

ФИНАНСОВЫЕ ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Т. С. Астрейко¹⁾, А. В. Вериго²⁾

¹⁾ студент 4 курса, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: tatianaastreyko@gmail.com

²⁾ кандидат экономических наук, доцент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: anverigo@yandex.ru

В статье рассматриваются финансовые инновации в управлении трудовыми ресурсами, которые являются важным аспектом современного бизнеса. Также рассматривается их применение на практике. Применение финансовых инноваций способствует эффективному управлению персоналом, повышению мотивации сотрудников и созданию конкурентных преимуществ для организации.

Ключевые слова: финансовые инновации; финансовое управление; трудовые ресурсы.

THE FINANCIAL INNOVATIONS IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

T. S. Astreyko¹⁾, A.V. Verigo²⁾

¹⁾ 4th year Student, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: tatianaastreyko@gmail.com

²⁾ PhD in Economics, Associate Professor, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: anverigo@yandex.ru

The article discusses financial innovations in human resource management, which are an important aspect of modern business. Their application in practice is also considered. The use of financial innovations contributes to effective personnel management, increase employee motivation and create competitive advantages for the organization.

Keywords: financial innovation; financial management; human resources.

Финансовые инновации в управлении трудовыми ресурсами играют важную роль в современном бизнесе. Они помогают организациям эффективно управлять и оптимизировать свою рабочую силу, а также повышать уровень удовлетворенности и мотивации сотрудников [1] и как следствие повышать эффективность деятельности предприятия.

Рассмотрим некоторые из финансовых инноваций, которые применяются в управлении трудовыми ресурсами:

1. Бонусные программы. Компании могут предлагать различные бонусы и стимулы для сотрудников, основанные на их производительности, достижениях или уровне вовлеченности. Это может включать премии за достижение определенных целей, акции компании, доли в прибыли и др.

2. Гибкие системы оплаты. Вместо традиционных фиксированных заработных плат, некоторые компании переходят на более гибкие системы оплаты, такие как оплата за результат или платежи на основе производительности. Это может стимулировать сотрудников к лучшим финансовым результатам.

3. Управление льготами и пакетами компенсаций. Компании внедряют инновационные подходы к управлению льготами и пакетами компенсаций для привлечения и удержания талантливых сотрудников. Это может включать дополнительные отпуска, обучение, развивающие курсы, здравоохранение, пенсионные программы и др.

4. Использование технологий для автоматизации процессов. Современные финансовые технологии, такие как искусственный интеллект, автоматизация и аналитика данных, помогают упростить и оптимизировать управление трудовыми ресурсами. Это может включать автоматизацию процессов найма, управления рабочим временем, оценки производительности и ее влияния на финансовые результаты деятельности.

5. Краудфандинг и микрофинансирование. В некоторых случаях компании могут использовать финансовые инновации, такие как краудфандинг или микрофинансирование, для финансирования специфических проектов или инициатив, связанных с управлением трудовыми ресурсами. Это может быть полезным для финансирования обучения сотрудников, программ стажировок или внедрения новых методов оценки производительности.

Это лишь некоторые примеры финансовых инноваций, которые применяются в управлении трудовыми ресурсами. С появлением новых технологий и развитием бизнес-моделей можно ожидать еще большего разнообразия инноваций в этой области.

Далее рассмотрим примеры финансовых инноваций (таблица).

Примеры финансовых инноваций

Финансовая инновация	Пример
Бонусные программы	Премии за достижение определенных целей, акции компании, опционы на покупку акций, доли в прибыли
Гибкие системы оплаты	Оплата за результат, платежи на основе производительности

Финансовая инновация	Пример
Управление льготами и пакетами компенсаций	Гибкие бенефиты, дополнительные отпуска, обучение и развитие, здравоохранение, пенсионные программы
Использование технологий для автоматизации процессов	Автоматизация процессов найма, управления рабочим временем, оценки производительности, анализ данных о сотрудниках
Краудфандинг и микрофинансирование	Финансирование обучения сотрудников, программ стажировок, внедрение новых методов оценки производительности

Источник: [2].

Множество компаний по всему миру применяют различные финансовые инновации в управлении трудовыми ресурсами. Рассмотрим несколько примеров компаний, которые используют такие методы:

1. Google известен своими инновационными подходами к управлению трудовыми ресурсами. Они предлагают гибкую систему оплаты и стимулирующие бонусные программы. Также компания обладает развитыми программами обучения и развития сотрудников.

2. Netflix предлагает своим сотрудникам гибкие системы оплаты, основанные на производительности. У компании также есть инновационные программы льгот и компенсаций, а также возможность неограниченного отпуска.

3. Amazon предлагает бонусные программы, основанные на достижении целей, а также акции компании для своих сотрудников, активно внедряет технологии для автоматизации процессов управления трудовыми ресурсами.

4. Salesforce предлагает гибкие системы оплаты, основанные на производительности и успехе бизнеса. Они также имеют программы бонусов и акций компании для своих сотрудников.

5. Zappos является примером компании, которая использует финансовые инновации для управления трудовыми ресурсами. Они применяют систему самоуправления, где сотрудники принимают решения о найме, повышении и увольнении коллег. Компания также предлагает гибкую систему оплаты и стимулирующие бонусные программы [2].

Это только некоторые примеры компаний, которые применяют финансовые инновации в управлении трудовыми ресурсами. Многие другие организации также используют подобные методы, а их число постоянно растет с развитием новых подходов к управлению человеческими ресурсами.

Финансовые инновации в управлении трудовыми ресурсами представляют собой важный аспект современного бизнеса. Они позволяют компаниям эффективно управлять своими сотрудниками, повышать их мотивацию и улучшать результативность организации в целом. Бонусные программы, гибкие системы оплаты, управление льготами и пакетами компенсаций, использование технологий и финансирование через краудфандинг – все эти инновации создают условия для создания стимулирующей рабочей среды и развития сотрудников.

Применение финансовых инноваций в управлении трудовыми ресурсами способствует привлечению и удержанию талантливых сотрудников, улучшению производительности и созданию конкурентных преимуществ для компании. Эти инновации обеспечивают гибкость и адаптивность в управлении персоналом, что особенно важно в быстро меняющейся и конкурентной бизнес-среде.

Однако, внедрение финансовых инноваций в управлении трудовыми ресурсами также требует осторожного подхода и учета конкретных потребностей и целей организации. Компании должны тщательно изучать и анализировать эти инновации, адаптировать их к своим потребностям и обеспечивать справедливость и прозрачность в их применении.

В целом, финансовые инновации в управлении трудовыми ресурсами открывают новые возможности для компаний в области привлечения, удержания и развития персонала. Они помогают сотрудникам чувствовать себя более мотивированными и ценными, что способствует росту организации и достижению ее целей. С развитием технологий и изменением требований рынка можно ожидать еще большего развития финансовых инноваций в управлении трудовыми ресурсами, что будет способствовать более эффективному и продуктивному управлению персоналом в будущем.

Библиографические ссылки

1. *Гайнанов Д. А., Биглова Г. Ф., Атаева А. Г.* Стратегическое управление ключевыми потенциалами развития разноуровневых территориальных социально-экономических систем // *Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз.* 2017. Т. 10, № 2. С. 77–89.

2. *Мыльникова Л. А.* Совершенствование управления трудовыми ресурсами финансовых компаний в условиях цифровизации // *Цифровая экономика, информационное общество и информационная безопасность: основные социально-экономические аспекты : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Смоленск, 30 марта 2021 г. Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики.* Санкт-Петербург, 2021. С. 182–188.