

ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ И ОПТИМИЗАЦИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

А. В. Вериго¹⁾, Т. С. Астрейко²⁾

¹⁾ студент 4 курса, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: tatianaastreyko@gmail.com

²⁾ кандидат экономических наук, доцент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь, e-mail: anverigo@yandex.ru

В статье рассматривается важность финансового анализа в управлении трудовыми ресурсами и рассматривает различные стратегии и методы оптимизации использования трудовых ресурсов для достижения эффективности, экономического роста и повышения уровня жизни работников.

Ключевые слова: анализ; трудовые ресурсы; методы; ресурсы; персонал.

FINANCIAL ANALYSIS AND OPTIMIZATION OF THE USE OF LABOR RESOURCES

A.V. Verigo¹⁾, T. S. Astreyko²⁾

¹⁾ PhD in Economics, Associate Professor, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: anverigo@yandex.ru

²⁾ 4th year Student, Belarusian State University, Minsk, Republic of Belarus, e-mail: tatianaastreyko@gmail.com

The article discusses the importance of financial analysis in human resource management and examines various strategies and methods for optimizing the use of labor resources to achieve efficiency, economic growth and improve the standard of living of employees.

Keywords: analysis; human resources; methods; resources; personnel.

Финансовый анализ и оптимизация использования трудовых ресурсов являются важными инструментами в управлении персоналом и достижении эффективности работы организации. Это позволяет оценить финансовые показатели, связанные с трудовыми ресурсами и принять меры для оптимизации их использования.

Финансовый анализ трудовых ресурсов включает оценку затрат на персонал, таких как заработная плата, социальные отчисления, страховые взносы и другие связанные расходы. Анализируя эти затраты, организация

может определить их долю в общих расходах и оценить эффективность использования трудовых ресурсов.

Оптимизация использования трудовых ресурсов включает различные стратегии, направленные на повышение производительности, снижение издержек и улучшение качества работы. Некоторые из таких стратегий включают в себя:

1. Анализ структуры персонала и оптимизация его состава, включая анализ потребностей в сотрудниках, оценку навыков и квалификации, и рационализацию штатного расписания.

2. Внедрение системы мотивации и стимулирования, таких как премии за достижение целей, программы обучения и развития, и возможности карьерного роста.

3. Автоматизация и использование информационных технологий для оптимизации рабочих процессов и сокращения времени на выполнение задач.

4. Оптимизация системы компенсаций и льгот, таких как гибкие графики работы, бонусные планы, льготные условия работы и др.

5. Развитие и поддержка профессионального роста сотрудников через обучение, тренинги и программы развития навыков.

Финансовый анализ с целью оптимизации использования трудовых ресурсов помогают организациям принимать качественные решения, связанные с управлением персоналом, и повышать эффективность работы, что способствует достижению более высоких финансовых результатов [1].

Кроме того, финансовый анализ в контексте оптимизации использования трудовых ресурсов способствует реализации следующих преимуществ [2]:

1. Улучшение распределения ресурсов: анализ затрат на персонал позволяет выявить области, где можно снизить издержки и более эффективно распределить ресурсы. Это может включать перераспределение задач между сотрудниками, рационализацию рабочих процессов или пересмотр оплаты труда.

2. Повышение производительности: оптимизация использования трудовых ресурсов включает в себя меры по повышению мотивации сотрудников, развитию их навыков и улучшению рабочих условий. Это может привести к увеличению производительности и эффективности работы, что в свою очередь может сказаться на финансовых результатах организации.

3. Снижение затрат на найм и обучение: анализ трудовых ресурсов позволяет оценить потребности в персонале и определить необходимость найма новых сотрудников или обучения существующих. Это позволяет

управлять затратами на найм и обучение, снижая издержки и улучшая использование имеющихся ресурсов.

4. Улучшение уровня удовлетворенности сотрудников: оптимизация использования трудовых ресурсов также способствует созданию более благоприятной рабочей среды, где сотрудники могут чувствовать себя удовлетворенными и мотивированными. Удовлетворенные сотрудники обычно более продуктивны и преданны своей работе, что может положительно сказаться на финансовых показателях организации.

5. Улучшение бюджетного планирования: финансовый анализ трудовых ресурсов позволяет организациям более точно оценить затраты, связанные с персоналом, и включить их в бюджетный план. Это помогает управлять расходами на заработную плату, социальные льготы, обучение и развитие персонала. Оптимизация использования трудовых ресурсов также позволяет предотвратить избыточные расходы и эффективно использовать бюджетные ресурсы.

6. Анализ рентабельности трудовых ресурсов: финансовый анализ помогает определить рентабельность трудовых ресурсов, выявить наиболее продуктивные группы сотрудников или отделы, а также выявить области с низкой эффективностью. Это позволяет принимать меры для оптимизации использования ресурсов, например, перераспределение персонала или реорганизацию бизнес-процессов, с целью повышения общей рентабельности организации.

7. Прогнозирование будущих потребностей в персонале: финансовый анализ и оптимизация использования трудовых ресурсов помогают организациям прогнозировать будущие потребности в персонале. Это включает оценку изменений в объеме работы, планирование роста организации, а также учет демографических и рыночных тенденций. Благодаря этому, организации могут принимать предупредительные меры, связанные с наймом, обучением и развитием персонала, чтобы обеспечить непрерывность бизнес-процессов и достижение стратегических целей.

В целом, финансовый анализ для оптимизации использования трудовых ресурсов играют важную роль в повышении эффективности работы организации и достижении лучших финансовых результатов. Финансовый анализ являются неотъемлемой частью успешного управления персоналом и финансовой устойчивости организации. Эти инструменты позволяют оценивать и улучшать эффективность работы персонала, снижать издержки, прогнозировать будущие потребности и обеспечивать финансовую успешность организации в долгосрочной перспективе.

Библиографические ссылки

1. Кошенкова У. В., Федоскин В. В. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов // Актуальные вопросы развития современного общества : сб. науч. ст. 12-й Всероссийской научно-практической конференции, Курск, 21–22 апреля 2022 года. Курск : Юго-Западный государственный университет, 2022. С. 200–208.

2. Заболотная И. А. Оптимизация использования трудовых ресурсов // Современные проблемы бухгалтерского учета и отчетности : материалы II Междунар. студ. науч.-конф. Краснодар, 21–22 апреля 2015 года. Краснодар : Издательство «Магарин Олег Григорьевич», 2015. Ч. 1. С. 175–180.