

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация к дипломной работе

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ: СОСТОЯНИЕ И ОЦЕНКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

БЕЛОМОЕВ Андрей Сергеевич

Руководитель:
Еремушкина Светлана Владимировна,
старший преподаватель

Минск, 2023

Дипломная работа: 72 с., 5 рис., 28 таб., 50 источников, 5 прил.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА, КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ, ОБУЧЕНИЕ.

Цель исследования: изучение кадрового потенциала ООО «МонолитГарантСистем» и выявление направлений его развития.

Объект исследования: объектом дипломного исследования является хозяйственная деятельность ООО «МонолитГарантСистем».

Предмет исследования: анализ кадрового потенциала организации и выявление путей его совершенствования на примере ООО «МонолитГарантСистем».

Методы исследования: анализ, расчетно-аналитический, формально-логический, аналитический, статистический, построения диаграмм и таблиц.

Исследования и разработки: на основе изучения теоретических аспектов формирования и использования кадрового потенциала ООО «МонолитГарантСистем» дана оценка эффективности кадрового потенциала, проведен анализ хозяйственной деятельности исследуемой организации и обозначены направления повышения эффективности использования кадрового потенциала данной организации, проведено экономическое обоснование данных направлений.

Элементы научной новизны: предложены и обоснованы меры по совершенствованию кадрового потенциала ООО «МонолитГарантСистем»

Область возможного применения: практически в организации работы с персоналом ООО «МонолитГарантСистем».

Технико-экономическая, социальная значимость: внедрение предложенных рекомендаций позволит исследуемой организации усовершенствовать кадровый потенциал, который позволит реализовывать все стоящие перед организацией задачи.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 72 p., 5 fig., 28 tab., 50 sources, 5 app.

HUMAN CAPITAL, PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT, PERSONNEL STRUCTURE, PERSONNEL EFFICIENCY INDICATORS, STAFF TURNOVER RATE, TRAINING.

The purpose of this graduate work: to study the human capital of LLC «MonolitGarantSystem» and identify directions for its development.

The research object: the object of the research is the economic activity of MonolitGarantSistem LLC.

The subject: analysis of the organization's human capital and identification of ways to improve it using the example of LLC «MonolitGarantSystem».

Research methods: analysis, computational-analytical, formal-logical, analytical, statistical, diagram and table construction.

Research and development: based on the study of theoretical aspects of the formation and utilization of the human capital of LLC «MonolitGarantSystem», an assessment of the effectiveness of the human capital was provided, an analysis of the economic activities of the organization under study was conducted, and directions for improving the efficiency of human capital utilization in the organization were identified. Economic justification for these directions was also provided.

Elements of scientific novelty: measures for improving the human capital of LLC «MonolitGarantSystem» were proposed and justified.

Scope of possible application: practical implementation in personnel management of LLC «MonolitGarantSystem».

Technical, economic, social significance: implementing the proposed recommendations will allow the organization under study to enhance its human capital, enabling it to achieve its goals effectively.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 72 с., 5 мал., 28 табл, 50 крыніц, 5 дадат.

КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ЧАЛАВЕЧЫЯ РЭСУРСЫ, РАЗВІЦЦЁ КАДРАВАГА ПАТЭНЦЫЯЛУ, СТРУКТУРА ПЕРСАНАЛУ, ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ ВЫКАКАРЫСТАННЯ ПЕРСАНАЛУ, КАЭФІЦЫЕНТ ЦЯКУЧАСЦІ КАДРАЎ, НАВУЧАННЕ.

Мэта даследавання: вывучэнне кадравага патэнцыялу ТАА «МаналітГарантСистем» і выяўленне напрамкаў яго развіцця.

Аб'ект даследавання: Аб'ектам дыпломнага даследавання з'яўляецца гаспадарчая дзейнасць ТАА «МаналітГарантСистем».

Прадмет даследавання: аналіз кадравага патэнцыялу арганізацыі і выз'ява шляхоў яго ўдасканалення на прыкладзе ТАА «МонолитГарантСистем».

Метады даследавання: аналіз, разлікова-аналітычны, фармальна-лагічны, аналітычны, статыстычны, пабудовы дыяграм і табліц.

Даследаванні і распрацоўкі: на аснове вывучэння тэарэтычных аспектаў фарміравання і выкарыстання кедравага патэнцыялу ТАА «МаналітГарантСистем» дадзена ацэнка эфектыўнасці кадравага патэнцыялу, праведзены аналіз гаспадарчай дзейнасці доследнай арганізацыі і пазначаныя напрамкі павышэння эфектыўнасці выкарыстання кадравага патэнцыялу дадзенай арганізацыі, праведзена эканамічнае абгрунтаванне дадзеных напрамкаў.

Элементы навуковай навізны: прапанаваны і абгрунтаваны меры па савершенстваванню кадравага патэнцыялу ТАА «МонолитГарантСистем»

Вобласць магчымага прымянення: практычна ў арганізацыі працы з персаналам ТАА «МонолитГарантСистем».

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная значнасць: ўкараненне прапанаваных рэкамендацый дазволіць доследнай арганізацыі удасканаліць кадравы патэнцыял, які дазволіць рэалізоўваць усе якія стаяць перад арганізацыяй задачы.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.