

трудовых отношений, характеризующихся всевозрастающей гибкостью. Таким образом, становится возможным отнесение соответствующих отношений, несмотря на их нетипичность, в сферу действия трудового права, что отвечает положениям Рекомендации Международной организации труда № 198, согласно которой «в целях содействия определению существования индивидуального трудового правоотношения государства-члены должны рассмотреть возможность: а) выделения более обширного набора средств для определения существования трудового правоотношения; б) установления правовой презумпции существования индивидуального трудового правоотношения в том случае, когда определено наличие одного или нескольких соответствующих признаков».

Шатрун В. В.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ, ГЕРМАНИИ И ШВЕЦИИ

Шатрун Вероника Валерьевна, студентка 4 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь; nikash2409@gmail.com

Научный руководитель: старший преподаватель Нихайчик О. Л.

Если рассматривать особенности трудоустройства молодежи в Республике Беларусь, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет. С лицами от 14 до 16 лет трудовой договор может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей, для выполнения легкой работы. Предварительное испытание при приеме на работу для несовершеннолетних не устанавливается.

Если рассматривать Германию, то труд детей и подростков регулируется специальным законом об охране труда несовершеннолетней молодежи, а также положением об охране труда детей. В соответствии с законом к детям относятся лица в возрасте 13–15 лет. Подростковый период определяется возрастом 15–18 лет. Кроме того, на подростков также распространяется положение об охране труда детей в течении всего периода обучения в школе.

Минимально допустимый возраст для постоянной работы в Германии на предприятии составляет 15 лет. Подросткам старше 15 лет в период школьных каникул разрешается быть регулярно занятым на работе не более 1 месяца в году. Дети до 15 лет могут работать на предприятии только в качестве практикантов с профессиональным обучением. В Швеции действует множество законов о запрещении дискриминации (начиная с приема на работу и заканчивая увольнением), поэтому законодательно не установлен никакой возрастной ценз для приема на работу.

Если рассматривать общие положения возрастного ценза, можно обратиться к ст. 3 Конвенции о минимальном возрасте для приема на работу, заключенной в Женеве 06.06.73 № 138. В данной Конвенции закрепляется возрастной ценз в 18 лет для работы, которая может нанести ущерб здоровью, безопасности или нравственности подростка. Но в ч. 3 данной статьи указан минимальный возраст в 18 лет. Следовательно, все страны

отходят от рекомендуемых стандартов, но в данном случае можно только сделать вывод, что после многих лет после принятия Конвенции государства пошли по пути развития трудоустройства молодежи с ранних лет.

Согласно ст. 114 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), продолжительность рабочего времени несовершеннолетних от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю; работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной вышеуказанной продолжительности рабочего времени для лиц соответствующего возраста. В соответствии со ст. 134 ТК работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается. В изменениях к ТК, планируемых на 2023 год, предусматривается, что перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей 4 часов;

В Германии некоторые подростки, окончившие среднюю школу и не посещающие профессиональные учебные заведения, имеют право начинать трудиться на предприятии. Как и для всех работников продолжительность их рабочего времени в неделю не должна превышать 40 часов, что считаем нецелесообразным для молодых людей, и, по нашему мнению, Республика Беларусь пошла по правильному пути сокращения рабочего времени в неделю. Максимальная дневная занятость составляет 8 часов. Рабочий день подростков от 15 до 18 лет не должен начинаться ранее 6 часов утра и заканчиваться позднее 20.00. Время отдыха должно составлять не менее 30 минут.

Рассмотрев данный вопрос, полагаем, что несовершеннолетним работникам для поддержания здоровья в любом случае должен предоставляться обязательный перерыв в течение рабочего дня, который должен быть закреплён в новой редакции Трудового кодекса.

Также рассмотрим вопрос уровня молодежной безработицы в Республике Беларусь и рассматриваемых зарубежных странах. Что касается Швеции, уровень безработицы среди молодежи (от общего числа безработных 15–24 лет) составляет 22,1 %. В Германии данный показатель составляет 5,7 %, в Республике Беларусь – 6,5 %, хотя еще 5 лет назад в Беларуси показатели молодежной безработицы были намного выше. Данный факт может свидетельствовать о том, что Республика Беларусь развивает молодежную политику в сфере трудоустройства и занятости.