

Клочкова А. С.
СПЕЦИФИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В КИТАЙСКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

*Клочкова Алина Сергеевна, студентка 1 курса Белорусского
государственного университета, г. Минск, Беларусь,
klochkovaalinka2003@mail.ru*

Научный руководитель: д-р полит. наук, профессор Антанович Н. А.

Китайская Народная Республика совершила скачок в своем социальном и экономическом развитии, обеспеченный эффективной системой государственного управления, приводимой в действие гражданскими государственными служащими. На систему государственной службы Китая повлияли как современные новации, так и традиции, сложившиеся на протяжении столетий развития китайского государства.

Государственные служащие Китая – это персонал, который осуществляет исполнение публичных обязанностей согласно требованиям законодательства, включен в систему кадров государственной администрации и получает заработную плату, а также пособия за счет государственных средств.

Правовую основу государственной службы в Китае составляют Конституция страны, принятая в 1982 г., Закон о государственной гражданской службе, вступивший в силу в 2005 г., система иных нормативных правовых актов, регулирующих отдельные вопросы государственной службы. Китайское законодательство закрепляет порядок поступления на госслужбу. Всю совокупность должностей государственной службы можно разделить на две группы: не руководящие и руководящие должности.

Система руководящих должностей государственной службы Китая подразделяется на следующие уровни: государственный; министерский; провинциальный; ведомственный; уездный; городской уровни и т. д.

Каждому уровню руководящих должностей государственной службы присваивается определенный ранг. Руководители государственного значения имеют первый ранг государственной службы, заместители руководителей государственного значения имеют 2–4 ранги, руководители министерского и провинциального уровня – 4–8 ранги, заместители руководителей министерского и провинциального уровней – 6–10 ранги, руководители департаментов – 8–13 ранги, их заместители – 10–15 ранги, руководители местного и уездного уровня – 12–18 ранги, их заместители – 14–20 ранги, руководители областей – 16–22 ранги, их заместители – 17–24 ранги.

Система рангов не руководящих должностей государственной службы включает в себя инспекторов, которым присваиваются 8–13 ранги, их заместителей, имеющих 10–15 ранги, консультантов, наделяемых 12–18 рангами, их заместителей, имеющих 14–20 ранги, заведующих отделов 16–22 ранги, заместителей заведующих отделами, имеющих 17–24 ранги, референтов 18–26 ранга, клерков 19–27 ранга.

Поступление в систему государственной службы на не руководящие должности осуществляется в соответствии с открытым экзаменом, который проводится на конкурсной основе. Законодательство предусматривает приоритетность принятия на государственную службу представителей национальных меньшинств при прочих равных условиях в рамках автономного региона. Проведение экзамена обеспечивает Государственная администрация гражданской службы Китая. Информирование населения о наличии вакансий осуществляется с помощью объявлений. Прохождение экзамена обеспечивает начало проверки документации, подаваемой претендентом на должность, на предмет выяснения соответствия требованиям.

К государственным служащим Китая предъявляются такие требования: наличие гражданства, достижение 18-летнего возраста, поддержка китайской Конституции, наличие высоких моральных качеств, здоровье и образование, отсутствие судимости. Государственные служащие также проходят медицинский осмотр.

В системе государственной службы Китая предусматривается обучение государственных служащих и прохождение стажировки с целью расширения кругозора и повышения компетенций государственного служащего.

Таким образом, можно сделать вывод, что руководство Китая серьезно подходит к проблеме модернизации государственного аппарата. На данную группу людей возлагается задача служения народу.

Козловский В. А.

ИССЛЕДОВАНИЯ ПОДХОДОВ К ПОНЯТИЮ ЭЛЕКТРОННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА

Козловский Владислав Андреевич, аспирант 2 года обучения Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, ul.kazlouski@gmail.com

Научный руководитель: канд. полит. наук, доцент Паречина С. Г.

Формирование современной цифровой реальности не обходит стороной и систему государственного управления. Под давлением объективных обстоятельств, таких как развитие науки и техники, изменение общественного запроса и глобальные вызовы, система государственного управления трансформируется, чтобы соответствовать структурным изменениям в обществе и сохранять традиционные нормы общественного договора.

Возникшая в 70-х гг. прошлого столетия в США концепция «теледемократии» стала ответом на широкое распространение кабельного телевидения и телефонных линий, которые открыли новые возможности для взаимодействия с широкими слоями населения. Эта концепция впоследствии стала основой для развития концепции «электронной демократии».

Уже начиная с 80-х гг. XX в. многие исследователи в среде социально-гуманитарных наук стали проводить исследования в сфере становления и развития электронной демократии. Появление понятий электронного