

(нормативных, правоприменительных, судебных) для подготовки устной юридической консультации.

Консультирование является специфической формой делового общения в юридической практике. Деятельность студента-клинициста по консультированию складывается из нескольких этапов:

1) подготовка к консультированию. Это обязательный переходный этап между интервьюированием и консультированием. По времени он может занимать от нескольких минут до нескольких дней, недель; различаться объемом необходимой работы, например, воспроизвести в памяти текст закона или изучить множество фактов, документов, нормативных актов;

2) встреча с клиентом и разъяснение порядка проведения консультации. С учетом полученного в ходе интервьюирования представления о клиенте, его психологических особенностях, интеллектуальном уровне и должна строиться встреча;

3) разъяснение клиенту возможных вариантов решений и прогноз возможных последствий каждого из них. Безусловно, это наиболее важный этап консультирования.

На данном этапе клиентке К. было дано разъяснение о возможном признании отказа в силу исследованных обстоятельств;

4) помощь клиенту в выборе оптимального решения. Как правило, на данной стадии клиент пассивен и слушает монолог студента-клинициста, поэтому очень важно эту часть консультации проводить в форме диалога.

5) определение стратегии и тактики реализации принятого решения.

После выбора самого решения студент-клиницист и клиент продолжают обсуждение конкретных действий по реализации его целей. Так как клиентка К. отказалась следовать рекомендациям и решила обжаловать данный отказ, признав его необоснованным, с ней состоялось обсуждение следующих вопросов: когда лучше подавать заявление, какие документы необходимо приложить к нему, в какую инстанцию обратиться и т. д.

Сотрудничество, которого студент-клиницист сумел добиться в начале консультации (а может быть, еще раньше, в процессе интервьюирования), поможет ему успешно завершить ее, а в последующем будет залогом успеха и в реализации проработанного варианта решения.

Шкут Ю. В.

ПРЕИМУЩЕСТВА И ОСОБЕННОСТИ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ ПРИ ПОДГОТОВКЕ УСТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ

*Шкут Юлия Вячеславовна, студентка 3 курса Гродненского
государственного университета имени Янки Купалы, г. Гродно, Беларусь,
us0611057@gmail.com*

Научный руководитель: старший преподаватель Рамуль Н. А.

Выработка стратегии эффективной работы в команде предполагает общность поставленных задач, построение индивидуальных векторов развития в одном направлении, абсолютная сплоченность при решении

совместных командных проблем. Цели командной работы обосновывают направленность ее деятельности и должны быть декомпозированы до уровня конкретных и понятных членам команды задач.

Фактор командной работы безусловно является важным, поскольку он вытекает из основных целей деятельности юридической клиники. К таким целям можно отнести образовательную и социальную.

В каком контексте? Образовательная цель является многоплановой и под ней подразумевается прежде всего то, что под руководством кураторов-преподавателей у студентов-клиницистов формировались определенные профессиональные, личностные компетенции, т. е. происходит формирование практических навыков с одновременным применением полученных теоретических знаний. Командная форма работы при этом позволяет участникам – клиницистам под руководством кураторов юридической клиники обмениваться теоретическими знаниями по конкретным отраслям при анализе дел и обсуждениях стратегий по подготовке вариантов возможных решений.

Социальная направленность деятельности юридической клиники включает социальную адресность работы, которая выстраивается относительно граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. При этом в полной мере реализуются принципы осуществления бесплатной юридической помощи, которые предусматривают: обеспечение реализации и защиты прав, свобод и законных интересов граждан; социальную справедливость и социальную ориентированность при оказании бесплатной юридической помощи; доступность бесплатной юридической помощи для граждан в установленных законодательством рамках.

При этом командная работа предполагает концентрированную слаженность и взаимодействие участников юридической клиники в процессе подготовки юридической консультации. Хотелось бы обратить отдельное внимание на организацию командной работы в процессе подготовки консультации для клиента. В ходе подготовки юридической консультации устанавливается определенная хронология фактов, полученных от клиента в ходе интервьюирования, на основании чего студенты-клиницисты формируют несколько вариантов правовых решений по делу клиента. На этом этапе подготовки юридической консультации можно отметить одно из преимуществ командной работы – взаимодействие каждого из участников команды с фокусировкой на деле клиента. Однако здесь возможны разногласия, спорность при обсуждениях в силу использования участниками различных подходов при анализе дела, наличия личностных особенностей характера и многое другое. В этом случае важна скоординированность работы внутри команды лидером (например, старшекурсником), извне куратором. При проработке юридической консультации куратор выполняет контролирующую функцию, основу же работы составляют студенты-клиницисты.

Командная работа – это ряд компетенций, требующих наличия определенных знаний и навыков, включая те сферы деятельности, в которых

ранее работа выполнялась за счет индивидуальных усилий. Постановка целей, командный поиск и коллективное принятие решений требуют дополнительной подготовки. При возможной ротации членов команды необходимо перераспределять роли каждого из участников. Перераспределение ролевого участия в работе – важный аспект, поскольку от этого зависит слаженность, темп работы.

Условно можно выделить несколько участников командной работы: 1) лидер, который распределяет часть работы среди участников команды, устанавливает условия дедлайна; 2) исполнитель, тот, кто четко выполняет вверенную часть работы и конкретно прорабатывает определенную версию юридической консультации; его интерес и весомый удел больше в самом процессе проработки этой версии, а не в работе по предоставлению консультации клиенту.

Исходя из вышесказанного можно сделать вывод, что командная работа может рассматриваться как один из методов повышения эффективности и качества подготовки устной юридической консультации, основанный на оптимальном сочетании коллективной заинтересованности и личной ответственности каждого клинициста в деятельности команды.