

самостоятельно без привлечения других работников по трудовым договорам или договорам подряда (гражданско-правовым договорам) и имеет своей целью удовлетворение потребностей физических и юридических лиц.

Данное понятие требуется закрепить в Гражданском кодексе Республики Беларусь, а именно в ст. 1 «Отношения, регулируемые гражданским законодательством».

Наличие понятия «деятельность самозанятых граждан» в Гражданском кодексе, поможет устранить ошибки в определении вида деятельности, попадающей под данный вид занятости граждан, позволит конкретизировать субъекта, а также отграничить понятие самозанятой деятельности от предпринимательской и ремесленной деятельности.

**Журова Ю. А.**

## **ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

*Журова Юлия Андреевна, магистрант Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, yuliya.zhurova.2000@mail.ru*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Шпилевская Т. Э.*

Вопросы занятости населения являются достаточно острыми и актуальными. Правильный подход законодателя к регулированию вопросов занятости населения способствует осуществлению эффективной государственной политики и поддержанию благоприятного климата в обществе.

Основным правовым актом, регулирующим вопросы занятости населения, на текущий момент является Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» (далее – Закон № 125-З). Несмотря на то, что данный правовой акт с течением времени претерпевал ряд изменений, на сегодняшний день ряд его положений нуждается в уточнении и доработке. Исходя из абз. 2 ст. 1 Закона № 125-З, занятость представляет собой деятельность граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, которым предоставлены статус беженца или убежище в Республике Беларусь, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработную плату, вознаграждение за выполненную работу (оказанную услугу, создание объектов интеллектуальной собственности), иной доход.

Одним из важнейших признаков занятости как деятельности является ее доходность, т. е. способность приносить заработную плату, вознаграждение за выполненную работу (оказанную услугу, создание объектов интеллектуальной собственности), иной доход. Формулировка данного положения в законодательстве Республики Беларусь позволяет сделать вывод о том, что данный признак занятости является обязательным. Однако, на наш взгляд, критерий доходности нельзя относить к обязательным ввиду того, что

не всегда деятельность может приносить доход или иной заработок. Так, гражданин, осуществляющий предпринимательскую деятельность, исходя из положений абз. 4 ст. 2 Закона № 125-3, будет считаться занятым вне зависимости от того, приносит его деятельность прибыль или нет. Положение данной статьи идет в противоречие с понятием «занятость», закрепленным в абз. 2 ст. 1 Закона № 125-3. Законодатели Украины и Российской Федерации также не закрепили критерий доходности как обязательный. Исходя из вышеизложенного полагаем, что абз. 2 ст. 1 Закона № 125-3 необходимо изложить в следующей редакции: «занятость – деятельность граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, которым предоставлены статус беженца или убежище в Республике Беларусь, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и направленная на получение заработной платы, вознаграждения за выполненную работу (оказанную услугу, создание объектов интеллектуальной собственности), иного дохода (далее – заработка)».

Анализ закрепления прав безработных граждан позволяет отметить следующее. В соответствии со ст. 6 Закона № 125-3 граждане имеют право на выбор места работы. Данное право реализуется посредством прямого обращения к нанимателю, получения бесплатного содействия органов государственной службы занятости населения и помощи других организаций и индивидуальных предпринимателей в трудоустройстве. На наш взгляд, данная формулировка представляется не совсем корректной по ряду причин. Во-первых, законодатель ограничивает правом граждан на выбор места работы, и не закрепляет право на свободный выбор вида деятельности и рода занятий. Во-вторых, если обратиться к понятию «занятость», закрепленному в ст. 1 Закона № 125-3, необходимо отметить, что она представляет собой деятельность, а не работу, и из формулировки ст. 6 Закона № 125-3 неясно, что подразумевал законодатель под «другими организациями и индивидуальными предпринимателями», так как не все организации и индивидуальные предприниматели могут оказывать гражданам услуги по содействию в трудоустройстве, а только те, которые включены в Реестр агентств по трудоустройству, исходя из положений ст. 15 Закона № 125-3. Ввиду вышеизложенного полагаем, что норму ст. 6 Закона № 125-3 можно изложить в следующей редакции: «Граждане имеют право на выбор места работы, вида деятельности и рода занятий. Это право они реализуют посредством прямого обращения к нанимателю, получения бесплатного содействия органов государственной службы занятости населения, а также путем обращения в агентства по трудоустройству».

Таким образом, можно сделать вывод, что действующее законодательство Республики Беларусь о занятости населения, несмотря на наличие ряда изменений и дополнений, нуждается в модернизации. На наш взгляд, предлагаемые изменения устранят ряд существующих пробелов, а также гармонизируют законодательство в данной области.