

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

КАФЕДРА БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ РУП «БЕЛПОЧТА»)**

Афанасьев Алексей Дмитриевич

Руководитель
Сможевская Ольга Васильевна,
старший преподаватель

Минск, 2023

Дипломная работа: 87 с., 19 рис., 21 табл., 50 источников, 4 прил.
ПЕРСОНАЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ОПЛАТА
ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, БЕСТАРИФНАЯ
СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Целью дипломной работы является разработка мероприятий, направленных на совершенствование системы стимулирования персонала организации РУП «Белпочта». В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изложить понятие, содержание и основные принципы системы мотивации персонала на предприятии;
2. Провести анализ эффективности системы мотивации персонала на РУП «БЕЛПОЧТА»;
3. Разработать мероприятия по мотивации персонала на РУП «БЕЛПОЧТА».

Объект исследования: мотивация персонала РУП «Белпочта».

Предмет исследования: совершенствование системы мотивации персонала на предприятии.

Методы исследования – анализ теоретических источников и публикаций по проблеме, анализ документов деятельности организации, методы математико-статистического анализа, обобщение и интерпретация результатов исследования, формулирование предложений.

Областью применения результатов проведенных исследований является управление персоналом РУП «Белпочта».

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 87 p., Figures 19, Table 21, 50 sources, 4 app.

PERSONNEL, INCENTIVES, MOTIVATION, REMUNERATION,
BONUSES, PRODUCTIVITY, TARIFF-FREE PAYMENT SYSTEM

The purpose of the thesis is to develop measures aimed at improving the incentive system of the personnel of the organization RUE "Belpochta" Within the framework of achieving this goal, the author set the following tasks:

1. To outline the concept, content and basic principles of the personnel motivation system at the enterprise;
2. To analyze the effectiveness of the personnel motivation system at RUE "BELPOCHTA";
3. Develop measures to motivate staff at RUE "BELPOCHTA".

Object of research: motivation of the staff of RUE "Belpochta".

Subject of research: improvement of the personnel motivation system at the enterprise.

Research methods – analysis of theoretical sources and publications on the problem, analysis of documents of the organization's activities, methods of mathematical and statistical analysis, generalization and interpretation of research results, formulation of proposals.

The scope of application of the results of the conducted research is the management of the personnel of RUE "Belpochta".

The author of the work confirms that the computational and analytical material given in the thesis correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical, methodological and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 87 с., 19 мал., 21 табл., 50 крыніцы, 4 прыкл.

ПЕРСАНАЛ, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, АПЛАТА ПРАЦЫ, ПРЭМІРАВАННЕ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ, БЕСТАРЫФНАЯ СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка мерапрыемстваў, накіраваных на ўдасканаленне сістэмы стымулявання персаналу арганізацыі РУП "Белпошта" у рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Выкласці паняцце, змест і асноўныя прынцыпы сістэмы матывацыі персаналу на прадпрыемстве;
2. Правесці аналіз эфектыўнасці сістэмы матывацыі персаналу на РУП "Белпошта»;
3. Распрацаваць мерапрыемствы па матывацыі персаналу на РУП»Белпошта".

Аб'ект даследавання: матывацыя персаналу РУП «Белпошта».

Прадмет даследавання: удасканаленне сістэмы матывацыі персаналу на прадпрыемстве.

Метады даследавання-аналіз тэарэтычных крыніц і публікацый па праблеме, аналіз дакументаў дзейнасці арганізацыі, метады матэматыка-статыстычнага аналізу, абагульненне і інтэрпрэтацыя вынікаў даследавання, фармуляванне прапановы.

Вобласцю прымянення вынікаў праведзеных даследаванняў з'яўляецца управленне персаналам РУП»Белпошта".

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ЗАЯВЛЕНИЕ

(дата)

Заведующему кафедрой

название кафедры

Фамилия И.О. заведующего
студента _____ курса

специальность (направление

специальности, специализация)

дневной (заочной), платной (бюджетной)
формы получения образования

(№ договора)

Я, _____,
настоящим подтверждаю, что в моей дипломной работе на тему «_____

_____»,

представляемой в ГЭК для публичной защиты, не содержится элементов плагиата, то есть использования в ней чужого текста, опубликованного ранее на бумажном или электронном носителе, без ссылки на автора и источник. Все прямые заимствования из печатных и электронных источников, а также из защищенных ранее письменных работ, кандидатских и докторских диссертаций имеют соответствующие ссылки. Я ознакомлен (а) с Положением об организации подготовки и защиты курсовой и дипломной работ, итоговой аттестации при освоении содержания образовательных программ высшего образования первой ступени в институте бизнеса БГУ, согласно которому обнаружение плагиата является основанием для недопуска дипломной работы к защите и применения дисциплинарных мер вплоть до отчисления из Института бизнеса БГУ.

подпись

(дата)

И.О.Фамилия