

поощрительных норм. Они лишь призваны обслуживать последние, способствовать созданию условий для их нормальной организации.

Среди методов государственного управления значительную роль играет административное принуждение. Такое положение обусловлено его потенциалом, способностью решать разнообразные задачи в минимальные сроки, относительной простотой применения. В связи с этим возможно расширение практики применения мер административного принуждения, что приводит к необоснованному ограничению прав и свобод граждан и других субъектов, в отношении которых используется принудительное воздействие. В связи с этим в науке административного права необходимы выработка нового определения и уточнение признаков административного принуждения; определение оснований применения мер административного принуждения; конкретизация целей административного принуждения; выявление проблем применения отдельных мер административного принуждения; подготовка рекомендаций по применению мер административного принуждения.

Административное принуждение позволяет оперативно решать широкий круг правоохранительных задач не в ущерб другим методам государственного управления, поэтому необходимо последовательно проводить политику «экономии» применения мер административного принуждения и использовать в процессе их применения различные методы государственного управления. Однако не следует впадать в другую крайность – псевдогуманность, когда органы государственной власти при наличии достаточных оснований не применяют меры административного принуждения, опасаясь необоснованного ограничения прав и свобод субъектов, чем провоцируют наступление более серьезных последствий.

Убеждение, поощрение, принуждение являются методами, которые получили особо сильное развитие в контексте юридической парадигмы, а в частности, в административном праве, и входят в систему методов государственного управления. Реализация этих методов проходит через призму не только правовых средств, но и политических, социальных, психологических.

Зощик О. А.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

*Зощик Олег Александрович, слушатель магистратуры Академии
Министерства внутренних дел Республики Беларусь, г. Минск, Беларусь,
zoshchychaleh@gmail.com*

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Греченков А. А.

Закон Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З «О государственной службе» впервые предусмотрел единую систему государственной службы, включающую три вида государственной службы – государственную гражданскую службу, военную службу и службу в военизированных организациях и закрепил в качестве одного из основных

принципов системы государственной службы принцип экономической, социальной и правовой защищенности государственных служащих.

Важное место в механизме реализации данного принципа занимает обязательное государственное страхование отдельных категорий государственных служащих, служебная деятельность которых связана с повышенным профессиональным риском. При этом действующее законодательство об обязательном государственном страховании указанных лиц вплоть до настоящего времени не унифицировано и единых порядка и условий их правовой защиты не устанавливает.

Необходимо отметить, что в нашей стране предпринимались попытки установления единых подходов к обязательному государственному страхованию отдельных категорий государственных служащих. Так, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 11 марта 2005 г. № 383 была утверждена Концепция унификации законодательства в области обязательного государственного страхования отдельных категорий граждан в Республике Беларусь. При этом в качестве основной задачи такой унификации было предусмотрено создание единообразной и эффективной системы осуществления обязательного государственного страхования отдельных категорий граждан в Республике Беларусь, которая будет способна обеспечивать равную страховую защиту имущественных интересов государственных служащих, а также иных лиц, на которых распространяется обязательное государственное страхование.

В дальнейшем указанная задача была решена только частично путем принятия отдельных актов законодательства в отношении некоторых категорий государственных служащих (военнослужащих, сотрудников военизированных организаций, прокурорских работников, судей, судебных исполнителей, должностных лиц налоговых и таможенных органов и др.). При этом в определении размеров страховых выплат различным категориям указанных лиц имеются существенные, ничем не оправданные различия. К примеру, в случае гибели (смерти) судьи или судебного исполнителя, наступившей вследствие телесных повреждений или иного причинения вреда здоровью, полученных в связи с исполнением им служебных обязанностей, его наследникам выплачивается единовременная страховая сумма в размере 15-летней суммы заработной платы погибшего (умершего). В аналогичной ситуации наследникам сотрудника органов внутренних дел выплачивается единовременная страховая сумма в размере 250 базовых величин.

На основании вышеизложенного в целях создания единой системы страховой защиты государственных служащих, служебная деятельность которых связана с повышенным профессиональным риском, представляется целесообразным разработать и принять Закон Республики Беларусь «Об обязательном государственном страховании отдельных категорий государственных служащих».