социальная значимость: тщательность отбора гарантирует качество людских ресурсов, которое во многом определяет возможность и эффективность дальнейшего их использования, что позволит улучшить результаты деятельности организации, сформирует эффективную команду.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 67 с., 3 мал., 14 таб., 52 крыніц, 4 прым.

АДБОР ПЕРСАНАЛУ, НАЁМ ПЕРСАНАЛУ, МЕТАДЫ АДБОРУ ПЕРСАНАЛУ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ВЫКАРЫСТАННЯ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ

Мэта даследавання: Даследаванне сучасных метадаў адбору і найму персаналу і на падставе атрыманых вынікаў вызначэнне напрамкаў удасканалення метадаў адбору персаналу ў ТАА «АгриГоСтрой».

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання адборам персаналу ў ТАА «АгриГоСтрой».

Прадмет даследавання: сукупнасць эканамічных адносін, абумаўляльных напрамкі ўдасканалення метадаў адбору персаналу, як фактару павышэння канкурэнтаздольнасці ТАА «АгриГоСтрой».

Метады даследавання: статыстычныя метады апрацоўкі дадзеных, абсалютная і адноснае адхіленні, сінтэз, аналіз.

Даследаванні і распрацоўкі: раскрытыя тэарэтычныя аспекты адбору персаналу ў арганізацыі; праведзены аналіз сістэмы адбору і найму персаналу ў ТАА «АгриГоСтрой»; прапанаваны напрамкі ўдасканалення метадаў адбору персаналу ў арганізацыі і праведзена ацэнка чаканага эканамічнага эфекту ад удасканалення метадаў адбору персаналу.

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваны метады ўдасканалення адбору персаналу ў арганізацыі.

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў дзейнасці ТАА «АгриГоСтрой» і іншых суб'ектаў гаспадарання Рэспублікі Беларусь.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: дбайнасць адбору гарантуе якасць людскіх рэсурсаў, якое шмат у чым вызначае магчымасць і эфектыўнасць далейшага іх выкарыстання, што дазволіць палепшыць вынікі дзейнасці арганізацыі, сфармуе эфектыўную каманду.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 67 pages, 3 fig., 14 tab., 52 sources, 4 app.

PERSONNEL SELECTION, RECRUITMENT OF PERSONNEL, METHODS OF PERSONNEL SELECTION, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, EFFICIENCY OF THE USE OF LABOR RESOURCES

The purpose of the study: to study modern methods of selection and recruitment of personnel and, based on the results obtained, to determine the directions for improving the methods of personnel selection in LLC «AgriGoStroy».

Object of research: personnel selection management system in LLC «AgriGoStroy».

Subject of research: a set of economic relations that determine the directions of improving the methods of personnel selection as a factor in increasing the competitiveness of LLC «AgriGoStroy».

Research methods: statistical methods of data processing, absolute and relative deviations, synthesis, analysis.

Research and development: the theoretical aspects of personnel selection in the organization are disclosed; the analysis of the system of selection and recruitment of personnel in LLC «AgriGoStroy» is carried out; directions for improving the methods of personnel selection in the organization are proposed and the expected economic effect of improving the methods of personnel selection is estimated.

Elements of scientific novelty: methods of improving the selection of personnel in the organization are proposed and justified.

Scope of possible application: practically in the activities of LLC «AgriGoStroy» and other business entities of the Republic of Belarus.

Technical, economic, social significance: thorough selection guarantees the quality of human resources, which largely determines the possibility and effectiveness of their further use, which will improve the results of the organization's activities, will form an effective team.

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

